

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Dr Gwynne Jones
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL (ARBENNIG)	CORPORATE SCRUTINY COMMITTEE (EXTRAORDINARY)
DYDD LLUN, 10 RHAGFYR 2018 am 10.00 y bore	MONDAY, 10 DECEMBER, 2018 at 10:00 a.m.
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGFNI	COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES, LLANGFNI
Swyddog Pwyllgor	Ann Holmes 01248 752518 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

PLAID CYMRU / THE PARTY OF WALES

Lewis Davies, John Griffith, Dylan Rees (*Is-Gadeirydd/Vice-Chair*), Alun Roberts, Nicola Roberts

Y GRWP ANNIBYNNOL / THE INDEPENDENT GROUP

Richard Griffiths, Richard O. Jones

PLAID LAFUR CYMRU/ WALES LABOUR PARTY

J. Arwel Roberts

ANNIBYNNWYR MÔN / ANGLESEY INDEPENDENTS

Aled Morris Jones (Democratiaid Rhyddfrydol Cymru/Welsh Liberal Democrats)(*Cadeirydd/Chair*)
Bryan Owen

AELODAU CYFETHOLEDIG (Gyda hawl pleidleisio ar faterion Addysg) / CO-OPTED MEMBERS (With voting rights when dealing with Educational matters)

Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig / The Catholic Church)
Mrs Anest G. Frazer (Yr Eglwys yng Nghymru / The Church in Wales)
Mr Dyfed Wyn Jones (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Cynradd/Parent Governor –
Primary Schools Sector)

RHAGLEN

1 **DATGAN DIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **MONITRO CYNNYDD - CYNLLUN GWELLA GWASANAETHAU PLANT** (Tudalennau 1 - 60)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd.

3 **MONITRO CYNNYDD - PANEL GWELLA GWASANAETHAU PLANT** (Tudalennau 61 - 76)

Cyflwyno adroddiad cynnydd y Panel Gwella Gwasanaethau Plant.

4 **GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 77 - 78)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

“O dan Adran 100(A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, gwahardd y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol oherwydd y tebygrwydd y gall olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir yn Atodlen 12A o'r Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd wedi'i atodi.”

5 **RHAGLEN MODERNEIDDIO YSGOLION: ACHOS STRATEGOL AMLINELLOL AC ACHOS BUSNES AMLINELLOL - EHANGU YSGOL Y GRAIG A CHAU YSGOL TALWRN** (Tudalennau 79 - 148)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Dysgu.

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgrwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Dyddiad:	10.12.18
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Pwrpas yr Adroddiad:	Adrodd ar gynnydd wrth weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth
Cadeirydd Sgrwtini:	Y Cynghorydd Aled Morris Jones
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Llinos Medi
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Elin Williams, Rheolwr Rhaglen Trawsnewid y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd 01248 751813 ElinWilliams@ynysmon.gov.uk
Aelodau lleol:	Perthnasol i bob Aelod

1 – Argymhelliad/ion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

- 1.1. Gadarnhau fod y Pwyllgor yn fodlon â'r camau a gymerwyd i weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a chyflymder y cynnydd.
- 1.2. Cadarnhau fod y Pwyllgor yn fodlon gyda chyflymder y cynnydd a'r gwelliannau a wnaed hyd yma yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Mae cysylltiadau clir rhwng Cynllun Gwella Gwasanaeth y Gwasanaethau Plant a Chynllun Ynys Môn 2017/2022. Yr amcanion yw:

1. Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir.
2. Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl.
3. Gweithio mewn partneriaeth gyda'n cymunedau i'w galluogi i ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol.

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgrwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]**3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]****3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:**

- hirdymor
- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]**4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol**

1. A yw'r Pwyllgor yn fodlon â chyflymder y cynnydd a'r gwelliannau a wnaed hyd yma yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd?

5 – Cefndir / Cyd-destun**Cefndir**

Fel Aelodau Etholedig rydych yn llwyr ymwybodol o gefndir y Cynllun Gwella Gwasanaeth a'i fod yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan y Panel Gwella Gwasanaethau Plant.

Ers yr adroddiad diwethaf mae'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd wedi canolbwyntio ar y gwaith canlynol:

1. Arolygiad AGC

Daeth AGC yn ôl i ail-arolygu'r Gwasanaeth Plant a Theuluoedd dros gyfnod o bythefnos ym mis Hydref 2018. Mae'r Gwasanaeth yn disgwyl adroddiad AGC.

2. Recriwtio a Chadw

Rydym wedi parhau i hysbysebu a recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol profiadol. Gwnaed nifer o benodiadau ac erbyn hyn dim ond 1 swydd Gweithiwr Cymdeithasol sydd angen ei llenwi. Cynhaliwyd cyfweiliadau ar gyfer swyddi Gweithwyr Cymdeithasol yn ddiweddar a llwyddwyd i lenwi dwy swydd wag. Rydym yn parhau i gyflogi staff asiantaeth, ond erbyn hyn rydym yn llai dibynnol ar staff asiantaeth i lenwi swyddi gwag o fewn y Gwasanaeth.

Mae'r Tîm Achosion Etifeddiaeth yn parhau mewn lle ac yn edrych ar achosion hanesyddol y mae angen ailymweld â nhw.

Mae'r gwaith o ailstrwythuro'r Tîm Lleoli Plant wedi ei gwblhau.

3. Gwella Dangosyddion Perfformiad

Mae'r Dangosyddion Perfformiad wedi parhau i wella yn ystod y chwarteri diwethaf.

Mae'r hyn a ganlyn yn dystiolaeth o'r gwelliant yn ystod Chwarter 1 a Chwarter 2 2018/19 o gymharu â ffigyrau cronol ar gyfer 2017/18 mewn perthynas â'r Dangosyddion Perfformiad cenedlaethol a Dangosyddion Perfformiad lleol penodol hyn:

	Dangosydd Perfformiad Allweddol	2017/18 Cronol	Ch1 2018/19	Ch2 2018/19
PM C-24	Canran yr asesiadau plant a gwblhawyd o fewn yr amserlenni statudol (42 diwrnod gwaith)	67.57%	91%	91%
PM C-27	Canran y plant sy'n cael eu hailgofrestru ar Gofrestrï Amddiffyn Plant yr awdurdod lleol o fewn 12 mis i ddiwedd y cofrestrïad diwethaf.	6.35%	0%	0%
PM C-34	Canran yr holl blant sydd wedi gadael gofal yn ystod y flwyddyn flaenorol (2016-17 ar gyfer 2017-18 a 2017-18 ar gyfer 2018-19) sydd mewn addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth 12 mis ar ôl gadael gofal.	38.00%	63%	75%
PM C-36	Canran y bobl ifanc sy'n gadael gofal sydd wedi bod yn ddigartref yn ystod y flwyddyn, yn cynnwys yr holl bobl ifanc 16-24 oed perthnasol.	5.00%	4%	4%
SCC006	Canran yr atgyfeiriadau yn ystod y flwyddyn lle caiff penderfyniad ei wneud o fewn 1 diwrnod gwaith.	86.31%	96.00%	96.88%

Mae'r ffigyrau'n parhau i fod yn galonogol ac yn dangos fod y Gwasanaeth yn gwella yn erbyn y dangosyddion perfformiad. Mae'r Gwasanaeth yn parhau i weithio'n galed i sicrhau fod y gwelliant yn cael ei gynnal a'i wella ymhellach.

4. Cynllun Gwella Gwasanaeth (CGC)

Mae gwaith wedi parhau er mwyn gwneud cynnydd a gwelliannau pellach mewn perthynas â'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a grëwyd yn dilyn arolygiad AGC ym mis Hydref a Thachwedd 2016. Mae'r Gwasanaeth Plant a Theuluoedd yn parhau i gynnal a

diweddaru'r GCG ac mae'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant, y Pwyllgor Sgriwtini a'r Pwyllgor Gwaith yn parhau i fonitro a chraffu ar y cynllun.

Dengys y canlynol faint o'r gamau gweithredu ym mis Tachwedd 2018 y mae eu statws RAG wedi newid ers i'r CGC gael ei greu ym mis Chwefror 2017:

RAG	Chwefror 2017	Mai 2018	Medi 2018	Tachwedd 2018
Coch	21	0	0	0
Ambr	0	5	3	2
Melyn	0	10	8	6
Gwyrdd	0	6	10	13

Fel y dengys y tabl, mae cyflymder y gwelliant yn y Gwasanaeth wedi bod yn sylweddol, gydag 13 o gamau gweithredu wedi symud i'r statws gwyrdd. Nid oes unrhyw gamau gweithredu yn goch a dim ond 2 ar ambr a 6 yn felyn.

Mae'r 2 bwynt ambr yn ymwneud â:

1. Gwella ansawdd ymarfer;
2. Adolygu'r holl blant sydd mewn gofal er mwyn sicrhau bod cynlluniau cymorth a gofal yn seiliedig ar ganlyniadau mewn lle er mwyn sicrhau fod ganddynt sefydlogrwydd tymor hir.

Rhagwelir y bydd y gwaith yn parhau er mwyn sicrhau fod yr holl gamau gweithredu a godwyd gan AGC yn derbyn statws gwyrdd erbyn diwedd Mawrth 2018.

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Amherthnasol.

7 – Oblygiadau Ariannol

Mae'r Pennaeth Gwasanaeth yn parhau i graffu ar bob contract ac ar brydiau bydd yn herio costau, yn arbennig costau'r ddarpariaeth plant mewn gofal. Hefyd, ymdrechir i leihau gwariant ar draws y gwasanaeth ac yn ei dro mae hyn wedi gostwng y gorwariant a ragwelir hyd yma.

8 – Atodiadau

Cynllun Gwella Gwasanaeth Medi – Hydref 2018:



Cynllun Gwella
Gwas Plant fersiwn !

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
1. Gweithlu hyderus a chymwys gyda chapasiti digonol i ddarparu gwasanaeth cyson ac effeithiol							
Tudalen 5	<p>Datblygu'r Strategaeth Gweithlu i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> Arfer dda o ran recriwtio Cadw a chefnogi staff Trefniadau cynefino clir Cyfeillio Hyfforddi a mentora Cysgodi Cyfloedd gwell i hyfforddi a datblygu ar ôl cymhwyso Canllawiau blwyddyn gyntaf o ymarfer (nid oes angen hwn gan ein bod yn dilyn Canllawiau y Tair Blynedd Gyntaf o Ymarfer a luniwyd ar gyfer Cyngor Gofal Cymru) <p>Dolen Argymhelliad rhif 5 yr AGC: Dylid datblygu strategaeth gweithlu gadarn ar frys a fydd yn cynnwys amcanion ar gyfer y tymor byr, canolig a hir ar gyfer recriwtio a chadw gweithwyr cymdeithasol.</p>	<p>Medi – Hydref 2018 Mae'r Strategaeth Gweithlu presennol wrthi'n cael ei ddiweddarau.</p> <p>Tachwedd 2017 – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae enghreifftiau o Arweinwyr Ymarfer yn hyfforddi/mentora Gweithwyr Cymdeithasol sydd newydd gymhwyso Mwy o gyfloedd hyfforddi a datbygu ar ôl cymhwyso – bydd yr anghenion hyn yn cael eu nodi mewn Gwerthusiadau a Goruchwyliaeth Mae 2 Weithiwr Cymdeithasol dan Hyfforddiant wedi cychwyn yn eu swyddi Gwaith wedi parhau ar y Cynllun Gweithredu ar gyfer y Gweithlu Arsylwi ymarfer – Mae'r Grŵp Ymarfer Da wedi bod yn trafod sut orau i wneud hyn Llysgenhadon Gofal Cymdeithasol Denu Talent – rydym yn symud ymlaen efo hyn a mae eboest wedi mynd allan i Benaethiaid Gwasanaethau i ofyn am gyfleon profiad gwaith. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae 2 aelod o staff wedi llwyddo i ennill hyfforddeiaeth 2 flynedd i hyfforddi i ddod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys, nod y strategaeth hon yw meithrin ein gweithwyr ein hunain ('Grow our Own'), gan sicrhau bod gennym Weithwyr Cymdeithasol a fydd yn gweithio i'r Gwasanaeth am o leiaf 2 flynedd ar ôl iddynt gymhwyso. Mae Cynllun Gweithredu'r Gweithlu yn cael ei yrru yn ei flaen i fonitro cynnydd yn erbyn y camau tymor byr hyd ar Ragfyr 2017. Cynhelir cyfarfodydd bob 6-8 wythnos i fonitro cynnydd. Rhodddwyd ailstrwythuro'r Gwasanaeth ar waith ar 4^{ydd} Hydref. Cymerodd 8 Arweinydd Ymarfer gyfrifoldeb dros eu Grwpiau Ymarfer, yn rheoli grwpiau llai ar draws Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys gyda phob Arweinydd Ymarfer yn gyfrifol am 3 neu 4 o Weithwyr Cymdeithasol. Bydd hyn yn golygu y bydd gan Weithwyr Cymdeithasol well mynediad i'w Harweinwyr Ymarfer, gan eu galluogi i gael cyngor buan ar gyfer delio ag achosion unigol ynghyd ag i gael cymorth a goruchwyliaeth ddigonol. 	<ul style="list-style-type: none"> Sesiwn Gynefino Gorfforaethol ar gael yn fisol ar gyfer staff newydd. Sicrhau cynnydd o ran y Cynllun Gweithredu. Cynhelir cyfarfodydd bob 6-8 wythnos i fonitro cynnydd ynghyd â monitro materion eraill sy'n ymwneud â'r gweithlu Ymgymerir â gwaith pellach i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tim Lleoli Plant, gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i roi cymorth i deuluoedd, yn ogystal â sicrhau bod cymorth gweinyddol yn briodol er mwyn i Grwpiau Ymarfer gyflawni eu cyfrifoldebau'n effeithiol. Adolygu'r Strategaeth Gweithlu tuag at ddiwedd haf 2018 	<p>Heb eu gwneud hyd yma Gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso yn adrodd eu bod wedi derbyn cyfarwyddyd a disgwyliadau clir, cefnogaeth, ac adborth adeiladol ynghylch eu hymarfer ac ar ansawdd eu gwaith.</p> <p>Staff yn nodi'n gadarnhaol eu bod yn fodlon yn y gweithle ac yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi wrth gyflawni eu cyfrifoldebau.</p> <p>Wedi cychwyn Archwiliad o waith sy'n darparu tystiolaeth o weithlu hyderus a chymwys.</p> <p>Gwelliant amlwg mewn cyfraddau recriwtio a chadw gyda mwy o staff yn cael eu recriwtio i swyddi parhaol a gostyngiad yn nifer y staff sy'n gadael.</p> <p>Cynefino - pob aelod newydd o staff yn cael cyfnod cynefino cynhwysfawr ac yn llwyr ymwybodol o'u rolau a'u cyfrifoldebau.</p> <p>Tystiolaeth bod cyfarfodydd cynefino yn cael eu cynnal a bod staff newydd o'r farn eu bod yn ddefnyddiol mewn perthynas â chanllawiau a disgwyliadau, cymorth, llywio eu hymarfer ac ansawdd y gwaith.</p>	Melanie Jones a Margaret Peters	Ion 2017	Gwaith sy'n parhau

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 6		<p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae cynllun hyfforddeiaeth wedi cael ei ddatblygu ar y cyd ag AD sy'n cynnig y cyfle i un aelod staff hyfforddi i fod yn Weithiwr Cymdeithasol dros ddwy flynedd drwy Brifysgol Bangor, gyda'r posibilrwydd o ddiogelu swydd barhaol yn y gwasanaeth ar ôl cymhwyso. Rhaglen Gynefino'r Gwasanaeth wedi'i llunio ar gyfer staff newydd. Mae Cynllun Gweithredu'r Gweithlu yn cael ei yrru yn ei flaen i fonitro cynnydd yn erbyn y camau tymor byr hyd at Ragfyr 2017. <p>Mehafin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategaeth Gweithlu wedi'i gwblhau. Cynllun Gweithredu'n cael ei baratoi. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategaeth Gweithlu Drafft wedi'i lunio ar y cyd ag AD sy'n cynnwys rhannau perthnasol ar recriwtio, cadw a chymorth, trefniadau cynefino, cyfeillio, hyfforddi a mentora, cysgodi, cyfleoedd hyfforddi a datblygu estynedig ar ôl cymhwyso, canllawiau ar gyfer y flwyddyn gyntaf o ymarfer. Y strategaeth wedi'i rhannu â staff am eu sylwadau. Disgwyliadau ar Reolwyr o ran cynefino wedi'u hamlygu – mae hyn yn gysylltiedig â manteision strwythur newydd a nifer uwch o arweinwyr ymarfer. Materion yng nghyswllt AD – cyfarfodydd wythnosol wedi'u sefydlu i fynd i'r afael â'r holl faterion perthnasol gan gynnwys recriwtio. 4 gweithiwr cymdeithasol dwyieithog newydd gymhwyso wedi'u recriwtio. Pob swydd gweithiwr cymdeithasol wedi'u llenwi gyda staff dros dro/parhaol/trefniadau recriwtio ar waith. Hysbyseb agored ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol. Sesiwn i Reolwr ar ganllawiau Cynefino wedi ei gynnal ym mis Mawrth. Canllawiau ar flwyddyn gyntaf ymarfer wrthi'n cael eu hadolygu gan y Cydlynnydd Dysgu Ymarfer. 					
1.2	<p>Materion o ran Datrys Staffio i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> Recriwtio i swyddi parhaol 	<p>Medi – Hydref 2018</p> <p>Mae wedi'i gytuno bod y risg yn un y gellir ei oddef. Bydd materion staffio yn rhai parhaus oherwydd y</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lleihau nifer y staff Asiantaeth. Bydd 3 o Weithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso yn cychwyn yn y Gwasanaeth 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Gweithlu sefydlog a pharhaol sy'n arwain at:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gysondeb ymarfer ar draws y gwasanaeth. 	Uwch Dîm Rheoli ac AD	Tach 2016	Hydref 2018 a bydd yn

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 7	<ul style="list-style-type: none"> Strategaeth ymadael ar gyfer staff asiantaeth 	<p>newidiadau parhaus mewn staffio sy'n anrnod ac sydd y tu hwnt i reolaeth y Gwasanaeth.</p> <p>Mae gennym strategaeth gadael yn ei lle ar gyfer staff asiantaeth.</p> <p>Ebrill – Awst 2018 Rydym wedi penodi 5 ymarferydd Gofal Cymdeithasol fydd yn cymhwyso fel Gweithwyr Cymdeithasol Cofrestredig yn ddiweddarach yn y flwyddyn. Nes eu bod wedi cymhwyso, byddant yn cefnogi Grwpiau Ymarfer er mwyn paratoi ar gyfer Arolygiad nesaf AGC.</p> <p>Tachwedd 2017 – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Un Gweithiwr Cymdeithasol parhaol wedi ei b/phenodi ddechrau mis Ionawr Fôn Roberts wedi bod yn ei swydd fel Pennaeth Gwasanaeth ers dechrau mis Rhagfyr Rydym yn parhau i ostwng nifer y staff Asiantaeth, 7 yn cael eu cyflogi ar hyn o bryd ar sail dros dro i wneud gwaith 5 o swyddi Gwaith Cymdeithasol sy'n wag. Caiff swydd un o'r staff Asiantaeth ei chyllido drwy'r Grant Trothwy Gofal. 2 aelod o staff wedi cychwyn eu cwrs fel hyfforddeion Sefydlwyd ymgyrch recriwtio newydd ym mis Tachwedd i geisio denu Gweithwyr Cymdeithasol profiadol a parhaol. Caiff hysbysebion eu cynnwys yn y Guardian am flwyddyn. 4 o Weithwyr Cymorth ychwanegol wedi cael eu recriwtio i TAT a'u hariannu o Teuluoedd yn Gyntaf. Ymgynghorydd Personol ychwanegol wedi cael ei recriwtio a'i gyllido gyda Grant Dydd Gŵyl Dewi Llywodraeth Cymru i roi cefnogaeth ymarferol ac emosynol i bobl ifanc sy'n gadael gofal yn 18 oed. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Pennaeth Gwasanaeth wedi'i benodi a bydd yn cychwyn yn ei swydd ddechrau mis Rhagfyr. Rydym wedi recriwtio 8 Gweithiwr Cymdeithasol newydd dros yr ychydig fisoedd diwethaf, y mae pob un ohonynt yn lleol, ac ar wahân i un gweithiwr cymdeithasol, maent i gyd yn siaradwyr Cymraeg rhugl. Mae 7 o aelodau staff Asiantaeth yn cael eu cyflogi dros dro i wneud gwaith swyddi Gwaith Cymdeithasol a Rheolwr Tîm sy'n wag ar hyn o bryd 	<p>ddiwedd mis Medi gan ddod â nifer y swyddi parhaol sy'n wag i lawr i 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> Bydd yr hysbyseb barhaol i ddenu Gweithwyr Cymdeithasol profiadol a parhaol yn cael ei hysbysebu 3 gwaith yn ystod y 6 mis nesaf. 	<ul style="list-style-type: none"> Cymorth o ansawdd gwell i blant a theuluoedd. Sefydlu gwell perthnasau rhwng teuluoedd a gweithwyr cymdeithasol yn arwain at well canlyniadau i blant a theuluoedd. <p>Partneriaid yn adrodd bod gwelliant o ran y trefniadau cydweithio â'r Gwasanaethau Plant o ganlyniad i ostyngiad mewn trosiant staff.</p>			fater parhaus

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 8		<ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi datblygu trefniadau Hyfforddeiaeth Gwaith Cymdeithasol yn fewnol a bydd 2 o'n staff yn hyfforddi i ddod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys dros y 2 flynedd nesaf. Rydym wedi methu ag apwyntio i swydd y Rheolwr Sicrwydd Ansawdd sydd wedi arafu ein cynnydd o ran cyflawni'r Fframwaith Sicrwydd Ansawdd. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae cyfarfodydd yn cael eu cynnal bob pythefnos rhwng AD ac uwch reolwyr y Gwasanaethau Plant i sicrhau bod materion o ran recriwtio a datblygu'r gweithlu yn symud yn eu blaenau'n gyflym. Bydd hyn yn cynnwys diweddariadau rheolaidd ar lefelau staffio, siart staffio a llwyth achosion. Wedi penodi'r Tim Teuluoedd Gwydn. Wedi penodi 2.5 Swyddog Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn. 8 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi erbyn hyn, yn dechrau ar y 4^{ydd} o Fedi. Byddir yn cynnal trafodaethau ynghylch ymestyn cytundebau Staff Asiantaeth hyd at ddiwedd mis Rhagfyr. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cytundebau staff asiantaeth wedi'u hymestyn tan ddiwedd Medi 2017 i sicrhau gweithlu digonol o ran niferoedd a phrofiad. Nod i leihau nifer y gweithwyr cymdeithasol asiantaeth yn ystod mis Medi. 1 gweithiwr cymdeithasol cymwys a 3 myfyriwr gwaith cymdeithasol wedi'u penodi i swyddi. 1 cymwys ac 1 myfyriwr yn dechrau ym mis Gorffennaf. 5 swydd wag yn cael eu hysbysebu ar sail treigl. 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi. Swydd wag arall yn cael ei hysbysebu. Wedi penodi i swydd IRO wag gyda dyddiad dechrau y 10th o Orffennaf. Wedi penodi Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal. Yn dechrau ganol Awst. Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys wedi'i benodi. Rheolwr Gwasanaeth Asiantaeth yn cyflawni'r swydd dros dro. Mae cadw Gweithwyr Cymdeithasol dros dro a pharhaol yn parhau i fod yn sialens i'r Gwasanaeth. Mae darparu cefnogaeth ac arweiniad digonol i'r staff yn parhau i fod yn flaenoriaeth. 					

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cyfarfodydd misol wedi'u sefydlu rhwng AD ac uwch reolwyr y Gwasanaethau Plant i sicrhau bod materion o ran recriwtio a datblygu'r gweithlu'n symud yn eu blaenau'n gyflym. Bydd hyn yn cynnwys diweddariadau rheolaidd ar lefelau staffio, siart staffio a llwyth achosion. Rydym yn parhau i hysbysebu swyddi ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol ar sail treigl. AD wedi cynnal sesiynau briffio ar recriwtio i Reolwyr. AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd ynghylch cyfraddau'r Gwasanaeth o ran recriwtio a chadw staff. Arweiniad parhaus gan yr Adran Gyllid ar oblygiadau cost cyflogi staff asiantaeth. Strategaeth ymadael yn ei lle ar gyfer staff asiantaeth lle mae swyddi wedi cael eu llenwi gan weithwyr parhaol. 					
1.3 Tudalen 9	<p>Adolygu'r Polisi Goruchwylio. Bydd hyn yn cynnwys y canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cod Ymarfer Goruchwyliaeth ffurfiol ac anffurfiol neu ad-hoc Pwrpas Goruchwylio Manteision Goruchwylio Rolau a Chyfrifoldebau Isafswm y Sesiynau a Gynhelir a threfniadau Canslo Cynllunio ar gyfer Sesiwn Goruchwylio Cofnodi Goruchwyliaeth Anghydfodau Cyfrinachedd a Mynediad Cysylltiadau â Pholisiau a Gweithdrefnau Eraill <p>Dolenni i Argymhelliad rhif 7 AGC: Dylai uwch arweinwyr gymryd camau i wella amlder, cysondeb ac ansawdd y goruchwylio ar gyfer staff rheng flaen; rhaid sefydlu mecanwaith sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd.</p>	<p><u>Chwefror – Mawrth 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Uwch Reolwyr wedi arsylwi sesiynau goruchwyliaeth ar draws y gwasanaeth: mae'r pecynnau cymorth archwilio unigol hyn eto i gael eu dadansoddi fel y gallwn adrodd ar y canfyddiadau. Gwneir hyn unwaith y bydd yr holl archwiliadau unigol wedi cael eu cyflwyno. <p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cychwynnodd Archwiliad o drefniadau goruchwylio ym mis Hydref 2017 ar draws y Gwasanaethau Plant. Nid yw'r archwiliad hwn wedi mynd rhagddo yn ôl y disgwyl – nid oedd y rheolwyr perthnasol wedi cwblhau'r gwaith o archwilio'r cofnodiadau goruchwyliaeth ar draws y timau. Mae tystiolaeth anecdotaidd yn awgrymu fod problem o ran cofnodi goruchwyliaeth. Mae arolwg staff wedi'i gwblhau ac mae'n dangos rhai canlyniadau positif. Cynhaliwyd gweithdai mentora ym mis Rhagfyr i Arweinwyr Ymarfer ar oruchwyliaeth yn canolbwyntio ar ganlyniadau er mwyn datblygu ymarfer adlewyrcho. Cyngor a chanllawiau'n parhau i gael eu darparu ar gyfer gweithwyr cymdeithasol unigol mewn perthynas â chwblhau asesiadau, cofnodi ac asesu risg. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae ffurflen adborth wedi'i datblygu gan gydweithwyr ym maes Hyfforddiant i ofyn beth y maent wedi ei ddysgu o'r hyfforddiant a dderbyniwyd ganddynt, p'un 		<p>Wedi Cychwyn Adroddiadau cadarnhaol gan staff fod ansawss eu hasesiadau a chynlluniau wedi gwella drwy oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd. Mae'r ymatebion i'r Arolwg Goruchwyliaeth yn dangos diffyg consensws ar draws y gwasanaeth ynghylch hyn ac mae angen gwneud gwaith pellach ar effaith goruchwyliaeth ar ansawdd ymarfer;</p> <p>Mae'r ymateb i effaith y strwythur newydd o ran y capasiti i ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol i gefnogi'r gweithlu drwy oruchwyliaeth reolaidd o safon yn dangos bod angen gwneud mwy o waith yn hyn o beth.</p> <p>Arweiniad clir ar safonau ac arfer dda yn cael ei gyfleu'n glir ac ar gael i bawb trwy Oruchwyliaeth reolaidd. 67% o ymatebwyr yn cytuno bod goruchwyliaeth yn eu helpu i ddeall yn well yr hyn y mae angen iddynt fod yn ei wneud. Mae angen adeiladu ar hyn.</p> <p>Rheolwyr yn cydymffurfio â'r Polisi Goruchwylio a'r Model Risg wedi ei ymgorffori yn y sesiynau Goruchwylio gyda staff. 83% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod modd iddynt wneud hyn. Bydd angen rhoi</p>		Rhag 2016	<p>Cwblhawyd Awst 2018</p> <p>Tracio a monitro parhaus</p> <p>SA Mehefin 2017</p> <p>Gwaith tracio ac archwilio yn parhau</p> <p>SA Mehefin 2017</p> <p>Mae'r Polisi Goruchwyliaeth wedi cael ei gwblhau</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 10		<p>a ydynt wedi rhoi'r hyn a ddysgwyd ganddynt ar waith, beth fyddent yn ei newid am y cwrs os oes unrhyw beth. Cwblhawyd y ffurflenni hyn gan staff yn ystod y Gynhadledd Staff ym mis Hydref. Rydym wrthi'n dadansoddi'r wybodaeth ar hyn o bryd.</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd gweithdy cynllunio ar gyfer yr Uwch Dîm Rheoli gyda Rhonwyn Dobbing i baratoi am y 3 gweithdy ar oruchwyliaeth sy'n rhoi sylw i ganlyniadau ('outcome focused supervision'). Rydym wedi parhau i atgoffa staff bod goruchwyliaeth yn flaenoriaeth a bod ar bob aelod staff angen eu goruchwyllo'n rheolaidd yn unol â'r Polisi. Mae goruchwyliaeth yn parhau i gael ei olrhain gan y Pennaeth Gwasanaeth i sicrhau cydymffurfiaeth. Bydd Rheolwyr/Arweinwyr Ymarfer yn atebol am unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio. Roedd Archwiliad o drefniadau goruchwyllo wedi dechrau ym mis Hydref 2017 ar draws y Gwasanaethau Plant, gan gynnwys canfyddiad staff o oruchwyliaeth drwy holiaduron a grwpiau ffocws. Yr adborth cychwynnol gan yr archwilydd yw bod cynnydd gyda'r gwaith yn araf gan nad yw rheolwyr yn gallu darparu'r holl gofnodion goruchwyllo a oedd i fod wedi digwydd o fewn y cyfnod dynodedig. Mae'n annhebygol y bydd yr adolygiad hwn yn darparu tystiolaeth o gydymffurfiaeth systematig a chyson gyda'r polisi. Mae'r Arweinwyr Ymarfer yn newydd iawn i'w swyddi ac nid ydynt ond wedi bod yn goruchwyllo eu staff ers dechrau mis Hydref. Byddwn yn cynnal ail archwiliad yn Chwefror 2018. Mae'r mentora gan Bruce Thornton wedi dechrau gweithio gyda phob Arweinydd Ymarfer yn nhermau sut y maent yn ymwreiddio'r Model Risg yn eu gwaith, gan gynnwys yn ystod goruchwyllo. Mae canfyddiadau o archwiliadau o ffeiliau achosion yn dangos yn gyson bod diffyg tystiolaeth o drosolwg a goruchwyliaeth gan reolwyr ar y ffeiliau achosion. Ychydig iawn o dystiolaeth ar hyn o bryd i gefnogi bod y canlyniadau a nodir yn cael eu cyflawni yn nhermau: Mae ansawdd eu hasesiadau wedi gwella drwy oruchwyliaeth reolaidd o safon dda. Mae rheolwyr yn cydymffurfio â'r Polisi Goruchwyliaeth a'r Model Risg yn cael ei ymgorffori o fewn sesiynau goruchwyliaeth gyda staff. Mae archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion yn dangos ansawdd da a goruchwyliaeth gyson. 		<p>prawf pellach ar hyn yn ystod gwerthusiad o Fodel Risg yr hyfforddiant/mentora diweddar.</p> <p>Mae archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion yn dangos goruchwyliaeth gyson o ansawdd da. Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod gwelliant o ran trosolwg a goruchwyliaeth rheolwyr yn parhau i fod yn anghyson.</p> <p>Mecanwaith sicrwydd wedi ei sefydlu'n ganolog i sicrhau cydymffurfiaeth â'r polisi Goruchwyllo.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn cael cymorth effeithiol i gyflawni eu dyletswyddau. Oddeutu 75% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf yn yr arolwg goruchwyllo eu bod yn cael eu cefnogi'n effeithiol i gyflawni eu dyletswyddau. 79% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod yn cael eu goruchwyllo'n ddigon aml.</p> <p>Rheolwyr yn dweud eu bod yn gallu cefnogi staff i'r safonau gofynnol – 83% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod yn gallu gwneud hyn.</p>			<p>ond mae'n rhy fuan i ddod i gasgliadau</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 11		<p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Gwnaed trefniadau gyda Rhonwyn Dobbing o ran ymgymryd â hyfforddiant ar oruchwyliaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau ar gyfer Arweinwyr Ymarfer. Cynhelir tri gweithdy a'u pwrpas fydd rhoi cymorth i oruchwylwyr archwilio eu rôl o ran goruchwyliaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau, ynghyd ag ystyried gwerth goruchwyliaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau o ran defnyddwyr gwasanaeth, gweithwyr, ymarfer gwaith cymdeithasol ynghyd ag ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal, dylai gryfhau rôl y goruchwylwr, rhoi sylw i sgiliau craidd a'r heriau ar gyfer gwahanol grwpiau ymarfer. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Hyfforddiant ar y polisi Goruchwyliaeth wedi'i gynnal, ynghyd â hyfforddiant ar y model risg ym mis Mehefin. Tracio a monitro trefniadau goruchwylio'n barhaus i sicrhau cydymffurfiaeth o ran y Polisi. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Polisi Goruchwyliaeth wedi'i adolygu a'i rannu gyda staff. Trefniadau tracio yn eu lle i fonitro cydymffurfiaeth lwyd â'r polisi Goruchwyliaeth. Polisi Goruchwyliaeth wedi'i gwblhau. Hyfforddiant ar y Model Risg a'i gyswllt â Goruchwyllo staff wedi'i ddarparu ar gyfer yr holl staff ym mis Mehefin. Hyfforddiant Goruchwyliaeth wedi'i ddarparu i bob aelod staff a'r Rheolwyr. 					
1.4	<p>Darparu cyfleoedd datblygu ar gyfer Arweinwyr Ymarfer i gefnogi'r gweithlu i gyflawni eu dyletswyddau. Meysydd i ganolbwyntio amynt:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Egwyddorion ar gyfer gwneud penderfyniadau cywir a diogel o ran rheoli achosion (rheolwyr â throsolwg o'r drefn gwneud penderfyniadau) Gwella a rheoli ymarfer a pherfformiad gan gynnwys 	<p><u>Medi – Hydref 2018</u></p> <p>Angen datblygu Arweinwyr Ymarfer ymhellach. Edrych i gynnal sesiwn gydag Arweinwyr Ymarfer a chreu cynllun penodol o ran cyfleoedd i'w cefnogi i gyflawni eu dyletswyddau.</p> <p><u>Ebrill – Awst 2018</u></p> <p>Oherwydd cynnydd yn nifer y plant ar y gofrestr amddiffyn plant a chynnydd yn nifer yr achosion gofal mae wedi bod yn her i'r Arweinwyr Ymarfer sicrhau fod eu staff yn rheoli eu hachosion yn effeithiol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd mewn perthynas â chyfraddau recriwtio a chadw ar gyfer y Gwasanaeth. (Gallai hyn fod yn rhan o'r trafodaethau a gynhelir yn y cyfarfodydd a gynhelir bob 6-8 wythnos gydag AD). 	<p><u>Wedi cychwyn</u></p> <p>Rheolwyr yn dweud bod ganddynt fwy o hyder yn eu sgiliau o ran gwneud penderfyniadau rheoli achos cywir a diogel. 83% o'r Staff a gwblhaodd yr Holiadur Staff ym mis Tachwedd 2017 yn cytuno.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn teimlo eu bod yn cael gwell cefnogaeth gan eu rheolwyr llinell i gyflawni eu cyfrifoldebau gyda hynny'n arwain at ostyngiad o ran trosiant staff, cyfraddau gwell o ran cadw staff a mwy o sefydlogrwydd yn y gweithlu. 74% o'r staff a gwblhaodd yr Holiadur Staff ym mis</p>	Uwch Dîm Rheoli	Ionawr 2017	<p>Mawrth 2018</p> <p>Rhy fuan i fod â thystiolaeth o'r canlyniad cyfleoedd datblygu wedi cael eu rhoi i Arweinwyr</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 12	<p>darparu her a chyfarwyddyd adeiladol i staff</p> <ul style="list-style-type: none"> Rheoli sgysiau anodd Darparu goruchwyliaeth reolaidd o ansawdd Datblygu arweinwyr ymarfer mewn sgiliau hyfforddi a mentora <p>Dolen i argymhelliad rhif 6 AGC: Dylai trefniadau ar gyfer rheolwyr tîm ac uwch ymarferwyr gael eu hadolygu er mwyn sicrhau bod capasiti ymysg rheolwyr i gadw golwg yn effeithiol ac yn gyson ar y drefn gwneud penderfyniadau, darparu her a chyfeiriad ar gyfer staff ar draws y gwasanaeth; dylai rhaglen arweinyddiaeth a datblygu fod ar gael i adeiladu gwynnwch.</p>	<p>Mae Arweinwyr Ymarfer wedi parhau i dderbyn cefnogaeth yn eu Grwpiau Ymarfer drwy oruchwyliaeth reolaidd yn unol â'r Polisi Goruchwyllo.</p> <p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Rheolwr Gwasanaeth – Ymyrraeth Ddwys yn cynnal cyfarfodydd misol gydag Arweinwyr Ymarferol er mwyn canolbwyntio ar ansawdd yr ymarfer Gwaith Cymdeithasol a'r gwelliant sydd ei angen. Caiff trefniadau ar gyfer AY eu hadolygu'r rheolaidd er mwyn sicrhau bod ganddynt y capasiti i oruchwyllo a chefnogi eu staff. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r swyddfa wedi cael ei hailstrwythuro ac mae'r Arweinwyr Ymarfer wedi cael eu lleoli gyda'u Grwpiau Ymarfer. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Rhaglen Gynefino'r Gwasanaeth yn parhau (gweler isod). Cymerodd yr Arweinwyr Ymarfer gyfrifoldeb am eu Grwpiau Ymarfer ddechrau mis Hydref. Fe gafodd y mwyafriif ohonynt gyfnod cynefino o 3 wythnos heb gyfrifoldeb rheoli dros staff. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 a gadarnhaodd bod cynnydd cadarnhaol yn cael ei wneud o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. <p>Dyma'r Themau Allweddol: Mae presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth wedi gwella Defnydd wedi cynyddu o ran yr offeryn Risk 2 Cyfarfodydd Strategaeth amserol Defnydd cynyddol o Gronolegau yn amlwg Gwell ansawdd yn amlwg o ran asesiadau Mae cysondeb ffurflenni'n dal i fod yn broblem (Adroddiad G.C/Craidd/Risk2/ mae'r Asesiad Gofal a Chymorth a'r offeryn Cymhwyster yn cael eu defnyddio). Nid yw'r cam cysyniadol o hidlo risg i ganfod cryfderau wedi'i wreiddio'n llawn</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd Bore Cwrdd i Ffwrdd o'r gwaith ar y 28^{ain} o Orffennaf ar gyfer Uwch Aelodau Staff i gytuno ar drefniadau ar gyfer ailstrwythuro'r gwasanaeth ac i 		<p>Tachwedd 2017 yn cytuno neu'n cytuno'n gryf.</p> <p>Adborth gan bartneriaid yn dangos mwy o hyder yn y gweithlu ac enw da'r sefydliad.</p> <p>Archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion yn dangos gwelliant yn ansawdd yr asesiadau a'r cynlluniau gofal a chymorth.</p> <p>Cynhelir archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaeth sy'n dangos fod Rheolwyr yn gwneud penderfyniadau rheoli cywir a diogel.</p>			yr Ymarfer

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 13		<p>ddechrau trafod trefniadau ar gyfer Arweinwyr Ymarfer.</p> <ul style="list-style-type: none"> Llwyddwyd i benodi 8 Arweinydd Ymarfer. Mae rhaglen gynefino'r gwasanaeth yn ei lle ar gyfer mis Medi, i gynnwys sesiynau hyfforddiant ar: Y Weledigaeth ar gyfer y Gwasanaeth, sefydliad trosfwaol, CGG, rheoli absenoldeb salwch a Chyfweliadau Dychwelyd i'r Gwaith Cwynion a'r system Fflecsi Cyfathrebu ar y Cyd Gweithdai Goruchwyllo -3 x gweithdy diwrnod llawn ar oruchwyliaeth yn seiliedig ar ganlyniadau PLO a gwaith Llys Rheoli Amser a Rheoli Dyddiadur, Blaenoriaethu Gwaith a Disgwyliadau Cyflwyno Sesiynau Gwaith Grŵp ACE i Rien Perfformiad Galluogrwydd Cwrs Dull Rheoli Sicrwydd Ansawdd ac Archwiliadau Trothwyon a gwneud penderfyniadau cywir ynghyd â staff yn cyflawni camau gweithredu Cynllunio Gofal ac Adolygu Gofal a Chymorth, Amddiffyn Plant a LAC Cofnodi achosion Aseidiadau a'r Model Risg Rheoli Llwyth Achosion – Neilltuo achosion, camu i lawr i TAF a pheidio â chau achosion i'r Gwasanaethau Plant, llwyth achosion llai ar gyfer rhai sydd newydd gymhwyso – uchafswm o 12 achos Cynadleddau Grŵp Teulu, Cyfranogi a Gwaith Datblygu Rhiantu Uned Diogelu'r Cyhoedd Heddlu Gogledd Cymru CAF/CASS Cyfweld Ysgogiadol <p><u>Mehffin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: archwiliadau o ffeiliau achosion, archwiliadau amlasiantaethol, archwiliadau thematig, dadansoddiadau ar gael ddiwedd Gorffennaf. Hyfforddiant wedi'i gynnal ar gyfer Rheolwyr ar reoli sgyrsiau anodd. 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi, 4 staff mewnol a 3 allanol. Hyfforddiant wedi'i ddarparu i Reolwyr ar ddarparu Goruchwyliaeth reolaidd o safon. 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> Mae 4 o reolwyr ar hyn o bryd yn derbyn hyfforddiant achrededig ym maes Arweinyddiaeth a Datblygu. Bydd ailstrwythuro gwasanaethau a sefydlu timau gweithredol llai yn cael eu gyrru yn eu blaenau a bydd yn sicrhau mwy o gapasiti ymysg Rheolwyr i roi arweiniad, goruchwyliaeth a chefnogaeth gyson i staff. Gwnaed trefniadau i Reolwyr Gwasanaethau Oedolion roi cymorth i Reolwyr Gwasanaethau Plant gyda'u datblygiad proffesiynol. 					
1.5	<p>Argymhelliad 4 AGC: Parhau i gefnogi uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant er mwyn bodloni eu hunain, partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r lefel orau bosib.</p> <p>AGC Argymhelliad 8 AGC: Rhaid i'r gefnogaeth weidyddol a chorfforaethol gryf ar gyfer gwasanaethau plant barhau er mwyn sicrhau bod y gwelliannau y mae angen eu gwneud i'r gwasanaeth yn cael eu blaenoriaethu a bod y gwelliant yn cyflymu ac yn cael ei gynnal</p>	<p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Ymweliadau Laming wedi cael eu cynnal <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Panel Aelodau'n parhau i gyfarfod yn fisol. Cafwyd 7 cyfarfod hyd yma. 3 o ymweliadau Laming wedi cael eu cynnal ers Hydref 2017, gydag ymweliadau â'r Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar, y Tîm Teuluoedd Gwydn a'r Gwasanaethau Arbenigol Plant <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Panel Aelodau wedi parhau i ganolbwyntio ar fonitro a herio gweithrediad Cynllun Gwella Gwasanaeth y Gwasanaethau Plant, gan ddal Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Pennaeth Gwasanaeth yn gyfrifol. Cynhaliwyd pedwar cyfarfod ers yr etholiadau lleol ym mis Mai. Mae pwrpas y cyfarfodydd Laming wedi cael ei adolygu a chwestiynau wedi'u gofyn yn ystod ymweliadau, ac fe'u cysylltir â chanlyniadau perthnasol yn y CGG. Mae cyfarfodydd Laming ar gyfer Aelodau wedi'u trefnu hyd at fis Mai 2018. Ymgwymerwyd ag ymweliad Laming y ddiweddar â'r Tîm Lleoli Plant ar 27.10.17 gan y Prif Weithredwr Cynorthwyol, y Cadeirydd Sgritini ac aelod etholedig o'r Panel. Arweinydd y Cyngor yw'r Deilydd Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Plant hefyd, mae'n gefnogol iawn ac mae ganddi gysylltiad agos â'r gwaith o fonitro'r Cynllun Gwella Gwasanaeth drwy gyfarfodydd misol gyda'r Pennaeth Gwasanaeth i drafod cynnydd a datblygiadau. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae rhestr o ymweliadau Laming misol rhwng Gorffennaf 2017 a Mai 2018 wedi cael eu cyflwyno a'u 	<ul style="list-style-type: none"> Parhau i roi cymorth i uwch arweinwyr wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â chyflenwi gwasanaethau plant. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn dweud bod eu cyfranogiad yn y Panel Gwasanaethau Cymdeithasol wedi datblygu eu dealltwriaeth o'r materion sylfaenol allweddol a'r risgiau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth a'u gallu i sgriwtineiddio effeithiolrwydd y gwasanaeth.</p> <p>Uwch reolwyr yn y gwasanaeth yn dweud bod y cymorth a'r her a ddarperir gan uwch arweinwyr ac aelodau etholedig wedi parhau i wella.</p> <p>Partneriaid proffesiynol a chymunedau yn dweud bod y Cyngor yn cyflawni ei gyfrifoldebau'n effeithiol yn unol â'r Ddeddf GC a Llesiant.</p> <p>Wedi cychwyn Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn adrodd bod y Cynllun Gwella Gwasanaeth yn cael ei gyflwyno'n unol â'r amserlen ac i'r safon gofynnol.</p>	Prif Weithredwr Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol	Ionawr 2017	Parhaus Nifer o Gynghor wyr wedi mynychu r Wyl Gynhwys iant

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 15		<p>cytuno gan y Panel Gwella Gwasanaethau Plant ar 21/08/17. Mae ymweliadau Laming wedi cychwyn.</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd trafodaeth gychwynnol gydag Andrew Bennett, Hyfforddiant ac Ymgynghoriaeth 'Public Health Research', am y posibilrwydd o redeg sesiwn fyddai ar gael i'r holl Aelodau/Uwch Arweinyddion ynghylch Profiadau Niweidiol yn Ystod Plentynod. Cynhaliwyd yr ail Banel Aelodau ar 21^{ain} o Awst a lluniwyd dogfen dracio ar gyfer gwaith y panel. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Arweinydd newydd y Cyngor/Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant a'r Rheolwr Sgritwini Dros Dro wedi adolygu rôl y panel Aelodau GC a Llesiant o ran creu Cylch Gorchwyl ar gyfer y Panel Plant. Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. Grŵp Gwella'r Gwasanaethau Plant yn cael ei gynnal yn fisol, dan gadeiryddiaeth Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol i yrru ymlaen y gwelliannau a'r newidiadau a fyynnir. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Panel GC a Llesiant i barhau i fonitro'r broses o gwblhau'r Cynllun Gwella Gwasanaeth. Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. Gwaith Rhianta Corfforaethol i gael ei ddatblygu ymhellach (gweler 5.3). Angen adnoddau ychwanegol i gael gwell dealltwriaeth o gymhlethdodau'r Gwasanaethau Plant. 					

2. Aseidiadau, ymyriadau a phenderfyniadau amserol o safon uchel yn cael eu gwneud i ddiogelu, cefnogi a rheoli'r risgiau i blant: cronolegau, cofnodion a thystiolaeth a phhecynnau cymorth ymchwil o ansawdd da

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
2.1	Gwelliant o ran ansawdd ymarfer. <u>Meysydd i ganolbwyntio arnynt:</u>	<u>Medi – Hydref 2018</u> Gwaith yn parhau er mwyn gwella ansawdd ymarfer. Ansawdd adroddiadau ymarfer Ch2 yn digwydd cyn hir. Oedi o ganlyniad i ganolbwyntio ar yr archwiliad.	Mae angen i'r gwasanaeth ganolbwyntio ar	Eto i'w wneud Adolygu'r trothwyon sy'n gysylltiedig â phlentyn yn dod i ofal o ganlyniad i'r gwerthusiadau bod y trothwyon ar gyfer	Uwch Dîm Rheoli Hyfforddiant	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 16	<ol style="list-style-type: none"> 1. Amddiffyn plant, amddiffyn plant ac ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC 2. Model Risg – gwella'r dadansoddiad o risg 3. Asesu – Beth sy'n bwysig, 5 maes asesu. 4. Cynlluniau sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau. 5. Cwblhau cynlluniau Gofal a Chymorth o dan y Ddeddf GC a Llesiant. 6. Sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 7. Cadw cofnodion 8. Cwrs Cyfathrebu ar y Cyd ar sgysiaau sy'n seiliedig ar gryfderau. <p>Argymhelliad 10: Dylid gwella ansawdd yr asesiadau a'r cynlluniau er mwyn sicrhau eu bod yn gyson o ansawdd da, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod y canlyniadau a ddymunir, amserlenni ac atebolrwydd ar gyfer camau gweithredu yn glir.</p>	<p>Mae'n debygol o ddangos bod petrh gwaith da wedi'i wneud o ran gwelliannau yn erbyn y gorchmynion a nodwyd yn ystod y chwarter diwethaf ond rhai negeseuon ar yr angen i ganolbwyntio ar Ofal LAC a Chynllunio Cefnogaeth fel blaenoriaeth.</p> <p>Mae drafft o'r model 'Cryfder ar y Cyd' wedi'i gwblhau. Mae gwaith hefyd wedi'r gwblhau gabn y Swyddog Adolygu Diogelu Annibynnol ar wella trefniadau mewn perthynas â chynadleddau achos.</p> <p>Ebrill – Awst 2018 Cwblhawyd gwaith yn erbyn rhai o'r gwelliannau angenrheidiol a nodwyd yn y chwarter olaf mewn perthynas â'r meysydd i ganolbwyntio ar ystod y Golofn ar y chwith:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae cydymffurfiaeth dda â'r angen i gael Cynllun AP ar gyfer pob plentyn sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant. (94% ym Mehefin 18) • Mae angen rhagor o gefnogaeth a datblygiad ar gyfer Pontio i Gynlluniau Gofal a Chefnogaeth Rhan 6. <p>Dengys canfyddiadau adroddiad Ansawdd Ch1 mewn perthynas ag ansawdd ymarfer fod:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansawdd yr asesiadau yn anghyson ond yn gwella. Ymddengys fod y defnydd o genogramau a chronolegau yn gwella. Dylai datblygu hyn olygu – sicrhau fod hyn yn cael ei ddefnyddio'n gyson a staff yn derbyn cymorth i ddadansoddi'r wybodaeth fel rhan o'u hasesiad. Mae angen gwella'r dadansoddiad a rhaid cael rhesymeg glir dros unrhyw gamau a gymerir. • Mae cynlluniau gofal a chefnogaeth Rhan 4 yn cael eu gwreiddio • Cydymffurfio â'r angen am Gynllun Gofal a Chefnogaeth Rhan 6: ac mae ansawdd y cynlluniau a gwblhawyd yn wael. • Roedd anghysondeb mewn goruchwyliaeth i gefnogi gwell ymarfer a gwella penderfyniadau a throsolwg o reolaeth. Rhai enghreifftiau o Benderfyniadau Rheolwyr a oedd yn darparu tystiolaeth o bryderon / honiadau difrifol yn cael 	<ul style="list-style-type: none"> • Sefydlu fforymau Ymarferwyr i ganolbwyntio ar Fodel Risg: Gweithwyr Newydd Gymhwysu ac Ymarfer Adfyfyrliol – sesiynau cinio a dysgu • Ymddengys fod y defnydd o genogramau a chronolegau'n gwella. Dylai adeiladu ar hynny olygu – sicrhau fod hyn yn cael ei weithredu'n gyson a bod staff yn derbyn cefnogaeth i ddadansoddi'r wybodaeth fel rhan o'u hasesiad. • Dylai asesiadau a dadansoddiadau o fewn y mwyafrif o asesiadau ysgrifenedig/nodiadau achos/cofnodion cyfarfodydd ystyried yr effaith/ystyr ar y plentyn, a dylai rhesymeg glir gael ei amlygu ar gyfer unrhyw gamau a gymerir. • Bod yn gyson wrth gofnodi tystiolaeth o benderfyniadau rheolwyr a throsolwg yn cynnwys y rhesymeg dros wneud penderfyniadau • Mae angen rhoi sylw i gofnodi gwybodaeth sylfaenol yn WCCIS: a dylai staff gynnal "diwrnod tacluso cofnodion" cyn Medi 2018 er mwyn sicrhau fod yr holl ddata sylfaenol wedi cael ei ddiweddarau. • Gallai'r gwasanaeth ystyried creu Proffil/Crynodeb Un Dudalen ar bob ffeil • Dylai nodiadau achos fod yn ddadansoddol, nodi pwrpas y sesiwn yn glir bob amser, yr ymyrraeth yn ystod y sesiwn honno, a'r cynllun ar gyfer sesiynau sydd ar y gweill ayb. 	<p>cofrestru plant ar y Gofrestr Amddiffyn a chyfarfodydd rhan 4 wedi cael eu nodi fel ymarfer gwael.</p> <p>Tystiolaeth o 'atal' a 'chefnogi' gyda mwy o blant yn aros yn eu cartrefi.</p> <p>Archwiliadau rheolaidd yn digwydd; fodd bynnag nid ydynt yn adrodd ar welliannau cyson yn ansawdd yr ymarfer, asesu risg a chadw cofnodion.</p> <p>Cynhelir archwiliadau rheolaidd; fodd bynnag nid ydynt yn adrodd ar welliannau cyson sy'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion a'u bod yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig.</p> <p>Cynnydd mewn adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth ar y cynnydd a gyflawnwyd ganddynt gyda chymorth y Gwasanaethau Plant. Cafwyd llai o gwynion yn Ch3. Fodd bynnag, mae angen tracio hyn ar sail tymor hwy.</p> <p>Wedi dechrau Cynnydd gyda chynllun gweithredu a'r broses ar gyfer gwella cynadleddau amddiffyn plant yn digwydd yn gyflymach.</p> <p>Wedi'u cwblhau Sicrhau bod templedi rhanbarthol ar gyfer 'asesu' / cynllunio gofal a chefnogaeth' sy'n cofnodi glir anghenion, risgiau, cryfderau, canlyniadau, atebolrwydd am weithredoedd a'u hamserlenni cysylltiedig ar gael i'w defnyddio o fewn y gwasanaeth.</p>			

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 17		<p>sylw amserol a chymesur. Mae trefniadau presennol y Grwpiau Ymarfer yn caniatáu i oruchwyliaeth ddeinamig ddigwydd nid yn unig o safbwynt rheoli llinell ond yn gynyddol ar draws y gwasanaeth. Mae angen trefn gofnodi mwy cyson er mwyn darparu tystiolaeth am benderfyniadau rheolwyr a throsolwg rheolwyr, yn cynnwys y rhesymeg tu ôl i benderfyniadau</p> <ul style="list-style-type: none"> Barnwyd bod 11 o'r 13 achos yn yr archwiliad o ffeiliau achos yn cynnwys y wybodaeth ddiweddaraf o ran cadw cofnodion a chofnodi digwyddiadau arwyddocaol. Mewn 10 allan o'r 13 achos barnwyd bod yr achosion wedi eu cofnodi'n dda ac yn amserol, er y nodwyd y cymerir mwy na 5 diwrnod i gofnodi'r gwaith, fel y nodwyd gan un o'r archwilwyr. Mae angen rhoi sylw i gofnodi gwybodaeth sylfaenol yn WCCIS: a dylai staff gynnal "diwrnod tacluso cofnodion" cyn mis Medi 2018 er mwyn sicrhau fod yr holl ddata sylfaenol wedi cael ei ddiweddarau ac i ddarparu Proffil/Crynodeb Achos Un Dudalen ar bob ffeil. <p><u>Asesiad</u> - er mwyn sicrhau cysondeb o fewn y broses asesu ar draws y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd mae Un Pwynt Mynediad yn cael ei sefydlu fydd yn cynnwys yr holl atgyfeiriadau i Wasanaeth Plant Arbenigol Ynys Môn, h.y. ar gyfer gwaith cymdeithasol, nysio Pediatrig cymunedol anabledau dysgu, gwasanaeth seicoleg anabledau Dysgu, cydlynnydd pontio.</p> <p>Sicrhawyd cyllid o gyllideb Teuluoedd yn Gyntaf 17/18 a chrëwyd swydd Swyddog Cynhwysiant a Lles fel rhan o Teulu Môn, ond gyda chysylltiadau agos â'r Gwasanaeth Plant Arbenigol.</p> <p>Yn dilyn proses recriwtio dechreuodd y swyddog weithio ar 6 Awst. Bydd modd i ni dreialu'r broses tan ddiwedd Mawrth 2019. Bydd y swyddog yn cynnal y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig' o fewn 10 niwrnod ac yn dilyn hynny bydd yr unigolyn/teulu yn cael eu cyfeirio, atgyfeirio i'r Tim o Amgylch y Teulu neu dimau eraill yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd, neu'r Gwasanaethau Plant Arbenigol. Bydd hyn yn sicrhau ymateb cyson i'r holl atgyfeiriadau ac yn sicrhau fod yr 'Atgyfeiriad Cywir' yn cael ei wneud ar yr 'Amser</p>	<ul style="list-style-type: none"> Weithio i sicrhau Llwythi Achosion y gellir ymdopi â nhw – raid i Arweinwyr Ymarfer weithio gyda'u hymarferwyr i leihau step down cases Canolbwyntio ar wella asesiadau – sesiynau dysgu mewn grwpiau bychan ar ddatblygu arferion asesu a sut i ddefnyddio'r teclyn cymhwyster. Paratoi'n well ar gyfer Adolygiadau Statudol a Chynadledau Achos Adolygiadau. Camau cywirol o ran achosion Lleoliadau gyda Rhieni Rhaid i Gynlluniau Gofal LAC neu Gynlluniau Gofal a Chymorth LAC gael eu sefydlu ar gyfer achosion perthnasol o fewn y mis nesaf Rhaid i Arweinwyr Ymarfer a'r Rheolwyr sicrhau bod cofnod o'u trosolwg rheoli Canolbwyntio'n ddwys ar Gynllunio Sefydlogrwydd ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal er mwyn gostwng nifer y plant mewn gofal. Cwblhau'r achosion y mae angen eu diddymu a nodi'r holl achosion lle gall SGO fod yn briodol a chanolbwyntio ar fwrw ymlaen gyda'r achosion hynny. Parhau i ddatblygu sgiliau a gwybodaeth newydd i gyflawni ffordd newydd o weithio Adolygu'r Broses Cynadledau Achos – canolbwyntio ar adolygu'r trefniadau ymarferol, adrodd, cynlluniau amddiffyn plant a rôl y grŵp craidd hwn Mae genogramau a chronolegau yn arbennig yn parhau i fod yn feysydd y mae angen eu gwella, yn enwedig fel arf i helpu gyda asesiadau neu os cafwyd nifer o gyfeiriadau blaenorol. 				

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 18		<p>Cywir' ar gyfer y plentyn/person ifanc a'u teulu/gofalwyr.</p> <p>Mae disgwyliad clir fod rhaid i'r holl achosion Gofal a chefnogaeth, AP a LAC agored gael asesiad, cynllun gofal a chronoleg wedi eu diweddarau. Mae staff yn symud y gwaith hwn yn ei flaen fel mater o flaenoriaeth</p> <p>Chwefror - Mawrth 2018 Cwblhawyd y dadansoddiad o ansawdd ymarfer ar gyfer Ch3. Dangosodd adroddiadau blaenorol nad oedd y broses fisol o archwilio ffeiliau achos wedi ymwreiddio yn y gwasanaeth ond roedd digon o fanylion ar gael i lunio casgliadau thematig. Yn Ch3, nid oedd y manylion a gafwyd yn ôl yn ddigonol i lunio sylfaen gadarn ar gyfer dadansoddiad. Roedd natur y gwerthusiadau eraill yn benodol i achosion ar y cyfan ac yn cynnwys dau adolygiad rheoli a oedd yn cyffwrdd ar rai cyfnodau ymarfer cynharach.</p> <p>O ganlyniad, nifer gyfyngedig o faterion a oedd yn ymwneud â'r gwasanaeth yn gyffredinol gafwyd yn ystod y chwarter hwn. Lliniarwyd hyn yn rhannol drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dadansoddiad thematig o ymarfer gan y swyddogion diogelu annibynnol • Trosolwg chwarterol ac adborth gan y swyddogion diogelu annibynnol • Dadansoddiad o gwynion a chanmoliaethau yn ystod Ch3 <p>Dangosodd y canfyddiadau fod</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansawdd yr asesiadau yn anghyson. • Roedd ansawdd y cynlluniau gofal a chefnogaeth gan gynnwys cyflymder cwblhau asesiadau a gweithredu a chynnal lefel y gwaith yn wael. • Roedd goruchwyliaeth er mwyn cefnogi ymarfer gwell a gwneud penderfyniadau gwell a throsolwg y rheolwyr yn anghyson. • Roedd ansawdd a chysondeb cadw cofnodiadau yn anghyson ond roedd tystiolaeth fod pethau'n gwella.. • Roedd ansawdd, cysondeb ac amseriad ymholiadau diogelu plant a gwelliant yn lefel y ddealltwriaeth a'r defnydd o drothwyon ar gyfer cyfeiriadau, asesiadau a diogelu plant yn anghyson. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sylw i fanylion mewn cofnodiadau gwybodaeth gyffredinol ar WCCIS – yn enwedig gwybodaeth gan ysgolion, Meddygon Teulu a rhieni / PR. • Goruchwyliaeth rheoli. Er yr ymddengys bod trosolwg o achosion yn cael ei rheoli'n dda a bod penderfyniadau'n glir, ychydig o dystiolaeth welwyd o oruchwyliaeth ffurfiol ac adlewyrchol ddiweddar yn y sampl hwn o achosion. • Cofnodion achosion pwrpasol sy'n rhoi trosolwg clir o'r achos a dealltwriaeth o'r rhesymau pam y cymerwyd camau gweithredu penodol. • Dealltwriaeth o arwyddocâd cleisiau heb eglurhad mewn babanod na fedrant symud eto. • Sefydlu'n ehangach Fodel Risg Gwynedd/Thornton. • Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 – Rhaid i'r gwasanaeth ganolbwyntio ar sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion sylfaenol i wella data perfformiad. Y flaenoriaeth ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf yw gwella ymarfer asesu. Darperir hyfforddiant gan Bruce Thornton ar weithredu'r model risg mewn asesiadau. Mae gwaith ar fynd o ran ymgysylltu â staff i ddiffinio safonau ar gyfer asesiadau. • Ymarfer Myfyriol mewn Gwaith Cymdeithasol: <ol style="list-style-type: none"> 1. Amddiffyn plant 2. Sut i sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 3. Cadw cofnodion. 4. Datblygu canllawiau ar ymarfer da mewn perthynas â chadw cofnodion. Comisiynwyd Bruce Thornton i 				

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 19		<p>Dangosodd archwiliad thematig o Leoliadau gyda Rhieni nad oedd yr achosion yn cwrdd â'r gofynion statudol.</p> <p>Yn dilyn o archwiliad cynharach a nododd nad oedd gan yr holl achosion gynlluniau diogelu plant – dangosodd archwiliad dilyn i fyny bod y rhain bellach yn eu lle ac mai dim ond rhyw un neu ddau o achosion unigol oedd yn parhau i fod angen sylw. Gwnaed yr un gwaith ar gyfer plant sy'n derbyn gofal – fodd bynnag, ychydig o gynnydd a wnaed o ran sicrhau bod gan bob plentyn gynllun cyfredol.</p> <p>Ar nodyn cadarnhaol, dangosodd y dadansoddiad o archwiliad mis Rhagfyr o'r ffeiliau achosion (a gwblhawyd ym mis Chwefror) bod peth gwaith da iawn yn cael ei wneud a hynny o safbwynt nifer yr achosion (6 wedi eu graddio'n 'dda') a hefyd y gwaith a wnaed gan yr archwilyr gyda nifer ohonynt wedi darparu sylwadau da a threiddgar. Roedd yr archwiliad yn canolbwyntio ar ymarfer ers Hydref 2017. Canfu'r archwiliad arfer dda yn y meysydd canlynol</p> <ul style="list-style-type: none"> • At ei gilydd, roedd y cofnodiadau achos yn gyfredol. • Roedd rheolwyr yn gwneud penderfyniadau mewn ymateb i gyfeiriadau o fewn 2-4 awr. Roeddynt yn glir ac yn briodol. • Lle yr oedd angen gwneud penderfyniadau ynghylch strategaeth, roedd yn ymddangos bod y rhain hefyd yn cael eu cynnal yn amserol ac yn arwain at benderfyniadau clir a oedd yn cael eu cofnodi'n gryno Ymddengys bod hyn yn wir am benderfyniadau rheoli yn gyffredinol drwy'r archwiliad hwn. • Mae'n ddyddiau cynnar yn achos nifer o'r achosion a archwiliwyd y mis hwn ond yn gyffredinol, roedd yr archwilyr yn canmol safon yr asesu a'r dadansoddi ynghyd â'r penderfyniad clir a wnaed mewn un achos o ran cau'r achos. • Yn y mwyafrif llethol o achosion perthnasol (8 allan o 11), roedd cyfrifoldebau statudol yn cael eu diwallu, megis cynnal trafodaethau strategaeth, cwblhau asesiadau ac ymchwiliadau A47 o fewn yr amserlen. • Mewn 7 allan o 10 o'r achosion perthnasol, cafodd y gwaith a wnaed o ran trosglwyddo achosion a chau achosion ei ddyfarnu'n 'dda'; yn 	<p>sefydlu model gweithredol o fewn y system newydd - WCCIS.</p> <p>5. Canllawiau ymarfer i gael eu datblygu mewn perthynas ag AP ac ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC.</p>				

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 20		<p>gyffredinol, roedd tystiolaeth ar ffeil fod cau achosion yn cael ei drafod gyda phlant, rhieni ac asiantaethau partner a bod eu sylwadau'n cael eu mofyn ac roedd rhai crynodebau da ar ffeil o'r rhesymau dros gau achosion.</p> <p>Cynhaliwyd hyfforddiant yn Ch4 ar Gyfweld Cymhellol a Therapi'n Canolbwyntio ar Ddatrysiadau Byr. Mae'n rhy fuan i asesu'r effaith y mae hyn wedi ei gael ar ymarfer.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae disgwyliad clir bod angen i asesiadau gofal a chymorth fod yn gyfredol gyda dadansoddiad mewn perthynas â'r risg o niwed sylweddol. Mae staff Gwaith Cymdeithasol wedi cael arweiniad clir bod angen cynlluniau gofal ar gyfer yr holl blant sydd ar y gofrestr Amddiffyn Plant, Plant sy'n Derbyn Gofal a gadawyr gofal ac y dylid cynnal ymweliadau gwaith cymdeithasol yn unol â'r amserlenni statudol. Bu gostyngiad parhaus yn nifer y plant ar y gofrestr AP lle mae Cynhadledd amlasiantaethol wedi asesu bod y risg o niwed sylweddol wedi gostwng yn ddigonol. Ar ddiwedd Mawrth 2018, roedd 46 o blant ar y gofrestr o gymharu â 48 ar ddiwedd Rhagfyr 2017. Mae nifer y plant sy'n derbyn gofal wedi aros yn sefydlog yn ystod y cyfnod hwn gyda 144 o blant mewn gofal ym Mawrth 208 o gymharu â 139 yn Rhagfyr 2017. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Nid yw dadansoddiad Ch3 o ansawdd ymarfer wedi cael ei gwblhau eto. Cynhaliwyd nifer o werthusiadau o ymarfer yn ystod y cyfnod – ac mae'r hyn a ddysgwyd wedi cael ei rannu gydag arweinwyr ymarfer/rheolwyr. I grynhoi, deuir i'r casgliad bod ymarfer yn anghyson mewn sawl maes: nid yw rhai o'r gofynion sylfaenol yn cael eu diwallu, e.e. cynlluniau diogelu plant, Cynlluniau Gofal a Chymorth. Dengys archwiliadau bod safon y cofnodi wedi gwella; mae hyn er clod i'r staff er gwaethaf yr anawsterau a gawsant o ran cyfarwyddo eu hunain gyda system newydd. Mae rhai enghreifftiau o Arweinwyr Ymarfer yn ceisio gweithio mewn ffordd wahanol – sefydlu dulliau newydd o 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 21		<p>weithio: ond nid yw hyn yn cael ei weithredu'n gyson ar draws y Gwasanaeth. Mae ymarfer yn parhau i fod yn anghyson ac mae'r gwasanaeth eto i wireddu nifer o'i amcanion gwella o ran ansawdd ymarfer, asesiad, dadansoddiad, rheoli risg a chynllunio gofal a chymorth.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penodwyd Rheolwr Dros Dro i geisio gyrru'r gwelliannau i ymarfer drwy hyfforddi/mentora, datblygu prosesau a gweithdrefnau a sefydlu safonau ymarfer. Mae'r gwaith hwn yn parhau. Mae'r sesiynau hyfforddi a mentora gan Bruce Thornton ar Fodel Risg Gwynedd/Thornton yn parhau ac mae gwerthusiad ar y gweill. Yn ôl tystiolaeth anecdotaid, mae hyn wedi bod yn ddefnyddiol. • Cafwyd llai o gwynion i'r gwasanaeth yn Ch3 o gymharu â Ch2 – 12 lawr i dri a'r sylwadau positif wedi codi o 24 i 31. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd cwrs Cyfathrebu Cydweithredol ar 28^{ain} a'r 29^{ain} o Fedi ac mae'r symud i weithio o dan y Ddeddf GCaLL yn parhau. • Mae'r crynodeb o berfformiad chwarter 2 yn rhoi tystiolaeth o ystod o ffynonellau gwerthuso - adolygiadau rheoli, cwynion, archwiliadau thematig, archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion. Y prif ganfyddiadau yw bod ymarfer yn parhau i fod yn anghyson: a bod y gwasanaeth yn dal heb wireddu sawl un o'i amcanion gwella yn nhermau ansawdd ymarfer, asesu, dadansoddi, rheoli risg a chynllunio gofal a chymorth. Ceir arwyddion o beth gwelliant ym maes gwneud penderfyniadau cychwynnol a chofnodi. • Mae myriadau sydd wedi'u targedu'n parhau i gael eu gwneud gyda Gweithwyr Cymdeithasol unigol nad ydynt wedi gwella ansawdd eu ymarfer. • Datblygwyd Cynllun Gweithredu ar gyfer y Llys i ganolbwyntio ar wella ansawdd a'r dadansoddiadau o'r holl asesiadau a wneir i lywio ein penderfyniadau, a bydd yn cefnogi trefniadau ar gyfer gweithredu dwys yn gynnar ('front loading') o fewn achosion cyfraith gyhoeddus. Mae gan Arweinwyr Ymarfer bellach drosolwg o amserlen y Llys ar gyfer achosion o fewn eu Grwpiau Ymarfer a byddant yn cefnogi ac yn arwain Gweithwyr Cymdeithasol i sicrhau eu bod yn paratoi'n well ar 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 22		<p>gyfer y Llys a bod dogfennau'n cael eu ffeilio mewn pryd.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Gwasanaethau Plant wedi mabwysiadu Model Risg Thornton/Gwynedd er mwyn parhau i gefnogi gweithwyr cymdeithasol i weithio mewn modd rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli risg - gan dreulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â hwy yn eu helpu i newid fel bod y teulu'n lle diogel i'w plant. Bellach, mae angen ymwreiddio'r model risg o fewn ymarfer a chefnogi ymarferwyr ac arweinwyr ymarfer i ddatblygu ymhellach eu sgiliau o ran plannu'r model i gefnogi penderfyniadau effeithiol o ran risgiau. Mae Bruce Thornton, cyd-awdur y model, yn ymgymryd â rôl Hyfforddwr Ymarfer/Datblygu Mentora am gyfnod o 7 mis i ganolbwyntio ar: <ul style="list-style-type: none"> Ddarparu hyfforddiant a mentora i helpu i ddatblygu'r sgiliau, y wybodaeth a chymhwyster ymarferwyr ac arweinwyr ymarfer. Cefnogi Rheolwyr Gwasanaeth i weithredu, prosesu, systemau a gweithdrefnau i sicrhau bod y Model Risg yn cael ei weithredu o fewn prosesau gwasanaeth. Cefnogi datblygiad y Model Risg o fewn goruchwyliaeth feiriadol a myfyriol. Er gwaethaf yr anghysondeb o ran ymarfer, mae gennym dystiolaeth gadarnhaol o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd gan arwain at well canlyniadau. Gwelsom ostyngiad sylweddol yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant o 102 ym Mawrth 2017 i 56 ar y gofrestr ar 31ain Awst, 2017, sef gostyngiad o 55%. Mae nifer y Plant sy'n Derbyn Gofal wedi parhau i fod yn gyson yn ystod yr 8 mis diwethaf oherwydd ein bod yn ceisio rhoi cymorth i blant barhau i fyw adref pan fo'n ddiogel i wneud hynny. Trafodaethau parhaus ynghylch y gofynion ar gyfer Adroddiadau Monitro Perfformiad o'r System Gofal Cymdeithasol newydd - WCCIS a gyflwynwyd ym mis Awst. Ni fu modd i ni ond adrodd ar 4 o'r 6 dangosydd cerdyn sgorio corfforaethol oherwydd bod angen gwneud rhagor o waith i gael darlun cywir o berfformiad presennol. Bu'r gwaith hwn yn parhau ac mae gan y Gwasanaeth gynllun gweithredu yn ei le i wella'r sefyllfa ac i ddarparu data cywir a chyfredol i'w ystyried. 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 23		<p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Archwiliadau – ffeiliau achosion a thematig – fesul gwasanaeth ac amlasiantaethol – wedi'u cynnal yn ystod y mis. Mae'r llwythi achosion ar gyfer y tîm rheng flaen yn parhau i fod yn uwch nag y byddai'r tîm rheoli gwasanaeth yn ei ddymuno, mae tystiolaeth o archwiliadau'n awgrymu fod ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. Fframwaith Drafft ar gyfer Gwella Ansawdd Ymarfer wedi'i ddatblygu ar gyfer ymgynghori. Mae'r UDRh yn ystyried canfyddiadau adroddiad ansawd Ch1 – yn argymhell blaenoriaethu gwelliannau o ran arferion asesu. Wedi herio a chefnogi gweithwyr unigol i wella eu hymarfer Dogfen Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 Gwaith archwilio ffeiliau achos wedi'i gwblhau ar y meysydd ymarfer a ganlyn: archwiliad camu i lawr LAC, adroddiad ar gyfer y panel lleoli, archwiliadau ffeiliau achos misol wedi'u cynllunio gan Reolwyr Timau, archwilio ymatebol (cwynion Cam 2) a phenderfynu cychwynnol, sgrinio, trafodaethau a chyfarfodydd strategaeth ac asesu syml. Barnau defnyddwyr gwasanaeth a gwerthuso adolygiadau rheoli a gynhaliwyd yn flaenorol. Mae'r adroddiad hwn yn dangos bod ymarfer yn dal i fod yn anghyson, fodd bynnag, ceir enghreifftiau o arfer dda y mae AGC wedi cadarnhau eu bod wedi cyflawni'r canlyniad a fynnir ar gyfer y plentyn/plant a'u teuluoedd. Roedd AGC wedi tracio dau achos – 'Darllenwyd ffeiliau achos, cyfwelwyd gweithwyr cymdeithasol, rheolwyr a theuluoedd. Darparodd yr achosion dystiolaeth o ganlyniadau da i deuluoedd. Defnyddiwyd ystod dda o wasanaethau yn effeithiol. Roedd y gweithwyr cymdeithasol a gyfwelwyd yn llawn cymhelliad ac yn ymroddedig i ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel. Roeddynt yn cyflawni lefel uchel iawn o ymgysylltu gyda'r teuluoedd. Roedd y teuluoedd yn frwdfrydig ac yn cael cymorth i fynd i'r afael â phatrymau ymddygiad a oedd wedi gwreiddio'n ddwfn o ran camddefnyddio sylweddau a thrais domestig. Roedd gweithwyr cymdeithasol yn cael eu cefnogi'n dda ond nid bob amser drwy oruchwyliaeth ffurfiol'. <p>Roedd Achos 2 yn darparu tystiolaeth o:</p>					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 24		<p>'Ddefnydd da o systemau a gwasanaethau. Ystod dda o wasanaethau - LAC, Trais Domestig, FGC mewn cynllunio, asesiad therapiwtig gwasanaeth arbenigol. Mae anghenion plant a theuluoedd wedi'u diwallu. Roedd y gweithiwr cymdeithasol yn fedrus, yn gallu cynnal ei pherthynas gyda'r fam a'r plant a gwneud gwaith uniongyrchol gyda'r plant. O'r trafodaethau a'r ffeil, roedd wedi gwneud cyfraniad sylweddol o ran newid disgwyliadau'r fam, ei meddyliau a'i hymddygiad.'</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. <p>Dyma'r Themau Allweddol: Mae presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth wedi gwella Defnydd wedi cynyddu o ran offeryn Risk 2 Cyfarfodydd Strategaeth amserol Defnydd cynyddol o Gronolegau yn amlwg Gwell ansawdd yn amlwg o ran asesiadau Mae cysondeb ffurflenni'n dal i fod yn broblem (Adroddiad G.C/Craidd/Risk2/ mae'r Asesiad Gofal a Chymorth a'r offeryn Cymhwyster yn cael eu defnyddio). Nid yw'r cam cysyniadol o hidlo risg i ganfod cryfderau wedi'i wreiddio'n llawn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae canllawiau ymarfer Teulu Môn yn cael eu datblygu gan y Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar. • Comisiynwyd Bruce Thornton i lunio Arweiniad ar Gadw Cofnodion a Gwneud Penderfyniadau. • Mae ansawdd yr ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. • Mae canllawiau ymarfer amlasiantaethol wedi'u cwblhau a fydd yn cael eu cadarnhau yn y Grŵp Diogelu Cyflawni Lleol ym mis Hydref, meysydd a gynhwysir yw: Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru. Rhan 4 AWCPP2008 Gwneud Atgyfeiriadau 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 25		<ul style="list-style-type: none"> Lluniwyd dogfen ddrafft sy'n nodi'r dull gweithio ar gyfer y gwasanaeth (cyfathrebu ar y cyd, cyd-gynhyrchu ac asesu risg). Wrth baratoi'r ddogfen hon, mae'r gwasanaeth wedi ystyried yr angen i wella ymarfer o ran ffurfio asesiadau o ansawdd da ynghyd ag ymateb i'r gofynion o fewn Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 i weithio ar y cyd gyda phlant a theuluoedd. Mae'r ddogfen hon yn nodi gweledigaeth y gwasanaeth o ran sut y byddwn yn asesu risg, yn cyd-gynhyrchu ac yn cynnal cyfathrebu ar y cyd gyda phlant a theuluoedd ym Môn. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: Archwilio ffeiliau achosion, archwiliadau amlasiantaethol, archwiliadau thematig, dadansoddiad ar gael ddiwedd Gorffennaf. Wedi herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. Mae ansawdd ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. Sesiwn ar gyfer staff wedi'i gynnal ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol i drafod safonau ymarfer, ynghyd â gofyn i staff am syniadau o ran beth fyddai'n eu helpu i wella eu dulliau gweithio. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Yr Uned Hyfforddi wedi trefnu hyfforddiant i'r holl staff gofal cymdeithasol ar: <ul style="list-style-type: none"> Asesu Gofalwyr yn y tymor hir Gweithredu'r Fframwaith Cynefino ar gyfer Gofalwyr Maeth Newid Diwylliant a Mesur Perfformiad yn unol â'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant Cyfathrebu Cydweithredol / sgyrsiau sy'n canolbwyntio ar Ganlyniadau Templedi rhanbarthol – gan gynnwys Asesu, Beth sy'n Bwysig, 5 maes asesu, cynluniau Gofal a Chymorth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer Rheolwyr Darparu Adborth Adeiladol a Rheoli Sgyrsiau Anodd Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer staff Hyfforddiant Teuluoedd Gwydn GICD (gan gynnwys Therapi Byr sy'n Canolbwyntio ar Ddatrysiadau a Chyfweld Ysgogiadol Cyfathrebu Cydweithredol – dilyn i fyny 					

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		Diogelu Cyffredinol ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol Model Risg Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant a Chyfweliadau ar gyfer Dychwelyd Adref Cyfweld Ysgogiadol					
Tudalen 26	<p>Argymhelliad 3 AGC: Bydd uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu yn gweithio gyda'i gilydd i sicrhau gwelliannau o ran:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ansawdd, 2. cysondeb, ac 3. amseroldeb <p>ymholiadau amddiffyn plant.</p> <p>Datblygu Canllaw Ymarfer rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant mewn perthynas ag atgyfeiriadau diogelu plant, trafodaethau / cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau.</p>	<p>Medi – Hydref 2018 Gwaith yn parhau gyda'r Heddlu.</p> <p>Ebrill – Awst 2018 Mae gwaith sylweddol wedi'i wneud mewn perthynas â'r gwelliannau angenrheidiol a nodwyd yn y chwarter diwethaf. Mae gwaith wedi'i gwblhau mewn perthynas â rhai o'r gwelliannau angenrheidiol a nodwyd yn y chwarter diwethaf.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae cydymffurfiaeth dda â'r angen i gael Cynllun AP ar gyfer pob plentyn sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant. (94% ym Mehefin 18) • Cynnydd cadarnhaol gan yr Uned Ddiogelu ar Arweinwyr Ymarfer i ddatblygu cynllun AP sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau: lle mae'r Model Risg, taflenni graddio a nodau a dull cydweithredol yn ganolog a dull cydweithredol yn ganolog. Cytunir ar gynllun gweithredu yn Ch2. • Prosesau Cynhadledd Achos Newydd – Bruce Thornton wedi darparu mentora er mwyn sicrhau eu bod yn seiliedig ar dystiolaeth a bod y Model Risg wedi cael ei integreiddio. Arweinwyr Ymarfer a Swyddog Diogelu Annibynnol ar y cyd. Cytunir ar gynllun gweithredu yn Ch2. • Proses s47. Gwelwyd cynnydd: datblygwyd templed cofnodi newydd: Bruce Thornton wedi darparu mentora er mwyn sicrhau fod y Model Risg yn cael ei wreiddio. Hyfforddiant wedi'i drefnu ar gyfer Medi 2018. Awgrymu fod hyn yn orfodol ar gyfer staff dynodedig. Datblygir Gweithdrefn Ymarfer yn Ch3 i adlewyrchu'r dull a amlinellwyd yn yr hyfforddiant. <p>Trosolwg Ch1 o adroddiadau'r Swyddog Diogelu a'r Swyddog Adolygu:-</p>	<p>Ebrill - Awst 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Canolbwyntio ar baratoi ar gyfer Cynadleddau Achos • Cwblhau'r Adolygiad o Broses Cynhadledd Achos – canolbwyntio ar adolygu trefniadau ymarferol, adrodd, cynlluniau amddiffyn plant a rôl y grŵp craidd. • Gwella sgiliau a gwybodaeth mewn perthynas â chynnal Ymchwiliadau s47 • Trothwyon ar gyfer cynhadledd – Mewn rhai achosion mae angen gwell tystiolaeth fod yr ymchwiliad /Asesiad Gofal a Chefnogaeth s47 wedi'i gwblhau a'r Canllawiau Amddiffyn Plant Cymru Gyfan wedi eu cwrdd er mwyn cefnogi'r penderfyniad i fynd i gynhadledd. • Ansawdd adroddiadau cynhadledd - Datblygu ansawdd adroddiadau cynhadledd yn gyson er mwyn osgoi'r prif wendidau: dyblygu'r adroddiad gwreiddiol gyda chronoleg o'r atgyfeiriad gwreiddiol, gwybodaeth gyfyngedig heb gronoleg: gwybodaeth sylfaenol ar goll. • Ansawdd cynlluniau AP – Datblygu'r ansawdd yn gyson er mwyn osgoi'r prif wendidau – canolbwyntio'n ormodol ar gwrdd â disgwyliadau yn hytrach na 	<p>Heb eu gwneud hyd yma Mae'r Fframwaith Gwella Ansawdd mewn lle – ni ellir adrodd ar gwelliant yn ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant gan arwain at well canlyniadau i blant a phobl ifanc.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn cael arweiniad cliriach a bod ganddynt well dealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau oherwydd gweithrediad y Canllawiau Ymarfer.</p>	Rheolwyr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Parhau

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 27		<ul style="list-style-type: none"> Trothwy ar gyfer cynadleddau – gwnaethpwyd cynnydd da i symud rhai achosion yn eu blaenau gan fod gweithwyr cymdeithasol newydd ar yr achosion wedi eu symud ymlaen i'r llys mewn modd amserol. Ar y cyfan mae hyn yn parhau i fod yn anghyson ac mewn rhai achosion mae angen gwell tystiolaeth fod yr ymchwiliad/Asesiad Gofal a Chefnogaeth s47 wedi eu cwblhau a bod gofynion y Canllawiau Amddiffyn Plant Cymru Gyfan wedi eu cwrdd er mwyn cefnogi'r penderfyniad i fynd i gynhadledd. Ansawdd adroddiadau cynhadledd – Gwelwyd tystiolaeth o rai adroddiadau da sy'n glir ac yn gryno gydag anghenion pob plentyn yn cael sylw ar wahân. Roedd tystiolaeth o gynlluniau diogelwch mewn rhai achosion a chafodd y gynlluniau hyn eu gweithredu cyn y gynhadledd. Ar y cyfan, mae hyn yn parhau i fod yn anghyson gan fod angen, mewn rhai achosion, datblygu ansawdd yr adroddiadau a gyflwynir i gynadleddau er mwyn osgoi'r prif wendidau: dyblygu'r adroddiad gwreiddiol gyda chronoleg o'r atgyfeiriad cychwynnol, gwybodaeth gyfyngedig heb unrhyw gronoleg: gwybodaeth sylfaenol ar goll. Ansawdd cynlluniau AP – Roedd tystiolaeth o gynlluniau o ansawdd da, yn benodol i anghenion pob plentyn ac yn eglur ynglŷn ar hyn sydd rhaid ei wneud er mwyn cadw'r plentyn yn ddiogel. Roedd enghraifft dda o gynllun CP oedd yn canolbwyntio ar anghenion baban newydd anedig yn datgan... "A i ddatblygu synnwyr o ymddiriedaeth sy'n sylfaen i ymlyniad sicr... Darparu gofal cynnes, cariadus, dibynadwy a disgwyliadwy. Y gofawyr sylfaenol i fod mewn cytgor ag anghenion gofal sylfaenol A ac ymateb yn sensitif iddynt". Mae hyn yn canolbwyntio ar anghenion y babi. Fodd bynnag, ar y cyfan mae hyn yn parhau i fod yn anghyson a'r gwelliannau angenrheidiol yw – osgoi rhoi gormod o ffocws ar gwrdd â disgwyliadau yn hytrach na chyflawni newid: ddim yn canolbwyntio ar ganlyniadau'r plentyn ac yn ymddangos fel cynllun o'r hyn y mae'n rhaid i'r rhieni ei wneud ond nid ydynt 	<p>chyflawni newid: ddim yn canolbwyntio ar ganlyniadau'r plentyn ac yn ymddangos fel cynllun o'r hyn y dylai'r rhieni wneud ond nid ydynt wedi eu cysylltu ag anghenion y plentyn. Nid yw llais y plentyn yn amlwg yn y cynlluniau.</p> <ul style="list-style-type: none"> Ymgysylltu – Sicrhau fod teuluoedd yn cael gweld yr adroddiad cynhadledd 24 awr cyn y gynhadledd, gan ganiatáu iddynt brosesu'r wybodaeth a gofyn cwestiynau i'r gweithiwr cymdeithasol am unrhyw faterion nad ydynt yn eu deall. Datblygu gwelliant diweddar mewn ymarfer, er mwyn sicrhau fod pobl ifanc yn derbyn gwahoddiad i gynhadledd a fod barn y plentyn yn cael ei glywed. Lansio'r Canllawiau Ymarfer <p>Dengys archwiliadau bod angen i ni wella ein trefniadau ar gyfer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cofnodion Cyfarfodydd/Trafodaethau Strategaeth - Sicrhau bod yr holl asiantaethau perthnasol yn rhan o'r Cyfarfodydd/Trafodaethau Strategaeth - Sicrhau gwell trosolwg o ymchwiliadau a47 - Sicrhau gwell dealltwriaeth o'r hyn y mae ymchwiliadau a47 yn ei olygu - Darparu hyfforddiant a thempled adrodd diwygeidig sy'n ymgorffori Model Risg Gwynedd/Thornton. 				

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 28		<p>wedi'u cysylltu ag anghenion y plant. Nid yw llais y plentyn yn amlwg yn y cynlluniau.</p> <ul style="list-style-type: none"> Ymgysylltu – Rhaid i'r gwasanaeth wella gwaith paratoi ymlaen llaw a sicrhau fod teuluoedd yn cael gweld yr adroddiad cynhadledd 24 awr cyn y gynhadledd, gan roi amser iddynt brosesu'r wybodaeth a gofyn cwestiynau i'r gweithiwr cymdeithasol am unrhyw faterion sy'n aneglur iddynt. Mae angen datblygu ar y gwelliant diweddar mewn ymarfer, er mwyn sicrhau fod pobl ifanc yn derbyn gwahoddiad i gynhadledd a bod bam y plentyn yn cael ei glywed. <p><u>Chwefror - Mawrth 2018</u> Gweler 2.1</p> <ul style="list-style-type: none"> Ni chafodd y canllawiau Amlasiantaethol eu cymeradwyo gan LDG Gwynedd a Môn ac o'r herwydd cânt eu defnyddio fel dogfen ar gyfer CSYM yn unig. Maent wedi cael eu cyfieithu a byddant yn cael eu lansio yn ystod ch1 2018/19. Mae'r canllawiau o ran y trothwyon ar gyfer ymchwiliadau wedi cael eu hanfon at Grŵp Polisi a Gweithdrefnau Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru. Hyd yma, nid ydynt wedi cael eu mabwysiadu'n ffurfiol. Rydym wedi gweithio gydag is-grŵp o BDPGC i ddatblygu ymagwedd ranbarthol tuag at hyfforddiant JIT. Bydd Is-grŵp Polisi a Protocol Gogledd Cymru yn trafod y protocol ar y cyd rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant ar ddiwedd Ebrill er mwyn penderfynu a fydd yn cael ei gymeradwyo ar draws y rhanbarth. Bydd trefniadau hyfforddiant yn awr yn cael eu trefnu ar sail amlasiantaethol. Mae'r ddau Reolwr Gwasanaeth ar gyfer Ymyrraeth Gynnar a Dwys wedi sefydlu perthynas waith gadarnhaol gyda'r Heddlu sy'n caniatáu ar gyfer trafodaethau agored a gonest er mwyn datrys unrhyw faterion gweithredol <p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p>					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 29		<ul style="list-style-type: none"> • Yn dilyn dadansoddi atgyfeiriadau CID 16, mae gwaith yn parhau rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant. • Trafodaeth ynghylch arbrofi gyda threfniadau ar gyfer nifer o fesurau i wella llif ac ansawdd y wybodaeth a rennir rhwng y naill asiantaeth a'r llall. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod tystiolaeth anghyson yn nhermau'r gwelliant o ran ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Daeth archwiliad o'r 'pellter a deithiwyd' i'r casgliad y cafwyd gwelliant o ran presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth a bod y cyfarfodydd strategaeth yn amserol. Fodd bynnag, daeth Archwiliad o Ffeil Achosion (Gorffennaf) ac adolygiad rheoli i'r casgliad, mewn sawl achos, bod archwilyr wedi mynegi pryder am drafodaethau neu gyfarfodydd strategaeth o ran: <ul style="list-style-type: none"> • Nid ydynt bob amser yn cael eu cynnal mewn modd amserol – e.e. ni chynhaliwyd un tan 3 wythnos ar ôl gwneud penderfyniad i'w gynnal. • Mae cofnodion o'r trafodaethau'n annigonol – h.y. yn rhy gryo. • Ceir cyfeiriadau at yr angen am gyfarfodydd strategaeth dilynol ond heb dystiolaeth o'u cynnal. • Adlewyrchir hyn yn Archwiliad Thematig Rhan 4, ynghyd ag adolygiad o blant sy'n destun Cynlluniau Amddiffyn Plant – mae prosesau penderfynu, oediadau a diffyg cynlluniau clir a'u dilyn trwodd yn faterion a nodwyd. • Cynhaliwyd trafodaethau lefel uchel rhwng Heddlu Gogledd Cymru a'r Gwasanaethau Plant ynghylch peilota hyb Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth Amlasiantaethol. Bydd hyn yn cael ei yrru yn ei flaen ymhellach ym mis Tachwedd. • Mae'r Heddlu yn gwneud cynnydd gyda'u dadansoddiad o CID 16's, ac yn awgrymu mai'r cam nesaf fydd i'r ddau dîm gyfarfod i gymharu eu casgliadau. • Mae canllawiau ymarfer amlasiantaethol drafft wedi'u cwblhau gan gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> • Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 30		<ul style="list-style-type: none"> • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru • Rhan 4 AWCPP2008 • Gwneud Atgyfeiriadau <p>• Bydd y canllawiau amlasiantaethol yn cael eu cadarnhau gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ym mis Rhagfyr, ac yn cael eu defnyddio gan yr adrannau Tai ac Addysg a gan asiantaethau sy'n bartneriaid mewn perthynas â'r broses ddiogelu. Yn ogystal, trafodir y canllawiau yn yr Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau Rhanbarthol er mwyn eu defnyddio ar lefel ranbarthol. Datblygir cynllun hyfforddiant i sicrhau bod trefniadau yn eu lle i staff ddefnyddio'r Canllawiau Ymarfer</p> <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym wedi cyfarfod â'r hyb IAA cyfatebol yng Nghynghorau Sir Conwy a Sir y Fflint er mwyn archwilio opsiynau a rhannu eu profiadau. Mae'r ymweliad â Chonwy a Sir y Fflint wedi ein cynorthwyo i ffurfio cenhadaeth gliriach ar gyfer ein IAA ein hunain. • Wedi datblygu cwmpas y gwaith gyda'r heddlu ar yr archwiliad ar y cyd a gwelliant o ran atgyfeiriadau, cyfarfodydd Strategaeth ac archwiliadau Adran 47. • Cynhaliwyd archwiliad ar bob un o'r 81 atgyfeiriad a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Plant oddi wrth Uned Diogelu'r Cyhoedd yn ffurf CID 16's rhwng y 1^{af} a'r 14^{eg} o Fehefin 2017. Ystyriwyd nad oedd 20 o'r atgyfeiriadau'n glir o ran y rheswm dros rannu'r wybodaeth. O'r 81, dim ond saith oedd yn nodi beth fyddai'r canlyniad disgwylidig ar gyfer yr atgyfeiriad. Dim ond 15 atgyfeiriad oedd yn cynnwys llais y plentyn. Rhaid i Uned Diogelu'r Cyhoedd sicrhau eu bod yn fwy penodol o ran pam maent yn atgyfeirio'r wybodaeth ac ni ddylent atgyfeirio dim ond oherwydd bod plant yn gysylltiedig â'r oedolion dan sylw. • CSE a Chyfweliadau Dychwelyd Adref ar gyfer plant sy'n derbyn gofal, mae gwaith yn cael ei wneud i wella perfformiad yn y meysydd hyn gyda phartneriaid – yr Heddlu a 6 Awdurdod Lleol Gogledd Cymru. • Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd 					

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 31		<p>Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. Gweler 2.1</p> <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae protocolau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: <ul style="list-style-type: none"> Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru <p>Set o brotocolau'n debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref.</p> <ul style="list-style-type: none"> Dadansoddiad pythefnos wedi dechrau ar 10/07/17 mewn perthynas â phob CID16 a dderbynnir yn Teulu Môn er mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r Cyngor a deall y data ac archwilio rhannu gwybodaeth. Cynhaliwyd cyfarfod ar 26^{ain} Mehefin. Trefnir cyfarfodydd misol rhwng y Gwasanaethau Plant a Heddlu Gogledd Cymru i fynd i'r afael â materion gweithredol ac i ddatblygu Canllawiau Ymarfer mewn perthynas ag atgyfeiriadau amddiffyn plant, trafodaethau /cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau. PG yn cael gwybod am unrhyw anawsterau gweithredol mewn perthynas â chydweithio gyda'r Heddlu i sicrhau eu bod yn cael sylw brys ac nad yw plant yn cael eu gadael mewn sefyllfaoedd sy'n golygu eu bod yn agored i niwed. Cynnal archwiliad i fonitro ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd trafodaeth gadarnhaol gyda'r Heddlu ynghylch cydweithredu. 					
2.3	<p>Argymhelliad 9 AGC: Dylid sefydlu trefniadau amlasiantaethol i gryfhau cynlluniau gweithredol i gefnogi cydlynid effeithiol er mwyn sicrhau bod partneriaid statudol yn cwblhau 'Fframweithiau Asesu ar y Cyd'.</p> <p>Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg</p>	<p><u>Chwefror-Mawrth 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae cyfarfodydd amlasiantaethol yn parhau i gael eu cynnal rhwng y Gwasanaethau Plant, Heddlu, Addysg, Iechyd a CAMHS i gytuno ar faterion gweithredol. Trafodwyd Cynllun Gweithredu i wella trefniadau Cynadleddau Achos Plant ym mis Mawrth a chytunwyd ar y modd y byddir yn symud ymlaen â hyn. <p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p>		<p>Wedi cychwyn Gwell trefniadau diogelu amlasiantaethol sy'n arwain at well canlyniadau a phrofiadau i blant a phobl ifanc</p> <p>Wedi eu cwblhau Canllaw Ymarfer amlasiantaethol sydd yn rhoi diffiniad clir o swyddogaethau a chyfrifoldebau lleol a threfniadau diogelu.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar	Ionawr 2017	Parhaus o ran trefniadau amlasiantaethol

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 32	<p>er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol – cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi derbyn caniatâd gan Lywodraeth Cymru i gyfuno'r Fframwaith Asesu ar y Cyd (JAF) gyfredol efo'r ffurflen asesu gofal a chefnogaeth. Mae gwaith wedi cychwyn ar gynnwys y mesuriadau sy'n cael eu casglu yn y Fframwaith Asesu ar y Cyd. Bydd angen defnyddio'r Asesiad a'r Cynllun Gofal a Chymorth yn lle'r JAF. Mae cyfarfodydd gweithredol Aml-asiantaethol yn cael eu cynnal yn fisol gyda'r Heddlu, y Bwrdd Iechyd, CAMHS, Pediatregydd ac Addysg i drafod trefniadau cydweithio i wella a chryfhau trefniadau cyfredol, e.e ansawdd y cyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Gwnaed cynned o ran gwella ansawdd a'n dealltwriaeth o'r asesiadau gofal a chymorth (Rhan 1,2,3). Mae hyn yn cynnwys y set ddata graidd, y sgwrs 'beth sy'n bwysig' a'r asesiad gofal a chymorth. Buom yn gweithio i wella ein dealltwriaeth o'r meini prawf cymhwyster cenedlaethol ac i gael cysondeb o ran cofnodi'r meini prawf cymhwyster yn ein hasesiadau. Rydym wedi canfod dulliau cyfathrebu addas, awgrymiadau ac offerynnau i wella ansawdd y sgysrsiau 'beth sy'n bwysig', y broses benderfynu a chofnodi. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Canllawiau ymarfer wedi'u cwblhau, gweler 2.2 Cyfarfodydd wedi eu cynnal efo CAF/CASS a CAMHS <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Gwnaed trefniadau i gynnal grŵp tasg a gorffen amlasiantaethol o dan y grŵp cyflawni diogelu lleol i ddatblygu y canllawiau ymarfer. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Y Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol wedi cytuno ar 16.2.17 y dylid cynnal cyfarfod amlasiantaethol rhwng Gwynedd ac Ynys Môn i drafod trefniadau gwaith ac anawsterau presennol a'u dwyn i sylw'r BRhDP. Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, 					

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth, gweler. 3.3 (4)					

3. Fframwaith sicrhau ansawdd a pherfformiad sy'n cefnogi'r awdurdod lleol i reoli ei gyfrifoldebau tuag at blant yn effeithiol

CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD	
Tudalen 33	<p>3.1 Adolygu'r holl blant sydd mewn gofal er mwyn sicrhau bod cynlluniau cymorth a gofal yn seiliedig ar ganlyniadau mewn lle er mwyn sicrhau fod ganddynt sefydlogrwydd tymor hir.</p> <p>Dealltwriaeth ar lefel gwasanaeth a chorfforaethol o broffil plant sy'n derbyn gofal a phlant sydd ar y CAP.</p> <p>Adolygu bob achos lle mae enwau plant wedi bod ar y Gofrestr Amddiffyn Plant am 12 mis + er mwyn penderfynu os y dylid eu trafod mewn Panel Porthgadw Cyfreithiol (achosion gofal).</p>	<p>Medi – Hydref 2018 Mae archwiliad annibynnol wedi'i gwblhau sy'n dangos bod angen blaenoriaethu gwelliant i'r cynlluniau gofal a chefnogaeth ar gyfer LAC.</p> <p>Gwaith yn parhau.</p> <p>Ebrill – Awst 2018 Cwblhawyd gwaith yn erbyn rhai o'r gwelliannau angenrheidiol a nodwyd yn y chwarter diwethaf.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae pontio i Gynlluniau Gofal a Chefnogaeth Rhan 6 angen mwy o gefnogaeth a'u datblygu ymhellach. O'r 43 sy'n gymwys Erbyn hyn mae'r Swyddogion Adolygu Annibynnol yn gweithio i sicrhau eu bod yn cadw tystiolaeth o'u hól troed ar ffeil y plentyn: a lle bo'n bosib cwrdd â'r plentyn rhwng neu cyn adolygiadau. Mae Protocol Swyddogion Adolygu Annibynnol a gwasanaeth yn barod i'w cymeradwyo a chynhaliwyd trafodaethau buan gyda'r tîm WCCIS ynglŷn ag ymgorffori'r llif gwaith her. Lleoliad Camau Unioni gyda Rhieni – wedi ei gynllunio ar gyfer 17/9/2018 a Fforymau Ymarferwyr wedi eu cynllunio ar gyfer 16 a 17/09/2018 i weithio gyda deilyddion achos er mwyn darparu cefnogaeth i gwblhau'r camau unioni sydd eu hangen ar achosion presennol er mwyn sicrhau eu bod yn cwrdd â'r gofynion. <p>Roedd y canfyddiadau mewn perthynas ag ansawdd ymarfer yn dangos fod</p>	<p>Mae angen i'r gwasanaeth ganolbwyntio ar</p> <ul style="list-style-type: none"> Canolbwyntio ar wella cynllunio gofal a chefnogaeth rhan 6 Rhaid rhoi Cynlluniau Gofal a Chefnogaeth (Rhan 6) a Chynlluniau Llwybr yn eu lle drwy broses o ymgysylltu a chydygynhyrchu gyda'r plentyn ac unigolion arwyddocaol Paratoi ar gyfer adolygiadau a chynadleddau a darparu gwybodaeth sy'n caniatáu craffu ar gynllun y plentyn a'i symud ymlaen. Symud cynllun gofal a chefnogaeth y plentyn yn ei flaen tu allan i'r "cyfarfod" adolygu. Canolbwyntio ar baratoi ar gyfer Adolygiadau Statudol Erbyn mis Medi mae'r Swyddog Diogelu a'r Swyddog Adolygu yn anelu i ddatblygu dulliau newydd o ymgysylltu â phlant a phobl ifanc: yn cynnwys defnyddio Facetime a SKYPE: pecyn gwybodaeth newydd amdanant a'u swyddogaeth a'r 	<p>Heb ei wneud eto Archwiliad o ffeiliau achos yn dangos bod cynlluniau gofal gan Weithwyr Cymdeithasol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal wedi gwella'n sylweddol drwy weithredu'r Canllawiau Ymarfer.</p> <p>Wedi cychwyn Gwaith dwys gyda phlant sy'n derbyn gofal a phobl ifanc sydd angen trefniadau 'camu i lawr' llwyddiannus yn arwain at well canlyniadau.</p> <p>Y Cyngor yn cael sicrwydd bod lleoliadau yn diwallu anghenion plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal. Plant yn cael eu hadsefydlu'n ddiogel yn eu cartrefi trwy leoliadau gyda'u rhieni/cyflawni Gorchmynion Gofal.</p> <p>Gweithwyr Cymdeithasol yn rhoi blaenoriaeth i argymhellion Adolygiadau LAC a bod y broses o gwblhau asesiadau a gwaith sydd ar ôl i'w wneud yn digwydd yn gyflym ac yn cael ei chynnal.</p> <p>Lleihad yn nifer y plant mewn lleoliadau preswyl erbyn diwedd mis Mawrth 2018 o ganlyniad i waith dwys a wnaed i'w symud i drefniadau 'camu i lawr'.</p> <p>Costau a gwariant ar leoliadau costus wedi lleihau'n sylweddol o ganlyniad i drefniadau 'camu i lawr' ar gyfer plant a phobl ifanc'.</p> <p>Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod cynllunio gofal gan Weithiwr Cymdeithasol ar</p>		Ionawr 2017	Mawrth 2018

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 34	<ul style="list-style-type: none"> Cydymffurfiaeth â'r angen am Gynllun Gofal a Chefnogaeth Rhan 6: ac ansawdd y cynlluniau a gwblhawyd, yn wael. Mae archwiliadau'n awgrymu fod rhaid rhoi sylw pellach i weithredu'r cynlluniau angenrheidiol rhwng adolygiadau <p>Mae canolbwyntio ar baratoi ar gyfer Adolygiadau Statudol yn parhau i fod yn broblem.</p> <p>Ers mis Mehefin, mae'r Cynllun Gofal a Chefnogaeth Rhan 6 (y cytunwyd arno yn rhanbarthol) yn cael ei gwblhau ar gyfer yr holl blant sy'n dod i mewn i ofal. Sefydlwyd Grŵp Tasg bychan i gynorthwyo staff i gwblhau'r ddogfen.</p> <p>Trafodwyd yr holl achosion sydd wedi bod ar y gofrestr amddiffyn plant am fwy na 10 mis gyda'r Panel Porthgadw Cyfreithiol a gwnaethpwyd penderfyniadau clir ynglŷn â chyfeiriad yr achosion. Os ydym wedi gwneud trefniadau cyn-achos (Amlinelliad Cyfraith Cyhoeddus) gyda'r teulu cytunir ar amserlen glir ar gyfer dychwelyd i'r Panel i gael adolygiad.</p> <p><u>Chwefror - Mawrth 2018</u> Mae tystiolaeth nad oes gennym gynlluniau LAC cyfredol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal mewn nifer o achosion. Nid yw'r rhain wedi cael eu sefydlu'n dilyn archwiliad cynharach ac yn dilyn cyfarwyddyd i gymryd camau i gywiro'r sefyllfa.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Rheolwr Gwasanaeth, Ymyrraeth Ddwys wedi sefydlu Panel Sgriwtini Lleoliadau Maeth er mwyn monitro trefniadau camu i lawr, bod y lleoliadau'n cwrdd ag anghenion plant sy'n derbyn gofal a bod argymhellion yr adolygiad LAC yn cael eu blaenoriaethu. Sefydlwyd Panel i drafod plant sydd ar y gofrestr AP yn dilyn yr ail adolygiad (10 mis) gan y Rheolwr Gwasanaeth, Ymyrraeth Ddwys er mwyn penderfynu ar yr angen i drafod teuluoedd mewn cyfarfodydd cyn cymryd camau gofal (Panel Porthgadw Cyfreithiol). <p><u>Tachwedd - Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Adolygiad o leoliadau preswyl yn mynd rhagddo. Mae Rheolwr Gwasanaeth yn cynnal cyfarfod bob mis gydag Arweinwyr Ymarfer i drafod y plant sydd wedi bod ar y Gofrestr am o leiaf 10 mis i benderfynu ar unrhyw gamau y mae angen eu cymryd, e.e. trafod yr achos mewn cyfarfod Porthgadw Cyfreithiol. 	<p>broses adolygu. Y cam nesaf fydd darparu hyfforddiant ar adolygiadau sy'n canolbwyntio ar blant.</p> <ul style="list-style-type: none"> Lleoliad Camau Unioni gyda Rhieni – wedi ei gynllunio ar gyfer 17/9/2018 <p>Sicrhau bod gan bob plentyn sy'n derbyn gofal gynllun cyfredol</p> <p>Caiff argymhellion adolygiadau LAC eu blaenoriaethu gan Weithwyr Cymdeithasol ac mae'r cyfnod o amser a gymer i gwblhau asesiadau a gwaith gweddilliol yn cyflymu ac yn cael ei gynnal.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nod i leihau nifer y Plant sy'n Derbyn Gofal drwy: Ymgysylltu â theuluoedd, ffrindiau a'r gymuned yn gynt Bod yn greadigol – cymorth /darpariaeth ychwanegol Cwblhau Asesiadau Gofal a Chymorth manwl Ymgysylltu â'r plentyn/unigolyn ifanc yn y broses Asesu Gwrandao ar blant a phobl ifanc Cynllunio Gofal a Chymorth SMART Ymyrraeth Teuluoedd Gwydn Angen symud i ffwrdd o feddwl mai'r modd gorau o ddiwallu anghenion plant a phobl ifanc yw drwy eu rhoi mewn gofal. Mae angen mynd ati'n raddol i ddileu'r defnydd o seibiannau (dros nos) oddi wrth rieni. Pan fydd rhieni'n gofyn am gael rhoi eu plentyn/plant mewn gofal, rhaid dweud wrthynt bod rhaid gweithio drwy'r camau a nodir uchod*. 	<p>gyfer plant sy'n derbyn gofal yn gwella'n sylweddol drwy weithredu'r Canllaw Ymarfer.</p> <p>Mae adolygu'r plant sy'n derbyn gofal a'r plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn darparu gwybodaeth fanwl a dealltwriaeth o'u hanghenion. Bydd hyn yn cynorthwyo gyda'r strategaeth atal a gwaith y Tîm Teuluoedd Gwydn.</p>			
------------	--	--	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 35		<ul style="list-style-type: none"> Mae'r gwasanaeth yn edrych ar ddatblygu darpariaeth gofal yn lleol er mwyn cwrdd â'r pwysau cynyddol o ran Plant Sy'n Derbyn Gofal, e.e.: <ol style="list-style-type: none"> 1. Cartrefi i Grwpiau Bychan 2. Gofalwyr Maeth Cyflogedig; ac 3. Yr hyn a gynigir yn gyffredinol i ofalwyr maeth <p>Mae'r Aelodau Etholedig yn ffafrio hyn nid yn unig oherwydd cost ond, yn bwysig, er mwyn sicrhau y gallwn gadw plant Ynys Môn yn eu cynefin, er na fyddant yn byw gyda'u teuluoedd genedigol.</p> <p>Cwblhaodd y Gwasanaeth Hunanasesiad Arolygiaeth Gofal Cymru mewn perthynas â Phlant sy'n Derbyn Gofal ar 26 Ionawr 2018. Cynhelir y Cyfarfod Her ar 27 Mawrth 2018.</p> <p>Yn ogystal, cwblhaodd y Gwasanaeth yr Adolygiad Mabwysiadu ar 25 Ionawr 2018 gydag Arolygiaeth Gofal Cymru.</p> <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym yn gweld tystiolaeth o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau – gan ein bod wedi gweld gostyngiad sylweddol yn nifer y plant ar y gofrestr AP o 102 ym mis Mawrth 2017 i 56 ar y gofrestr ar 31st Awst 2017, gostyngiad o 55%. Mae gwaith wedi parhau mewn perthynas â threfniadau camu i lawr o ofal preswyl, nodwyd y bydd 3 o bobl ifanc naill ai'n dychwelyd adref neu'n symud i drefniadau gofal amgen. Gwnaed gwaith pellach gan y Tîm Teuluoedd Gwydn i sicrhau dilyniant o ran atal plant rhag derbyn gofal a gwneud cynnydd o ran y trefniadau camu i lawr ar gyfer y 3 unigolyn ifanc y soniwyd amdanynt uchod. Mae camau ar waith i recriwtio i swydd gwaith cymdeithasol i ddirymu gorchmynion gofal. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Ymgwymerwyd ag adolygiad o gofnodion Cynadleddau Achos ar gyfer 34 o blant – dangosodd, mewn cryn nifer o achosion nad oedd tystiolaeth i gyfiawnhau'r farn o ran niwed arwyddocaol pellach. Mae Arweinydd Ymarfer wrthi'n adolygu'r un cofnodion mewn ymgais i gadarnhau'r canfyddiadau. Atgyfeiriwyd un achos i sylw rheolwyr gan y bu'r plant ar y gofrestr am 4 blynedd. Roedd hyn yn gadarnhaol ac arweiniodd at wneud penderfyniadau, cyfeiriad a gweithredu cliriach. 				
------------	--	---	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 36		<ul style="list-style-type: none"> • Mae proffil y plant ar y gofrestr AP wedi'i gwblhau, mae gwaith wedi mynd yn ei flaen i leihau nifer y plant ar y gofrestr. Nifer y plant ar y gofrestr ar 31^{ain} Awst 2017 oedd 56, o gymharu â 102 ddiwedd Mawrth 2017, gostyngiad o 55%. Mae Arweinydd Ymarfer wedi'i ganfod i roi sylw i welliannau o ran ansawdd y gwaith mewn perthynas â chynadleddau AP a lleihau'r cyfnod amser y mae plant yn aros ar y gofrestr. • Mae gwaith wedi dechrau ar ddeall a herio "cyfnodau rhybudd" a roir gan ddarparwyr gofal. • Mae gwaith wedi dechrau ar herio Ansawdd y lleoliadau a gynigir. • Mae'r Tim Teuluoedd Gwydn wedi'i benodi ac rydym wedi dechrau gweithio o dan y model Teuluoedd Gwydn gyda theuluoedd. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Yr holl blant sy'n derbyn gofal wedi'u hadolygu a phlant sydd angen trefniadau 'Camu i Lawr' wedi'u hadnabod. • Y Pennaeth Gwasanaeth yn cadeirio grŵp – panel adolygu mewnol ar gyfer lleoliadau preswyl: <ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod cynlluniau gofal a chymorth yn cyflawni eu canlyniadau llesiant i sicrhau bod argymhellion adolygiadau LAC yn cael eu gweithredu ac i sicrhau gwerth am arian. • Swyddi Tim Teuluoedd Gwydn wedi cau erbyn hyn. • Angen cryfhau cynlluniau gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal drwy ddatblygu canllawiau ymarfer ychwanegol. • Polisi Parhad yn cael ei adolygu ar hyn o bryd • Rydym wedi cychwyn ymarfer yn wahanol ac yn fwy dwys efo nifer fechan o deuluoedd yn dilyn model tebyg i waith y Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd. Dyma'r gwaith y bydd y Tim Teuluoedd Gwydn yn ei wneud i roi cymorth i blant sy'n byw adref: gan atal yr angen am lety a rhoi cymorth ar gyfer cynlluniau i ddychwelyd adref. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rheolwyr Tim i gadarnhau erbyn Mawrth 2017 pa blant / pobl ifanc fydd yn cael cynlluniau gofal a chymorth 'camu i lawr'. • Daethpwyd i gytundeb erbyn mis Mawrth 2017 ynghylch y tasgau sy'n ofynnol er mwyn sicrhau sefydlogrwydd a'r gwaith dwys y mae angen ei wneud gyda phlant sy'n derbyn gofal / pobl ifanc a'u teuluoedd er mwyn sicrhau bod trefniadau 'camu i lawr' yn llwyddiannus. • Swyddi o fewn y Tim Teuluoedd Gwydn a phenodiadau wedi eu gwneud erbyn Mai 2017. 				
------------	--	--	--	--	--	--

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

		<ul style="list-style-type: none"> Cryfhau'r broses o gynllunio gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal trwy ddatblygu Canllawiau Ymarfer ychwanegol. 					
Tudalen 37	<p>3.2 Cryfhau ac ymgorffori'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd o fewn y Gwasanaeth, trwy:</p> <ol style="list-style-type: none"> SAA a CAP i adrodd yn chwarterol ar eu hasesiad o berfformiad gweithredol cynadleddau ac adolygiadau. SAA a CAP i ddwyn sylw, ar sail thematig, at faterion yn ymwneud ag ansawdd a dysgu ar gyfer y Gwasanaeth. Rheolwyr i gynnal archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: <ul style="list-style-type: none"> Oruchwylio Cofnodi Asesu Ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant <p>Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr i gael eu monitro yn barhaus.</p> <p>Argymhelliad 13 AGC: Mae angen gwreiddio trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, gan gynnwys sgriwtineiddio'r galw am wasanaethau ac archwiliadau rheolaidd o ansawdd ymarfer, fel bod rheolwyr ar bob lefel yn cael gwybodaeth amserol a pherthnasol o safon uchel am berfformiad a sicrwydd ansawdd i'w galluogi i wneud eu gwaith yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau</p> <p>Argymhelliad 14 AGC: Dylai Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr gael eu monitro'n barhaus er mwyn sicrhau bod digon o gapasiti i weithwyr ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.</p>	<p>Chwefror - Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r archwiliadau systematig a chynlluniedig wedi parhau: ac mae modd i ni ddangos sut mae'r rhain yn arwain at gamau cywiro a gwaith gwella. Mae elfennau eraill o'r fframwaith Ch1 wedi cael eu gweithredu – Arsylwi Ymarfer a Chyfarfodydd Parhau i ddarparu hyfforddiant a mentora ynghylch Modelau Risg Wedi cwblhau'r Safonau Ymarfer Wedi penodi i swydd allweddol – Swyddog Gwella Ansawdd ac Ymarfer a fydd yn gwella gallu'r uned i symud ymlaen yn gyflymach gyda'r gwaith dysgu a gwella – cylchoedd dysgu, cyfarfodydd proffesiynol dros ginio, setiau dysgu gweithredol ac ati Mae gan IRO/CPC rôl sicrwydd ansawdd well gyda hynny'n arwain at ddysgu a gwella ansawdd ymarfer Wedi adolygu Gweithdrefnau'r Gwasanaethau Plant a hynny wedi dangos bod angen eu hail-ysgrifennu mewn sawl maes <p>Tachwedd - Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae llai o gydymffurfiaeth ymysg rheolwyr ac Arweinwyr Ymarfer o ran yr angen i gwblhau archwiliadau mewn dull cynlluniedig. Mae'r Uned Ddiogelu wedi bod yn gweithio ar ddau o adroddiadau thematig yn ystod y cyfnod hwn – a bydd hyn yn cael ei fwydo i mewn i adroddiad Ch3. Mae hyn yn cryfhau'r trosolwg a'r adolygiad o swyddogion annibynnol ac yn rhoddi yn ei lle elfen arall o'r Fframwaith IQ. Mae cynllun gweithredu ar gyfer gweddill elfennau'r IQF wedi cael ei ddatblygu mewn cydweithrediad â rheolwyr ac arweinwyr ymarfer; a bydd angen i hyn gael ei gymeradwyo gan Dim Rheoli'r Gwasanaeth yn ei gyfarfod nesaf. Mae rheolwr interim wedi cael ei benodi i ddarparu capasiti ychwanegol fel y gellir datblygu'r gwelliannau mewn modd cynlluniedig a systematig. Mae'r swydd Sierwydd Ansawdd wrthi'n cael ei hysbysebu ar hyn o bryd. Bydd yr holl achosion a ddyfarnwyd yn 'annigonol' mewn archwiliadau blaenorol yn cael eu hadolygu gan y rheolwr interim. Canllawiau wedi cael eu datblygu i gefnogi Sylwebaeth Ymarfer: allan i ymgynghori gyda'r Arweinwyr Ymarfer ar hyn o bryd. 	<ul style="list-style-type: none"> Adolygu Cynllun Archwilio mewn llinell efo Cynllun Gwella Gwasanaeth 2018/19 Darparu teclynnau, cefnogaeth a hyfforddiant i staff i weithredu y fframwaith Symud ymlaen ar gyflymdra gwell y gwaith dysgu a gwella-cylchoedd dysgu, cyfarfodydd proffesiynol amser cinio, setiau dysgu gweithredu ayyb Penodi i'r 1.5 swyddi gwag yn yr uned Cwblhau'r safonau IRO/CPC Cytuno ar y modd yr ydym yn adolygu/ailysgrifennu'r Gweithdrefnau gan gynnwys a fedrai gweithio gyda Gweithdrefnau Ar Lein fod yn ffordd ymlaen er mwyn sicrhau mynediad a diwygio cyfredol ar sail barhaus <ul style="list-style-type: none"> Canllawiau i gael eu datblygu mewn perthynas â rheoli llwyth achosion i sicrhau bod digon o gapasiti i weithwyr fedru ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd – <p>Camau nesaf</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae risg ein bod yn canolbwyntio ar werthuso ar draul gwella. Rhaid i ni sicrhau capasiti digonol o fewn yr uned i fwrw ymlaen â'r gwaith o wneud gwelliannau mewn modd systematig sydd wedi'i gynllunio. Gweithredu'r elfennau sy'n weddill o broses Gwerthuso Ansawdd y fframwaith dros gyfnod o amser: gwreiddio bob elfen ac adeiladu ar y sylfaen hwnnw. Rhaid i ni sicrhau capasiti digonol o fewn yr uned i fwrw ymlaen â'r gwaith. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma WCCIS yn cefnogi rheoli perfformiad a rheoli llwyth achosion drwy nodweddion 'adrodd' hwylus sydd ar gael i Reolwyr.</p> <p>Mae gan weithwyr gapasiti digonol i ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd oherwydd bod Rheolwyr yn gweithredu'r Canllawiau llwyth achosion.</p> <p>Wedi cychwyn Mae adroddiadau sicrwydd andawdd ac archwiliadau o ddeiliau achos yn digwydd ac yn dangos bod ymarfer yn symud ymlaen tuag at wella er bod hynny'n anghyson.</p> <p>Cynnwyd o ran sicrhau bod gan yr IRO/CPC well rôl o safbwynt sicrwydd ansawdd gan arwain at ddysgu a gwelliant yn ansawdd yr ymarfer. SA a'r Uned Ddiogelu i yrru gwelliant a newidiadau i ymarfer ar draws y Gwasanaeth drwy ddysgu o adroddiadau thematig ac ansodol.</p> <p>Wedi Cyflawni Adroddiadau ansodol rheolaidd ac amserol yn cael eu cyflwyno yn ddi-oed i'r tîm arweinyddiaeth gan gynnwys aelodau. Rydym yn gallu dangos sut mae'r rhain yn arwain at gamau cywiro a gwaith gwella.</p> <p>Fframwaith a thecyllynnau ar gyfer llywodraethiant a threfniadau sgriwtini strwythuredig drwy archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achos.</p> <p>Wedi cwblhau Canllawiau Ymarfer.</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrhau Ansawdd</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Mawrth 2018</p>

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 38	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i ddarparu Hyfforddiant a Mentora ar y Model Risg. • Grŵp Ymarfer Da wedi cael ei sefydlu i yrru gwelliant a'r newidiadau i ymarfer ar draws y Gwasanaeth drwy ddysgu o adroddiadau thematig/ansoddol. Mae hyn angen amser i sefydlu a chael effaith. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cymeradwywyd y Fframwaith Gwella Ansawdd gan y Tîm Rheoli Gwasanaeth yn dilyn cynnod o ddatblygu, ymgynghori a chydweithredu. Nod y fframwaith yw'r ymagwedd y bydd y Gwasanaethau Plant yn ei gymryd i sicrhau eu bod yn <ul style="list-style-type: none"> • Darparu ymarfer diogel a phroffesiynol • Rhoi cymorth i'r plant/oedolion iawn, yn y ffordd iawn, ar yr adeg iawn • Gwerthuso p'un a ydyw'n gwneud gwahaniaeth i wella ymarfer • Darparu cyd-destun proffesiynol sy'n cefnogi dysgu, myfyrio, didwylledd a herio cefnogol • Mynd â'r agenda wella y tu hwnt i gydymffurfio gyda gweithdrefnau i ymrwymiad i wella ansawdd yr ymarfer gwaith cymdeithasol a ddarperir i blant, eu teuluoedd a'u gofalwyr. • Mae sawl elfen allweddol o'r fframwaith yn ei lle – <ul style="list-style-type: none"> • Cyfathrebu a sicrhau deialog a rennir ynghylch ansawdd • Grŵp gwella ymarfer : rhannu Lledaenu: deialog a rennir • Cydgynhyrchu safonau • Darparu cyfleoedd hyfforddi a datblygu • Darparu canllawiau a gweithdrefnau ymarfer • Recriwtio a chadw'r bobl iawn • Disgwyliadau o ran Goruchwyliaeth • Disgwyliadau o ran Trosolwg gan Reolwyr • Mae'r broses archwiliadau o ffeiliau achosion ac Archwiliadau Amlasiantaethol yn ymwreiddio o fewn y gwasanaeth. • Mae'r Pennaeth Gwasanaeth wedi penderfynu sefydlu panel sgriwtini o fewn y gwasanaeth i gynnal trosolwg o ran cynllunio ar gyfer parhad. • Mae'r Fframwaith Gwella Ansawdd yn argymhell sefydlu cofnod argymhellion a her SAA. Mae archwiliadau wedi dangos, mewn achosion lle cafwyd oedi o ran bwrw ymlaen â chynllun gofal a chymorth plentyn (o dan ran 6) y bu'r SAA yn argymhell camau i gyflawni parhad. Ni wnaed cynnydd o ran yr argymhellion hynny. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Darparu offerynnau, cymorth a hyfforddiant i staff weithredu'r fframwaith. ▪ Cwblhau'r adolygiad o waith yr Uned Gwella Ansawdd i gefnogi gwella Ansawdd. ▪ Diwygio'r Cynllun Archwilio'n unol ag Adroddiad Gwerthuso Cryno Ch2. ▪ Parhau i ddarparu Hyfforddiant a Mentora yng nghyswllt y Model Risg. ▪ Ailymweld ag achosion mis Tachwedd/Rhagfyr y barnwyd eu bod yn annigonol mewn archwiliadau blaenorol. Angen capasiti. 				
------------	--	---	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 39		<ul style="list-style-type: none"> • Y flaenoriaeth ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf yw asesiadau Gwaith Cymdeithasol - integreiddio'r model risg mewn ymarfer a sicrhau bod yr asesiad yn cael ei gylchredeg o fewn y gwasanaeth. • Mae Bruce Thornton wedi'i gomisiynu i ddarparu rôl fentora/hyfforddi o fewn y gwasanaeth i sicrhau bod y Model Risg yn cael ei wreiddio o fewn ymarfer. • Cynhaliwyd gweithdy llwyddiannus gyda staff yn ymrwymo i'r weledigaeth yn y Fframwaith Sicrwydd Ansawdd ac yn dechrau gweithio gyda'i gilydd i ddarparu ymagwedd wahanol. Roedd moral staff yn dda ac roeddynt o'r farn ei bod yn braf clywed am yr ymagwedd newydd. Rhwir sylw ar y swyddogion yn adrodd yn chwarterol ar eu hasesiad o'r perfformiad gweithredol drwy gynadleddau ac adolygu, gan amlygu, yn ôl themâu, y materion yng nghyswllt ansawdd a dysgu ar gyfer y Gwasanaeth. Maent wrthi ar hyn o bryd yn gweithio ar adroddiad ar y diffyg paratoi, adroddiadau a chynlluniau ar gyfer adolygiadau a chynadleddau. Byddant hefyd yn awgrymu camau gwella. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wedi penodi Swyddog Cymorth Busnes ar gyfer Adolygiadau Statudol a Chynadleddau Achos • Wedi hysbysebu swydd y Cydlynnydd Gwella Ymarfer, sef y 'Rheolwr Sicrwydd Ansawdd' gynt. • Bu rheolwyr yn ymgymryd ag archwiliadau rheolaidd o'r meysydd sydd o dan sylw i fonitro ansawdd perfformiad gweithwyr. • Mae archwiliadau pellach o'r broses benderfynu yn dangos gwelliant o ran ymarfer. Gweler 2.1 • Archwiliadau – ffeiliau achosion a thematig – fesul gwasanaeth ac amlasiantaethol – wedi'u cynnal yn ystod y mis. • Fframwaith ar gyfer Gwella Ansawdd Ymarfer wedi'i ddatblygu mewn ffurf drafft ar gyfer ymgynghori. • UDRh yn ystyried canfyddiadau adroddiad ansawdd Ch1 – yn argymhell blaenoriaethu gwelliannau o ran ymarfer asesu. • Wedi herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r gwaith sicrwydd ansawdd yn Chwarter 1 wedi cynnwys: Dadansoddiad proffil Plant sy'n Derbyn Gofal Awdit o Ffeiliau Achos Dadansoddi Llwyth Achosion 				
------------	--	--	--	--	--	--

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 40		<ul style="list-style-type: none"> • Recriwtio i'r swydd cefnogi busnes ar gyfer Adolygiadau Statudol a Cynadleddau Achos erbyn diwedd mis Gorffennaf. • Penodiad i'r swydd Swyddog Adolygu Annibynnol wedi'i wneud ym mis Gorffennaf. • Mwy o ddatblygiadau wedi digwydd mewn perthynas â'r awdit sicrhau ansawdd amlasiantaethol efo Addysg a'r Bwrdd Iechyd i wella ansawdd cyfeiriadau a gwybodaeth sy'n cael eu rhannu efo asiantaethau sy'n bartneriaid. • Mae arian ychwanegol wedi ei gytuno i ailsefydlu'r swydd Rheolwr Sicrhau Ansawdd, cafodd y swydd ei hysbysebu ond wedi methu penodi. • Awdit o Achosion 'Public Law Outline' wedi ei orffen <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Fframwaith Sicrhau Ansawdd wedi cael ei ddiwygio a'i gymeradwyo gan y Gwasanaethau Plant. • Cynllun Gweithredu Sicrhau Ansawdd wedi cael ei gytuno ar gyfer y 12 mis nesaf yn canolbwyntio ar archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: <ul style="list-style-type: none"> Oruchwylio Cofnodi Aesu • Adroddiadau Sicrwydd Chwarterol i'w trafod yn y cyfarfod Rheoli Gwasanaethau Plant a Grŵp Gwella Ymarfer i'w sefydlu i fwrw ymlaen â gwelliannau o ran ymarfer. • Rheolwyr i ddarparu adroddiadau misol i reolwyr gwasanaeth a'r PG ar y prif bwyntiau o ran ansawdd perfformiad gweithwyr i sicrhau bod digon o gapasiti iddynt fedru ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd. 					
3.3	<p>Datblygu'r fframwaith perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Plant ac Oedolion i gynnwys:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dangosyddion perfformiad Amlinellol wedi eu rhannu'n berfformiad Cenedlaethol, Corfforaethol a Gwasanaeth. 2. Trefniadau llywodraethu i gynnwys adrodd, atebolrwydd a mecanwaith i yrru gwelliant. 3. Gwelliant parhaus wedi ei ymgorffori yn y fframwaith. 4. Fframwaith i ddarparu tystiolaeth o ansawdd ymarfer a phrofiadau defnyddwyr gwasanaeth. 5. Angen gwelliant mewn meysydd perfformiad blaenoriaeth sydd y 	<p><u>Medi – Hydref 2018</u> Fframwaith Perfformiad wedi'i ddatblygu ac mae'n barod i'w weithredu.</p> <p><u>Ebrill – Awst 2018</u> Mae'r Fframwaith Gwella Ansawdd mewn lle ac mae'r gwasanaeth yn derbyn adroddiadau rheolaidd ynglŷn ag ansawdd ymarfer. Cwblhawyd dadansoddiad Ch1 o ansawdd ymarfer. Mae lefelau cydymffurfio gyda'r gofynion i gwblhau archwiliadau misol o ffeiliau achos ac i arsylwi ar ymarfer yn anghyson. Mae rhai Arweinwyr Ymarfer yn gwneud hynny, i safon uchel, ond nid yw eraill yn gwneud hynny. O ganlyniad, ychydig o gyfle sy'n codi o'r archwiliad i amlgyu materion o bob rhan o'r gwasanaeth. Mae'r swyddogion diogelu annibynnol yn darparu adborth chwarterol ar y trosolwg. Yn ogystal, mae dadansoddiad o gwynion a chanmoliaeth Ch1 yn bwydo i'r adroddiad.</p>	<p><u>Ebrill – Awst 2018</u> Swyddogion perthnasol i gydymffurfio â disgwyliadau'r Fframwaith Gwella Ansawdd</p> <p>Mae Protocol y gwasanaeth ynglŷn â gwaith y Fframwaith Gwella Ansawdd yn sail i wella gwasanaeth a dysgu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bydd Rheolwr Prosiect Allanol yn cychwyn gweithio gyda'r Gwasanaeth i sgopio'r hyn sydd ei angen o'r System ac i edrych ar y nodau tymor hir o ran y defnydd gorau o'r dechnoleg er enghraifft. • Bydd Bwrdd Prosiect yn cael ei sefydlu. 	<p><u>Heb eu gwneud hyd yma</u> Yn gyffredinol, gwelliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau ar gyfer plant/pobl ifanc.</p> <p>Gwelliant o ran lefel dealltwriaeth y staff o ddangosyddion perfformiad a'r cysylltiad clir gydag ansawdd ac phrydlondeb ymarfer. Mae hyn yn arwain at welliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau i blant / pobl ifanc - un dangosydd yw gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal.</p> <p><u>Wedi cychwyn</u> Cryfhau'r trefniadau adrodd a monitro mewn perthynas â gwybodaeth am Berfformiad.</p> <p>Gwybodaeth perfformiad yn dangos gwelliant mewn perfformiad i lefelau derbyniol:</p>	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Mawrth 2017	Cwblhawyd Hydref 2018

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 41	<p>tu hwnt i'r lefel dderbyniol a thargedau:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aseu • Adolygiadau Plant LAC • Ymweliadau Plant LAC • Ymweliadau plant ar y gofrestr • Cyfarfodydd grwpiau craidd • Cynlluniau Llwybr <p>Byddir yn dod â'r rhain yn ôl o fewn y targed.</p>	<p><u>Chwefror-Mawrth 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Rheolwr Gwasanaeth a'r Arweinydd Ymarfer o'r Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys yn cyfarfod bob mis gyda'r swyddog data perfformiad er mwyn sicrhau bod y data'n gywir mewn perthynas â DP ac ymweliadau LAC a'r Grŵp Craidd. • Grwpiau Ymarfer yn cyfarfod yn rheolaidd a Chyfarfodydd Gwasanaeth yn parhau i gael eu cynnal yn fisgol gyda staff er mwyn dweud wrthynt am yr angen i sicrhau bod gan yr holl achosion sydd ar agor: <ul style="list-style-type: none"> • Gynllun Gofal a Chymorth • Cynllun Amddiffyn Plant • Cynllun Gofal LAC • Cynllun Llwybr ac • Aseidiadau cyfredol <p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynllun gweithredu yn parhau i fod yn ei le fel mesur dros dro i gasglu gwybodaeth ac adrodd ar DP • Rydym yn parhau i weithio ar ddulliau o gael i mewn i adroddiadau ar WCCIS – mae hon yn broblem ar gyfer y rhan fwyaf o'r awdurdodau lleol sydd wedi mynd yn 'fyw' ar y system newydd ac rydym yn gweithio gyda Chyngor Ceredigion yn benodol i'n cynorthwyo yn hyn o beth. Ymddengys bod problem yn genedlaethol i'r holl Awdurdodau Lleol o ran cysondeb dehongliad ac adroddiadau yn erbyn y Dangosyddion Perfformiad newydd a gyflwynwyd dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Derbyniwyd llythyr dyddiedig 25 Hydref gan Glyn Jones, Prif Ystadegydd Llywodraeth Cymru. Dygodd y llythyr hwn sylw at y ffaith bod dynodiad Ystadegau Cenedlaethol wedi cael ei dynnu'n ôl am gyfnod dros dro ar gyfer cyhoeddiadau Gwasanaethau Cymdeithasol oherwydd pryderon ynghylch ansawdd y data yr adroddwyd arno'n dilyn cyflwyno WCCIS. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Cynllun Gweithredu yn ei le fel cam dros dro i adrodd yn erbyn Dangosyddion Perfformiad hyd nes y gellir eu cael o'r system WCCIS. Buom yn gweithio'n agos gyda'r Tim Trawsnewid Corfforaethol ar y mater hwn mewn perthynas â chryfhau'r trefniadau adrodd a monitro. • Rydym yn ysgrifennu'r sgrïptiau i gael mynediad i adroddiadau o'r WCCIS – mae hyn yn broblem i'r mwyafrif o'r awdurdodau lleol sydd wedi mynd yn 'fyw' ar y system newydd, ac rydym yn gweithio gyda Chyngor Ceredigion yn arbennig i'n galluogi i wneud hyn. 		<ul style="list-style-type: none"> • Aseu • Adolygiadau Plant sy'n Derbyn Gofal • Ymweliadau Plant sy'n Derbyn Gofal • Ymweliadau plant ar y Gofrestr • Cyfarfodydd grwpiau craidd • Cynlluniau Llwybr 		
------------	---	--	--	--	--	--

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 42		<ul style="list-style-type: none"> Buom yn edrych yn fanwl ar un o'r dangosyddion, % y plant sy'n derbyn gofal a welwyd o fewn amserlenni statudol, ac rydym yn amau efallai na fu'r data a gasglwyd gennym a'r dadansoddi yn gywir, sydd wedi arwain at berfformiad sy'n ymddangos yn waeth nag ydyw mewn realiti. Mae gwaith yn mynd rhagddo i fynd i'r afael â'r materion hyn. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym yn parhau i herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. Gwnaed cryn welliant o ran ymweliadau adolygiadau LAC ar gyfer Awst ar ôl adolygu sut yr oedd y dangosyddion yn cael eu mesur. Mae 86% o ymweliadau'n cael eu cynnal o fewn yr amserlen. Rydym bellach yn blaenoriaethu dangosyddion mewn perthynas ag Adolygiadau LAC, ymweliadau LAC, ymweliadau AP, cyfarfodydd grŵp craidd. Byddwn yn canolbwyntio ar Amserlenni, Pwrpas, Recordio a Pherfformiad. <p>Mehafin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Wedi herio a chefnogi gweithwyr unigol i wella ymarfer Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru Mae safonau gwasanaeth yn cael eu datblygu i sicrhau arfer dda mewn perthynas â pherfformiad allweddol sydd y tu hwnt i'r lefel dderbyniol a thargedau. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Comisiynu arbenigedd allanol ym mis Mai 2017 / Mehafin i ddatblygu'r fframwaith perfformiad ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion Bydd system dracio fanylach yn cael ei datblygu, wedi ei selio ar arfer dda o fannau eraill; wedi'i chyfuno â strwythur newydd ar gyfer Gwasanaethau Plant, bydd yn galluogi Rheolwyr Timau/Arweinwyr Ymarfer i sicrhau fod ymweliadau'n cael eu cynnal pan fo staff yn absennol o'r gwaith (p'un a ydynt ar wyliau blynyddol neu'n absennol oherwydd salwch). 					
3.4	Argymhelliad 2 AGC: Sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant amlasiantaethol i sicrhau bod staff a phartneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesiadau gwasanaethau plant	<p>Medi – Hydref 2018</p> <p>Cytunir bod y risg yn un y gellir ei oddef. Mae systemau, protocolau a chanllawiau ymarfer wedi eu datblygu cyn belled â bo hynny'n bosibl. Mae'r Awdurdod Lleol wedi buddsoddi amser ac egni yn sicrhau bod yr is-grŵp archwilio a sicrwydd LDG Gwynedd a Môn perthnasol yn</p>	<p>Ebrill – Awst 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Grŵp Archwilio a Sicrwydd Gwynedd a Môn angen arweiniad gan y LDG ynglŷn â meysydd ffocws Datblygu dysgu o MAPF 	<p>Eto i'w wneud</p> <p>System sicrhau ansawdd amlasiantaethol y cytunwyd arni yn arwain at welliant o ran ansawdd a phrydlondeb ymarfer.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrwydd Ansawdd	Rhagfyr 2016	Cwblhawyd Hydref 2018

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 43	<p>statudol ac y glynir wrth trothwyon hynny'n gyson.</p> <p>Datblygu protocol ar gyfer trothwyon amddiffyn plant amlasiantaethol a bod y protocol hwnnw'n ymgorffori canllawiau diweddar Llywodraeth Cymru.</p> <p>Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - trothwy atgyfeirio y cytunwyd arno, trothwy asesu, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.</p>	<p>darparu llwyfan ar gyfer datblygu'r gwaith hwn. Mae'n deg dweud bod hyn ar y cam cynnar oherwydd yr angen am ymrwymiad a chyfeiriad gan eraill.</p> <p>Hyfforddiadnt wedi'i drefnu ar gyfer Ymwelwyr Iechyd a Nysys Ysgol, i'w gynnal ym mis Tachwedd.</p> <p><u>Ebrill – Awst 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cyfarfod cyntaf o grŵp Archwilio a Sicrwydd Gwynedd a Môn wedi'i gynnal er mwyn sicrhau fod y gwaith yn symud ymlaen yn unol â threfniadau llywodraethu/partneriaeth perthnasol MAPF wedi'i gytuno ar un achos yn Ynys Môn – wedi'i amserlennu ar gyfer mis Awst 2018 Cynnydd ynglŷn â gweithredu'r hyn a ddysgwyd o MAPF 1 a 2 <p><u>Chwefror - Mawrth 2018</u> <u>Gweler hefyd 2.1 & 2.2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi cytuno i gadeirio Grŵp Archwilio ac Ansawdd Gwynedd a Môn (NWSCB) er mwyn sicrhau bod y gwaith hwn yn cael ei wneud o fewn y trefniadau llywodraethiant/partneriaeth perthnasol Wedi cytuno i ychwanegu at gapasitio'r uned a fydd yn cefnogi'r broses o gynnal gwerthusiadau amlasiantaethol Cyflwyno MAPF 1 & 2 i'r LDG – tystiolaeth o dryloywder a pharodrwydd i ddysgu y naill gan y llall NWSCB yn datblygu ymagwedd ranbarthol tuag at hyfforddiant JIT: rydym wedi bod yn rhan o'r gwaith hwn. <p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Rheolwr Gwasanaeth wedi cyflwyno papur i Grŵp Cyflawni Lleol Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru (NWSCB) o ran y modd y gall ddatblygu ei drefniadau i sefydlu systemau sicrwydd ansawdd amlasiantaethol. Mae'n hanfodol bod y datblygiadau hyn yn digwydd dan lywodraethiant y bwrdd. Wedi cynnal 2 MAPF yn ystod y cyfnod – sydd wedi nodi gwersi defnyddiol a ddysgwyd ar sail amlasiantaethol. Caiff y rhain eu cyflwyno i Grŵp Cyflawni Lleol yr NWSCB yn ystod y Chwarter hwn. Canllawiau Ymarfer wedi cael eu datblygu ond heb eu cymeradwyo eto gan Grŵp Cyflawni Lleol yr NWSCB. Maent wedi eu cymeradwyo ar gyfer eu defnyddio yn CSYM. 	<p>•Ailymweld â'r archwiliad o Atgyfeiriadau a gynhaliwyd gydag addysg ac iechyd</p> <p>Camau nesaf</p> <ul style="list-style-type: none"> Datblygu Grŵp Archwilio a Sicrwydd Gwynedd a Môn yn unol â'r Cylch Gorchwyl newydd a fydd yn sicrhau bod gennym system sicrwydd ansawdd amlasiantaethol a fydd yn dangos gwelliant o ran ansawdd ac amseroldeb ymarfer Rhaid gwella cyfeiriadau i'r gwasanaeth 	<p>Yr holl staff a phartneriaid allweddol wedi cael yr hyfforddiant a nodwyd ac mae tystiolaeth o welliant o ran lefel y ddealltwriaeth o drothwyon ar gyfer atgyfeiriadau, asesiadau ac amddiffyn plant a'r modd y dylid defnyddio'r trothwyon hynny. Mae hyn o ganlyniad i weithredu'r Canllawiau Ymarfer.</p> <p>Mae gwybodaeth/atgyfeiriadau gan yr Heddlu i'r Gwasanaethau Plant yn cael eu craffu ymlaen llaw yn cynnwys crynodeb sy'n rhoi rheswm dros yr atgyfeiriad a'r camau gweithredu y gofynnwyd amdanynt. Bydd hyn yn arwain at welliant yn ansawdd yr atgyfeiriadau a'r penderfyniadau ac yn gostwng yn sylweddol nifer yr atgyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant wrth y drws ffrynt.</p> <p>Mae ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Plant wedi gwella'n sylweddol o ganlyniad i'r gwelliant yn ansawdd y wybodaeth a ddarperir gan bartneriaid. Bydd hyn yn galluogi staff i ganolbwyntio ar sefydlu perthynas gadarnhaol gyda theuluoedd a darparu ymyriadau o ansawdd.</p>			
------------	---	--	--	---	--	--	--

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 44	<ul style="list-style-type: none"> • Archwiliad CID16 gyda'r Heddlu – dangos y materion y mae angen eu datrys o ran y gwahaniaeth rhwng rhannu gwybodaeth/gwiriadau diogelwch/gwneud cyfeiriad. Angen cytuno ar yr adroddiad gyda'r Heddlu cyn ei gyflwyno i Dim Rheoli'r Gwasanaeth. • Canllawiau Ymarfer Amlasiantaethol wedi eu cytuno gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ar 8 Rhagfyr 2017. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn bwrw ymlaen gyda phartneriaid (yr Heddlu, Iechyd ac Addysg) i weithredu'r system sicrwydd ansawdd amlasiantaethol y cyfeirir ati isod. <ul style="list-style-type: none"> • Darperir crynodeb o adroddiad Ch2 uchod - Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod tystiolaeth anghyson yn nhermau'r gwelliant o ran ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Daeth archwiliad o'r pellter a deithiwyd i'r casgliad y cafwyd gwelliant o ran presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth a bod y cyfarfodydd strategaeth yn amserol. Fodd bynnag, daeth Archwiliad o Ffeil Achosion (Gorffennaf) ac adolygiad rheoli i'r casgliad, mewn sawl achos, bod archwilwyr wedi mynegi pryder am drafodaethau neu gyfarfodydd strategaeth o ran: <ul style="list-style-type: none"> • Nid ydynt bob amser yn cael eu cynnal mewn modd amserol – e.e. ni chynhaliwyd un tan 3 wythnos ar ôl gwneud penderfyniad i'w gynnal. • Mae cofnodion o'r trafodaethau'n annigonol – h.y. yn rhy gryno. • Ceir cyfeiriadau at yr angen am gyfarfodydd strategaeth dilynol ond heb dystiolaeth o'u cynnal. • Adlewyrchir hyn yn Archwiliad Thematig Rhan 4, ynghyd ag adolygiad o blant sy'n destun Cynlluniau Amddiffyn Plant – mae prosesau penderfynu, oediadau a diffyg cynlluniau clir a'u dilyn trwodd yn faterion a nodwyd. • Wrthi'n gweithio gyda'r Heddlu ac Iechyd - fforwm proffesiynol amlasiantaethol ynghylch dau adolygiad rheoli o achosion lle'r oedd yn well cynnal adolygiad o ymarfer yn amlasiantaethol – un wedi'i gwblhau: un ar y gweill. Mae'r adolygiad sydd wedi'i gwblhau yn dangos arferion gwael o ran rhannu gwybodaeth: diffyg sylw i risg a chyfluoedd wedi'u methu o ran ymyrryd yn gynharach. • Rydym wedi ymgymryd ag adolygiad cyfaill beirniadol o achos ar y gofrestr CAP gyda Chyngor Gwynedd. Mae'r adolygiad a gwblhawyd yn dangos diffyg sylw i risg, cynlluniau amddiffyn plant gwael a cholli cyfluoedd i ymyrryd yn gynharach i asesu risg, ymgysylltu â'r teulu a chreu newid. 				
------------	---	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 45		<ul style="list-style-type: none"> • Mae Ffurflen Atgyfeirio Ranbarthol wedi'i chymeradwyo a cheir trafodaeth yn y Bwrdd Diogelu Plant o ran cael Heddlu Gogledd Cymru'n cwblhau'r ffurflen hefyd. • Datblygwyd atgyfeiriadau o dan y Canllawiau Ymarfer, cynhelir hyfforddiant rhanbarthol i sicrhau bod y trothwyon ar gyfer asesiadau i'r gwasanaethau plant statudol yn cael eu deall gan staff a phartneriaid a'u bod yn cael eu gweithredu'n gyson. <p><u>August 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dogfen Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 Gwaith archwilio ffeiliau achos wedi'i gwblhau ar y meysydd ymarfer a ganlyn: archwiliad camu i lawr LAC, adroddiad ar gyfer y panel lleoli, archwiliadau ffeiliau achos misol wedi'u cynllunio gan Reolwyr Timau, archwilio ymatebol (cwynion Cam 2) a phenderfynu cychwynnol, sgrinio, trafodaethau a chyfarfodydd strategaeth ac asesu syml. Barnau defnyddwyr gwasanaeth a gwerthuso adolygiadau rheoli a gynhaliwyd yn flaenorol. Mae canlyniadau chwarter 1 wedi cael eu dadansoddi, gweler 2.1 • Yn gwneud cynnydd gyda phartneriaid (yr Heddlu, Iechyd ac Addysg) o ran gweithredu'r system sicrhau ansawdd amlasiantaethol y cyfeirir ati isod. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae fframwaith sicrwydd ansawdd amlasiantaethol wedi'i ddatblygu i'w gymeradwyo rhwng y Gwasanaeth a'r Heddlu, y Gwasanaeth a'r Bwrdd Iechyd a'r Gwasanaeth ac Addysg. • Bydd canlyniadau'r archwiliadau a wnaed yn Chwarter 1 yn cael eu dadansoddi yn chwarter 1 ac yn cael eu cyflwyno i'r Grŵp Cyflawni Lleol ar gyfer sicrwydd ansawdd. • Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: <ul style="list-style-type: none"> Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru <p>Set o ganllawiau yn debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref.</p> <p><u>Mai 2017</u></p> <p>Partneriaid yn darparu cytundeb i ddatblygu a chefnogi / blaenoriaethu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Systemau sicrhau ansawdd amlasiantaethol • Hyfforddiant ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid ar drothwyon ar gyfer asesu a rolau a chyfrifoldebau phartneriaid. 				
------------	--	---	--	--	--	--

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

		<ul style="list-style-type: none"> Datblygu trothwy amddiffyn plant amlasiantaethol. Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg i gynnwys pob maes gwaith lle mae angen gwneud gwaith datblygu. 					
Tudalen 46	<p>3.5 Argymhelliad 11 AGC: Dylid gwella ansawdd a chysondeb cadw cofnodion; dylai'r holl staff a rheolwyr sicrhau bod eu cofnodion o ansawdd da, yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig.</p> <p>Staff i dderbyn hyfforddiant ar y safonau disgwylidig o safbwynt cadw cofnodion.</p> <p>Canllawiau ymarfer ar gadw cofnodion i gael eu datblygu er mwyn sicrhau cysondeb ac ansawdd.</p>	<p>Ebrill – Awst 2018 Gweler 2.1</p> <ul style="list-style-type: none"> Cymeradwywyd a mabwysiadwyd safonau o ran arferion cofnodi Prosiect WCCIS ar y gweill Mae adroddiadau archwilio yn dangos fod llawer o welliant yn ansawdd a chysondeb cadw cofnodion. Mae hyn yn arbennig o amlwg yn ystod Chwarter 1. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r gwaith wedi cael ei ailddiffinio'n brosiect i edrych ar ddatblygiad WCCIS Bydd Safonau Cadw Cofnodiadau'n cael eu cytuno fel rhan o'r gwaith o gytuno ar safonau ymarfer. Mae drafft ar gael o ran cofnodi. Wedi cael ei gyflwyno ar gyfer rhaglen yr SMT. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r gwaith hwn wedi'i ddatblygu i creu model Gweithredol o fewn WCCIS (MP yw'r Arweinydd Prosiect). Mae gennym gynhyrchion defnyddiol – geirfa termau, sesiwn heb jargon, safonau drafft y gellid eu datblygu. Cofnodi perfformiad o Ch2 - Mae'r gwerthusiad cyffredinol yn dangos bod ymarfer o ran cofnodi yn anghyson, er bod tystiolaeth o welliannau mewn rhai archwiliadau. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Fel rhan o'r cofrestriad fel Gweithwyr Cymdeithasol, mae gan staff y cyfrifoldeb i sicrhau cofnodi o ansawdd da mewn modd amserol. Ymgymeir ac archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion i fonitro ansawdd ac amseroldeb y cofnodion a gedwir mewn perthynas ag achosion unigol. <p>Mehafin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Cadw Cofnodion yn parhau i fod yn anghyson Cynnal archwiliad pellach o ffeiliau achosion sy'n agored i ganfod p'un a oes gwelliant yn ansawdd y cofnodi. 	<p>Ebrill – Awst 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Cwblhau'r prosiect WCCIS Mae angen rhoi sylw i gofnodi gwybodaeth sylfaenol yn WCCIS: a dylai staff gynnal "diwrnod tacluso cofnodion" cyn mis Medi 2018 er mwyn sicrhau fod yr holl ddata sylfaenol yn cael ei ddiweddarau. Efallai y gallai'r gwasanaeth ystyried rhoi Proffil/Crynodeb Un Dudalen ar bob ffeil Rhaid i'r cofnodion achos fod yn ddadansoddol, nodi pwrpas y sesiwn yn glir bob amser, yr ymyrraeth yn ystod y sesiwn, a'r cynllun ar gyfer sesiynau ar y gweill ayb. Staff i dderbyn hyfforddiant ar yr arferion gorau o ran cadw cofnodion a'r Canllawiau Ymarfer. 	<p>Wedi cychwyn Rheolwyr yn archwilio ffeiliau achos yn rheolaidd gyda hynny'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion.</p> <p>Cefnogaeth ac arweiniad i staff trwy oruchwyliaeth reolaidd o safon yn arwain at welliant yn ansawdd y cofnodion a gedwir.</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrhau Ansawdd a Rheolwyr Gwasanaeth</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Cwblhawyd Awst 2018</p> <p>Angen cysondeb o ran ble mae staff yn cofnodi</p>

4. Gweithwyr cymdeithasol sy'n gweithio rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli – treulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â theuluoedd yn eu helpu i newid fel bod y teulu yn lle diogel ar gyfer eu plant.

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 47	<p>4.1 Sicrhau bod ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn cyd-fynd â'r ffordd wahanol o weithio gyda theuluoedd dan y Ddeddf Newydd ac yn canolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig, gan adeiladu ar gryfderau pobl a'u galluogi i gymryd rhan yn y broses o roi sylw i anghenion a chyflawni canlyniadau.</p> <p>Hyfforddiant yn cael ei ddarparu yn canolbwyntio ar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gwrs Cyfathrebu ar y cyd ar sgysiau sy'n seiliedig ar gryfderau. 2. Ymyriadau GICD 3. Newid diwylliant 4. Mesur perfformiad 5. Cyfweld ysgogiadol 	<p>Medi – Hydref 2018 Gwaith yn parhau. Gweithdai dilynol yn cael eu trefnu ar gyfer y flwyddyn newydd.</p> <p>Ebrill – Awst 2018 Gwnaethpwyd buddsoddiad sylweddol mewn perthynas â darparu hyfforddiant a gweithdai ar gyfer y gweithlu, gyda'r nod o wella ein cyfathrebu cydweithredol, cydgyhyrchiad ac ymarfer gyda theuluoedd.</p> <p>Mae staff yn cynnwys gweithwyr cymorth, gweithwyr Tîm o Amgylch y Teulu a Gweithwyr Cymdeithasol, yn cynnwys uwch reolwyr, wedi mynychu'r hyfforddiant.</p> <p>Mae hyfforddiant wedi cynnwys hyfforddiant ar gyfathrebu cydweithredol, cyfweld ysgogol, a therapi byr yn canolbwyntio ar atebion, gweithdai adeiladu teuluoedd cryfach y Gwasanaethau Integredig Cymorth i Deuluoedd ar raddoli, gosod nodau a chynllunio diogelwch. Bydd gweithdai pellach fel dilyniant i'r cyrsiau a'r gweithdai hyfforddi yn cael eu cynnal ddiwedd y flwyddyn galendr. Mae Teulu Môn a'r app NEWID hefyd yn cefnogi'r dulliau hyn sy'n canolbwyntio ar gryfder.</p> <p>Mae'r dulliau newydd hyn o weithio yn cael eu cyflwyno'n raddol o fewn y gweithlu.</p> <p>Mae model amddiffyn plant o'r enw Cryfder ar y Cyd wedi cael ei ddrafftio. Mae'r model hwn yn cadw'r gofynion statudol cyfarwydd ond hefyd yn cyfeirio'n benodol at ddulliau seiliedig ar gryfder a sut y gellir eu defnyddio o fewn prosesau amddiffyn plant.</p> <p>Tachwedd – Ionawr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derbyniwyd adborth/dysgu ar y newidiadau sydd wedi digwydd o fewn ymarfer gwaith cymdeithasol yn dilyn yr hyfforddiant y mae staff wedi ei gael yn ystod y flwyddyn (gweler 1.4 am restr o'r cyrsiau hyfforddiant a gafwyd). Mae'r adborth a gafwyd yn dangos bod staff yn gweithredu ar yr hyn y maent wedi ei ddysgu yn eu gwaith o ddydd i ddydd. <p>Medi a Hydref 2017</p>		<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae angen cefnogi'r hyfforddiant wrth iddo gael ei roi ar waith mewn ymarfer. • Mae peth tystiolaeth fod hyn wedi digwydd yn barod mewn rhai achosion, ond nid yn gyson. • Nid yw'r ffurflenni a ddefnyddir ar y WCCIS yn cefnogi'r dull newydd hwn o weithio ac efallai y bydd rhaid i ni ystyried sut allwn ni addasu'r ffurflen yn y dyfodol er mwyn cyd-fynd â'r newid mewn ymarfer. <p>Staff yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt y sgiliau a'r wybodaeth ac yn gallu gwneud mwy o ymyriadau uniongyrchol gyda theuluoedd.</p> <p>Gwybodaeth bod mwy o blant yn cael eu cefnogi i barhau i fyw adref gyda'u teuluoedd.</p> <p>Adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth bod ansawdd ymyriadau yn gwneud gwahaniaeth i'w bywydau</p> <p>Wedi cychwyn Tystiolaeth bod y gweithlu yn ddigon medrus i weithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau - enghraifft o hyn yw gostyngiad yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant.</p>	Uwch Dîm Rheoli	Mawrth 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 48		<ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd cwrs Cyfathrebu Cydweithredol ar 28^{ain} a'r 29^{ain} o Fedi ac mae'r symud i weithio o dan y Ddeddf GCaLl yn parhau. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi parhau i roi cymorth i staff weithio gyda theuluoedd gan ganolbwyntio ar eu cryfderau, cael 'sgwrs beth sy'n bwysig', gofynion o ran eiriolaeth a chyd-gynhyrchu. Rydym yn gweld tystiolaeth o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau – gan ein bod wedi gweld gostyngiad sylweddol yn y plant ar y gofrestr AP o 102 ym Mawrth 2017 i 56 ar 31^{ain} Awst 2017, gostyngiad o 55%. <p>Mehefin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r hyfforddiant isod wedi digwydd Rydym yn parhau i roi ffocws ar ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn aliniedig efo'r dull gwahanol o weithio efo teuluoedd o dan y Ddeddf newydd fel: Y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig', gofynion eiriolaeth a chyd-gynhyrchu, mae hyn oll yn parhau i fod yn sialens i'r gwasanaeth oherwydd bod teuluoedd yn amharod i ymgysylltu. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Hyfforddiant yn digwydd ar hyn o bryd ar Gyfweld Ysgogiadol a'r ymagweddau 'Teuluoedd Gwydn'. Cynhelir hyfforddiant cyfathrebu ar y cyd ym mis Mawrth ar gyfer yr holl Reolwyr. Hyfforddiant ar ymyriadau GICD yn cael ei ddarparu'n flynyddol. Hyfforddiant ar newid diwylliant a mesur perfformiad yn cael ei gynnal ym mis Mawrth ar gyfer Rheolwyr. 					
4.2	<p>Adolygu'r strwythur gwasanaeth presennol i fynd i'r afael â'r angen am ymyriadau ataliol ac ymyriadau dwys gwell.</p> <p>Sefydlu timau llai gydag Arweinwyr Ymarfer i ddarparu cymorth a goruchwyliaeth effeithiol i staff.</p>	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r strwythur newydd yn ei le ac mae'r Arweinwyr Ymarfer wedi cael eu lleoli gyda'u Grwpiau Ymarfer Yn ôl yr arwyddion cynnar, mae hyn yn gweithio'n dda, staff yn dweud eu bod yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi mewn grwpiau llai Parhau i ddatblygu cefnogaeth a sefydlu hyn yn gadarn yn y strwythur <p>Medi a Hydref 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bydd adolygiad o'r Tim Lleoli yn cychwyn yn Chwefror mewn ymgynghoriad â'r staff 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Bydd strwythur newydd y gwasanaeth yn cefnogi ac yn cryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau ataliol ac ymyriadau dwys yn sylweddol, ac enghraifft o hyn fydd gostyngiad yn nifer y plant sy'n dod i ofal.</p> <p>Rheolwyr yn dweud bod strwythur newydd y gwasanaeth yn cynyddu eu gallu i ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol i gefnogi'r gweithlu trwy oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd.</p>	Uwch Dîm Rheoli	Ionawr 2017	Mai 2017

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 49		<ul style="list-style-type: none"> Gweithredwyd strwythur newydd y gwasanaeth ar 4^{ydd} Hydref pryd y cymerodd yr 8 Arweinydd Ymarfer gyfrifoldeb dros eu Grwpiau Ymarfer. Ymgwymerir â gwaith pellach i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tîm Lleoli Plant, gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i roi cymorth i deuluoedd, yn ogystal â sicrhau bod cymorth gweinyddol yn briodol er mwyn i Grwpiau Ymarfer gyflawni eu cyfrifoldebau'n effeithiol. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Dau Uwch Reolwr wedi cychwyn (Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys) <p>Mehefin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Strwythur gwasanaeth newydd wedi'i weithredu. Yn parhau i benodi i'r swyddi i sefydlu timoedd llai efo Arweinwyr Ymarfer Yn parhau i adolygu ein gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal o gwmpas y rhaglen 'Teuluoedd yn Gyntaf' <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Daw'r cyfnod ymgynghori gyda staff i ben ar 24.2.17. PG Dros Dro wedi darparu dadansoddiad o'r sylwadau a'r adborth yn yr adroddiad gydag argymhellion. Penderfyniad terfynol ac amserlenni i'w cytuno a'u rhannu yn y Gynhadledd staff ar 27.3.17. 		<p>Staff yn adrodd eu bod yn cael eu cefnogi a'u goruchwylio'n ddigonol gan eu rheolwyr wrth gyflawni eu cyfrifoldebau.</p> <p>Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos gwelliant amlwg yn ansawdd yr ymarfer o ganlyniad i'r llwybrau a systemau clir o fewn y Gwasanaeth a thrwy oruchwyliaeth reolaidd.</p>			
4.3	Gweithredu model Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth (IAA) ar gyfer Ynys Môn	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Swyddog Ymgysylltu amser llawn wedi cychwyn yn Teulu Môn ym mis Ionawr ac mae hynny wedi cryfhau'r capasiti i 3.5 gweithiwr FTE yn y tîm hwnnw. Ymwelwyd â Theulu Môn ar 29.01.18 gan Jackie Drysdale, Gofal Cymdeithasol Cymru er mwyn arsylwi'r tîm ac ystyried yr angen am Fframwaith Cymhwysedd ar gyfer Cymru gyfan. Gwnaeth yr hyn a welodd argraff ar Jackie a dywedodd bod y tîm yn ymrwymedig, yn dangos gwytnwch yn wyneb rhai o'r rhwystredigaethau. Bydd gwaith yn parhau i ddatblygu'r tîm hwnnw o ran sgiliau a chymorth TG. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Ers dechrau mis Hydref, mae'r gwasanaeth IAA o'r enw Teulu Môn, yn cael ei reoli gan 3 Arweinydd 		<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Defnyddwyr gwasanaeth yn dweud ei bod yn hawdd cael mynediad at wasanaethau a bod gofal cwsmer yn dda.</p> <p>Gwell cydlyniant o ran gwasanaethau a strategaethau ar gyfer ymyrraeth gynnar ac atal yn cael ei adlewyrchu yn y gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal.</p> <p>Llai o ddyblygu ymdrech fel sy'n digwydd ar hyn o bryd oherwydd bod nifer o 'ddrysau ffrynt' ar gael.</p>	Rheolwr Gwasanaeth	Rhagfyr 2016	Ebrill 2017

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 50		<p>Ymarfer a Rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Ymyrraeth Gynnar ac Atal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bellach mae swyddogion ymgysylltu Teulu Môn yn gallu bod yn fwy effeithiol fel pwynt cyswllt cyntaf – gyda'r cyfle i gael sgwrs fwy strwythuredig i gynorthwyo teuluoedd i gael mynediad i ddatrysiadau o fewn eu cylch eu hunain o adnoddau/adnoddau cymunedol. • Bydd cyllid gan Teuluoedd yn Gyntaf yn cryfhau ein gwasanaethau IAA gyda recriwtio ar gyfer 1.5 swydd Swyddog Ymgysylltu arall. • Wedi parhau i gefnogi ein staff i sicrhau eu bod yn mynd ati'n gyson i gael sgwrsiau o ansawdd da gan fod gan rai swyddogion fwy o hyder a sgiliau o ran yr ymagwedd hon. • Gwnaed trefniadau ar gyfer cael gweithdai mewnol i staff ymarfer y sgwrsiau 'Beth sy'n Bwysig' gyda Jackie Drysdale, y Rheolwr Datblygu Gwelliant ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Swyddogion Ymgysylltu wedi dechrau yn eu swyddi. • Mae Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal yn ei swydd. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rheolwr Ymgysylltu Dros Dro wedi'i benodi. • Hysbysebion allan ar gyfer y Swyddogion Ymgysylltu, dyddiad cau 12/07/17 • Deunyddiau hyrwyddo wedi'u cadarnhau. • Nifer o ddigwyddiadau rhannu gwybodaeth wedi'u trefnu ar gyfer yr Eisteddfod, Sioe Môn ac ati ynghyd â nifer o ddiwrnodau hwyl/carnifals ac ati yn y gymuned. • Archwiliadau Amlasiantaethol (Iechyd, Addysg a'r Heddlu) mewn perthynas ag ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbynnir yn Teulu Môn • Gwaith parhaus gydag asiantaethau sy'n bartneriaid o ran rhannu gwybodaeth a chydweithio gyda Teulu Môn • Dadansoddiad pythefnos wedi dechrau ar 10/07/17 o ran yr holl CID16's a dderbynnir yn Teulu Môn er mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r Cyngor ac archwilio rhannu gwybodaeth. • Bydd gwaith yn dechrau i sefydlu Protocol Rhannu Gwybodaeth. 					

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 51		<p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Llunio, cymeradwyo a chyfieithu'r holl bolisiâu, protocolau, trothwyon a'r templedi cysylltiedig sy'n ofynnol ar gyfer darparu gwasanaethau. • Cytuno ar fesurau llwyddiant • Sgopio anghenion TGCh • Cytuno ar y gofynion hyfforddi. • Enw'r tîm 'Teulu Môn', y Cyfryngau Cymdeithasol, cytunwyd ar rif ffôn. • Hyfforddi staff wedi cychwyn • Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd ar fin symud i'r Pencadlys ddiwedd mis Ionawr • Logo ar gyfer y gwasanaeth newydd wrthi'n cael ei ddylunio. • Y bwrdd prosiect yn cyfarfod yn fisol • Grŵp tasg a gorffen Marchnata yn cyfarfod ac yn datblygu allbynnau marchnata ar gyfer y gwasanaeth. • Tîm newydd yn cychwyn ar gyfnod o 'adeiladu tîm' • Staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol yn cael eu diweddarau'n rheolaidd ar y newidiadau o fewn y Gwasanaeth a thrwy Sesiynau Gwybodaeth. • Ymgynghori ar y strwythur diwygiedig wedi'i gwblhau. • Un pwynt mynediad ar gyfer pob ymholiad o ran plant a theuluoedd wedi'i sefydlu ac yn weithredol erbyn 03.04.17 					
4.4	<p>Datblygu Strategaeth Atal Gorrfforaethol; rhaid i'r ALI ddarparu ystod a lefel o wasanaethau ataliol ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion.</p> <p>Darparu gwasanaeth integredig a rhoi help a chymorth cynnar sydd, i bob pwrpas, yn fodd effeithiol o ohirio'r angen am ofal a chymorth.</p> <p>Bydd yr arosiad poblogaeth yn cynorthwyo'r awdurdod lleol i nodi'r gwasanaethau ataliol sydd eu hangen. Cryfhau'r swyddogaeth gomisiynu o fewn y Gwasanaethau Plant ac Oedolion i'n cefnogi i gyflawni'r agenda hon.</p> <p>Argymhelliad 1 AGC.</p>	<p>Medi – Hydref 2018</p> <p>Ystyriodd yr Uwch Dîm Rheoli bapur ar y Strategaeth Ataliol ar 22 Hydref 2018. Bydd yr UDA yn ystyried y ffordd ymlaen o ran y Cyllid Hyblyg yn ei gyfarfod ar 19 Tachwedd 2018. Mae'r Grŵp traws Wasanaeth o Swyddogion wedi'i ail sefydlu ac mae'n cyfarfod bob mis. Mae'r UDA yn bwriadu trafod y ffordd ymlaen gydag Aelodau Etholedd dros y misoedd nesaf gyda'r bwriad o sefydlu strythurau Llywodraethiant newydd erbyn Ebrill 2019.</p> <p>Mae George Salvanara yn gweithio ar y ddarpariaeth o wasanaethau a gomisiynwyd yn bennal o'r gyllideb Cefnogi Pobl. Gallai cyfleoedd i gael mynediad i'r cyllid hwn fod ar gael mewn perthynas ag Ôl-ofal a gwasanaethau Ôl – 16 yn enwedig.</p> <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Prif Weithredwr Cynorthwyol yn gyfrifol am yrru'r gwaith yn ei flaen o ran y Strategaeth Ddiogelu gorrfforaethol 	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltiad ac ymgynghoriad ystyrlon gyda theuluoedd, plant, pobl ifanc a defnyddwyr gwasanaeth. • Byddwn yn ymgynghori â defnyddwyr gwasanaeth a dinasyddion am y mathau o wasanaethau sydd eu hangen arnynt. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Rydym wedi ymgynghori â defnyddwyr gwasanaeth a dinasyddion am y mathau o wasanaethau sydd eu hangen arnynt.</p> <p>Ailgomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LiC drwy ddefnyddio data lleol, safbwyntiau defnyddwyr gwasanaeth ac Anghenion y Boblogaeth / Cynlluniau Ardal Lleol yn arwain at wella canlyniadau i blant a phobl ifanc a'u teuluoedd (gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal).</p> <p>Lleihad yn nifer y plant sy'n dod i ofal a chynnydd yn nifer y plant sy'n cael eu cefnogi i fyw adref efo'u teuluoedd.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Mae gan yr Awdurdod Lleol weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ar Ynys Môn.</p>	<p>Dr Caroline Turner, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol</p> <p>Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant</p> <p>Alwyn Jones, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion</p> <p>Dafydd Bulman, Rheolwr Trawsnewid</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Hydref 2017</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 52	<p>Datblygu fframwaith ar gyfer gwneud gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig ac yn rhoi help a chymorth cynnar gyda hynny i bob pwrpas, yn fodd effeithiol o ohirio'r angen am ofal a chymorth.</p> <p>Argymhelliad 12 AGC: Dylai'r awdurdod lleol a phartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol o gasglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau, sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio hyn i lywio'r broses o lunio cynlluniau strategol er mwyn sicrhau aliniad effeithiol rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tim Teuluoedd Gwydn yn gweithio gydag 8 o deuluoedd Yn dilyn yr Aseiad o Anghenion y Boblogaeth, bydd y Cynlluniau Rhanbarthol ar gael o Ebrill 2018 gan nodi'r amrediad o wasanaethau y bydd angen eu darparu <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae grŵp Strategaeth Atal Corfforaethol yr Awdurdod Lleol a arweinir gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn cyfarfod yn rheolaidd. Cyflwynodd y grŵp bapur i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn amlinellu'r hyn a fyddir i sicrhau cyflawni strategaeth atal yn llwyddiannus ac mae gwaith yn parhau i yrru hyn yn ei flaen. Mae'r Awdurdod Lleol wedi blaenoriaethu datblygiad gwasanaethau atal corfforaethol a chymorth i deuluoedd fel rhan o'i Gynllun ar gyfer 2017 – 2022 o ran <i>‘Darparu gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal cynnar i sicrhau bod plant yn ddiogel ac yn cael cymorth fel eu bod yn cael cyn lleied â phosib o brofiadau niweidiol yn ystod plentynod.’</i> Sefydlwyd gweledigaeth glir o ran gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ac mae strategaeth ddrafft wedi'i datblygu a'i rhannu gyda AGC. <p>Ymgynghorwyd â staff ac asiantaethau sy'n bartneriaid ac rydym wedi trefnu i gael sesiynau ymgynghori pellach gyda grwpiau cymunedol a gyda theuluoedd, plant a phobl ifanc a fydd yn gallu rhoi barn o ran yr hyn sydd wedi gweithio ac nad yw wedi gweithio yn y gorffennol, ynghyd â pha wasanaethau ataliol y dylid eu datblygu yn y dyfodol.</p> <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Strategaeth Darpariaeth Gwasanaeth yn ei lle. Mae LIC wedi cytuno i ariannu 3 o staff cymorth i deuluoedd ychwanegol o fewn TAF ynghyd ag 1.5 o Swyddogion Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn. Bydd hyn yn cryfhau'r gwasanaethau ataliol er mwyn gohirio'r angen am ofal a chymorth. Mae gan yr Awdurdod Lleol weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ar gyfer Ynys Môn. Mae briff wedi cael ei ddrafftio ar gyfer 		<p>"Teulu Mon", y gwasanaeth GCCh (IAA) newydd ar gyfer Ynys Môn yn weithredol ac yn rhan allweddol o'r gwasanaeth ymyrraeth gynnar / atal.</p>	<p>Strategol a Busnes</p> <p>Melanie Jones, Rheolwr Gwasanaeth</p> <p>Llyr Ap Rhisiart, GICD</p>		

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 53		<p>ymgyngori gyda grwpiau cymunedol plant a theuluoedd ac asiantaethau sy'n bartneriaid ar Ynys Môn. Mae strategaeth ddrafft wedi cael ei llunio. Lluniwyd hon gan wybod bod gennym wybodaeth o ran anghenion teuluoedd Ynys Môn drwy'r asesiad anghenion lleol, ein data ein hunain ac ymchwil a gomisiynwyd yn flaenorol gan Cordis Bright. Mae gwaith yn cael ei wneud ar ffurfio cysylltiadau â grwpiau cymunedol fel Caru Amlwch. Cynhaliwyd trafodaethau gyda darparwyr presennol o ran sut y gallant ddarparu gwasanaethau mewn modd gwahanol yn y dyfodol.</p> <p>Bydd strategaeth yr adran o ran gwaith ataliol yn bwydo i mewn i broses y strategaeth ataliol ehangach ar gyfer yr Awdurdod Lleol. Bydd canfod ACE'au yn ffurfio rhan o'n strategaeth. Gwnaed cysylltiadau ag Andrew Bennet (Hyfforddiant ac Ymgynghoriaeth 'Public Health Research') a gomisiynwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru i gyflwyno ymarfer sy'n ymwybodol o ACE'au mewn meddygyfeydd ar yr ynys. Cynhaliwyd trafodaethau i gynnwys y maes hwn o fewn ysgolion yn y gobaith y gallwn ddatblygu ysgolion sy'n ymwybodol o ACE'au ym Môn. Gwnaed cysylltiadau â grwpiau cymunedol a chanddynt ddi-ddordeb mewn defnyddio ACE'au o fewn eu hymagweddau.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae archwiliad o achosion TAF wedi dechrau. Gwnaed hyn i wella ein dealltwriaeth o'r teuluoedd yr ydym yn gweithio â hwy. Mae angen i ni sicrhau bod y teuluoedd iawn yn cael mynediad i'r gwasanaeth. Yn ystod y cyfnod cynnar hwn yn yr archwiliad, mae'n ymddangos y gellir cau achosion o fewn y TAF a chyfeirio teuluoedd ymlaen i gael mynediad at wasanaethau penodol sydd wedi'u targedu. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn adolygu pob gwasanaeth a gomisiynir o dan y rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf. • Ymgynghori gyda staff ac asiantaethau sy'n bartneriaid o ran canfod y bwlch mewn darpariaeth gwasanaeth. • Cais i aildosbarthu cyllid gwasanaethau Teuluoedd yn Gyntaf wedi'i anfon at LIC. • Cais ar gyfer Grant Rhiantu Teuluoedd yn Gyntaf ychwanegol yn cael ei gyflwyno erbyn 14/07/17. 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudal 54		<ul style="list-style-type: none"> Arian wedi ei gymeradwyo ar gyfer Rheolwr Atal Corfforaethol i sicrhau bod y strategaeth atal yn cael ei gwireddu ar draws yr Awdurdod Lleol. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Bydd adolygiad o'r gwasanaeth ataliol cyfredol a ariennir gan Lywodraeth Cymru yn cael ei gynnal yn fuan yn 2017. Ail-gomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LIC drwy ddefnyddio data lleol ac Asesiad Anghenion y Boblogaeth gyda hynny'n arwain at ganlyniadau o ansawdd oherwydd ymyrraeth gynnar. Swyddog comisiynu, cydlynu a monitro'r grant Teuluoedd yn Gyntaf, wedi trosglwyddo i'r Gwasanaethau Plant erbyn mis Ebrill 2017. <ul style="list-style-type: none"> Adolygu ac aildrefnu 'Gofal Ysbaid' sy'n cael ei gynnig drwy'r Gwasanaeth Arbenigol Plant i gefnogi teuluoedd. 					

5.Gwella gwasanaethau cymorth i deuluoedd a'u targedu tuag at ddarparu cefnogaeth ddwys a chyflym ar adeg pan fydd teuluoedd yn chwalu mewn ymagis i gadw'r teulu gyda'i gilydd.

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
5.1	<p>Adolygiad o Wasanaethau Cefnogi Plant i ganolbwyntio ar:</p> <ol style="list-style-type: none"> Gyswllt dan oruchwyliaeth Rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith ataliol Rôl y Swyddog Rhianta 	<p>Ebrill – Awst 2018</p> <p>Mae'r adolygiad o'r Gwasanaethau Cefnogi a'r Tîm Lleoli yn parhau a'r gobaith yw y bydd wedi'i gwblhau erbyn dechrau mis Medi.</p> <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Oherwydd pwysau sy'n cystadlu ar Uwch Reolwyr, mae adolygiad hwn wedi cael ei ohirio. Fodd bynnag, rhagwelir y bydd yr adolygiad wedi'i gwblhau erbyn diwedd Mawrth 2018 <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r gwaith o adolygu Gwasanaethau Cymorth wedi dechrau gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i gefnogi teuluoedd. <p>Mehefin/Gorffennaf 2017</p>	<p>Byddwn yn adolygu Gwasanaethau Cymorth i Blant yn Chwefror 2018 i ganolbwyntio ar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gyswllt dan oruchwyliaeth Rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith ataliol Rôl y Swyddog Rhianta Bydd gwaith yn dechrau ar hyn 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Mae'r gwasanaeth yn gwneud gwell defnydd o'i adnoddau ac yn canolbwyntio ar gefnogi plant i barhau i fyw o fewn eu teuluoedd.</p> <p>Darparu cymorth rhianta 1: 1 ac / neu mewn Grŵp i rieni i gryfhau safon y gofal a gaiff eu plant.</p> <p>Mwy o blant yn cael eu cefnogi i fyw adref.</p> <p>Gostyngiad yn nifer y plant sy'n dod i dderbyn gofal.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys	Ionawr 2017	Cwblhawyd Awst 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>• Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol o ran 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn i leihau'r angen am gyswllt o dan oruwchwyliath ar gyfer gweithwyr cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a theuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw adref.</p> <p><u>Mai 2017</u></p> <p>• Mae gwaith wedi cychwyn ar adolygu achosion lle nad oes angen i'r awdurdod lleol oruchwylio cyswllt. Bydd hyn yn ein galluogi i ddeall y capasiti sydd ar gael i'w drosglwyddo i'r Tîm Teuluoedd Gwydn.</p>					
5.2	Gweithredu'r Tîm Teuluoedd Gwydn	<p><u>Chwefror-Mawrth 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tîm yn gwneud cynnydd cadarnhaol o ran cefnogi plant i aros gyda'u teuluoedd (di-enw): <p>Stori Deulu 1: Mae Tom yn ddisgybl ysgol gynradd sy'n byw gyda'i deulu. Mae Tom a'i deulu'n derbyn cymorth gan y Gwasanaeth Arbenigol Plant oherwydd ei anghenion dysgu cymhleth ef a'i rieni. Roedd gan yr Awdurdod Lleol bryderon am yr effaith yr oedd cweryla ei rieni yn ei gael ar Tom. Roeddynt yn cweryla i'r graddau y byddai'r cymdogion weithiau yn galw'r Heddlu i fynd i'r tŷ. Yn ychwanegol at hyn, byddai Tom ar adegau yn dychwelyd adref o'r ysgol neu sesiynau gyda'i weithiwr cymorth ond ni fyddai oedolyn priodol adref i edrych ar ei ôl. Roedd hyn oll yn peri i Tom arddangos ymddygiad ymosodol a phryder ynghylch gwahaniad a hynny'n ei dro yn ei gwneud yn anodd i'w rieni ddeall ei anghenion a sut i ymateb iddynt (oherwydd eu lefel dealltwriaeth eu hunain a'u capasiti rhiantu).</p> <p>Ystyriwyd rhoi Tom ar y Gofrestr Amddiffyn Plant gyda'r tebygolrwydd y byddai pethau'n datblygu'n gyflym iawn i'r cam Amlinelliad Cyfraith Gyhoeddus oni bai y byddai'n pethau'n newid. Fodd bynnag, cydnabuwyd hefyd bod angen efallai y byddai angen i Tom gael ei dynnu o ofal ei deulu petai argyfwng difrifol yn codi.</p> <p>Gweithiodd y Tîm Teuluoedd Gwydn gyda'r teulu yn ystod cyfnod o 8 wythnos dwys (Cam 1). O ganlyniad, mae Tom yn parhau i fod adref gyda'i rieni, bu lleihad yn nifer yr achosion lle'r oedd teulu neu gymdogion yn rhoi gwybod am wrthdaro, ni chafwyd unrhyw</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bydd rhaglen hyfforddi a datblygu sgiliau yn cael ei llunio ar gyfer y Tîm newydd. Bydd angen gwneud gwaith i sefydlu sut y bydd y grant Teuluoedd Gwydn yn cael ei ddefnyddio. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos bod cysylltiad uniongyrchol rhwng ymyrraeth y tîm hwn a nifer y plant a phobl ifanc y llwyddwyd i'w hadsefydlu'n ôl yn eu cartrefi.</p> <p>Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos cyswllt uniongyrchol rhwng gwaith y tîm a lleihad yn yr angen am leoliadau maethu/preswyl costus.</p> <p>Gall y tîm ddangos tystiolaeth o ymyrraeth yn seiliedig ar atal a dad-ddwysáu drwy gyfrwng adroddiadau chwarterol.</p> <p>Mae archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod y gwasanaethau a ddarperir yn cael eu teilwra o amgylch anghenion y teulu unigol, gan arwain at ganlyniadau cadarnhaol i blant a phobl ifanc.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Mae'r tîm newydd yn weithredol ac yn darparu cefnogaeth ddwys i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd fel y gallant barhau i fyw gyda'u teuluoedd.</p>	Alex Kaitell, Rheolwr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Mai 2017

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 56		<p>adroddiadau pellach gan yr heddlu yn ystod cyfnod yr ymgysylltiad ac mae Tom yn llai ymosodol a phryderus yn y cartref; mae'n teimlo y gall gysgu yn ei wely ei hun yn hytrach nag yn ystafell ei rieni. Roedd y cynnydd mor ddramatig nes penderfynu nad oedd y teulu angen cymorth 'Cam 2' gan fod y gefnogaeth barhaus gan y Gwasanaeth Arbenigol Plant yn ddigon i gynnal y newidiadau a wnaed.</p> <p>Stori Deulu 2: 3 o blant sy'n byw gyda'u mam. Mae'r rhieni wedi gwahanu; roedd gan y ddau riant dai ac roedd eu hymddygiad o ran hordio yn golygu nad oedd y tai hynny'n ddiogel. Roedd y plant wedi gweld camdriniaeth ddomestig pan oedd eu rhieni'n byw gyda'i gilydd. Roedd hyn wedi cael effaith ar ymddygiad y plant; daeth un plentyn yn ofalwr emosynol ar gyfer ei fam, aeth plentyn arall yn dawedog ac yn encilgar a daeth un arall yn ymosodol ac yn afreolus am oriau ar eu hyd. Rhoddwyd y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant a chychwynnwyd camau cyfreithiol drwy'r Llys a'r cynllun oedd i roi'r plant mewn gofal maeth.</p> <p>Gweithiodd y Tim Teuluoedd Gwydn gyda'r teulu (y fam a'r tad ar wahân) yn ystod cyfnod dwys o 8 wythnos (Cam 1). Nid yw'r hordio yng nghartref y plant yn digwydd mwyach. Dywed y fam ei bod yn teimlo'n fwy hyderus i helpu'r plant ddeall a rheoli eu hemosiynau gan arwain at lai o wrthdrawiad rhwng y rhieni a'r plant a'r plant yn teimlo'n bryderus. Mae'r plant yn dweud eu bod yn hapusach a'u bod wedi mwynhau'r cymorth a gawsant.</p> <p>Er nad oedd y tad yn gallu gwneud yr un newidiadau i'w ymddygiad hordio (gan olygu na fedr y plant aros hefo fo dros nos), mae o'n awr yn gallu cynnal cyswllt cadarnhaol yn ddi-oruchwyliaeth gyda'i blant drwy'r cymorth a'r hwb a gaiff gan y Tim Teuluoedd Gwydn. prompts of the Resilient Families Team.</p> <p>Mae'r teulu yn awr yn derbyn cefnogaeth Cam 2 (ar hyd at flwyddyn) i'w helpu i atgyfnerthu a gynnal y newidiadau a wnaed.</p> <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tim Teuluoedd Gwydn bellach yn weithredol ac yn gweithio ar hyn o bryd gyda 9 o blant unigol o 8 teulu 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 57		<p>Mae'r tîm yn gweithio gyda rhieni i'w cefnogi i fedru gofalu am eu plant a'u hatal rhag gorfod mynd i ofal. Maent hefyd yn gweithio gyda phobl ifanc sydd mewn gofal ac mae cynlluniau adfer dwys wedi cael eu sefydlu ar gyfer y bobl ifanc hynny. Rydym yn gobeithio cynhyrchu adroddiad ym mis Mai 2018 i ddwyn sylw at beth o'r gwaith a gwblhawyd gan y tîm hwn.</p> <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Tim Teuluoedd Gwydn wedi'i staffio'n llawn erbyn hyn ac wrthi'n gweithio ag 8 teulu i atal y teuluoedd rhag chwalu ac i roi cymorth i blant sy'n byw yn y cartref. • Mae gan y tîm dri nod craidd: <ul style="list-style-type: none"> • Atat - atal plant rhag gorfod Derbyn Gofal • Lleihau – lleihau natur y llety gofal a ddarperir, o ofal preswyl i ofal maeth. • Ailuno – ailuno plant sy'n derbyn gofal gyda'u teuluoedd. • Mae'r Arweinydd Ymarfer ar gyfer y tîm hwn wedi derbyn gwobr genedlaethol yn ddiweddar gan Gymdeithas Gweithwyr Cymdeithasol Prydain (BASW) am ei gwaith yn datblygu cymorth i rai sy'n gadael gofal, ynghyd â threfniadau i roi cymorth i ofalwyr maeth atal lleoliadau rhag chwalu. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Tim Teuluoedd Gwydn wedi'i benodi a bydd y staff i gyd yn eu swyddi erbyn dechrau mis Medi. • Mae LIC wedi rhoi grant ychwanegol o £96,000 i roi cymorth pellach i sefydlu'r Tim Teuluoedd Gwydn. Ceisir rhagor o arweiniad gan LIC mewn perthynas â sut y gellir defnyddio'r grant hwn. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reiciwtio i'r swyddi Arweinydd Ymarfer, Gweithiwr Cymdeithasol a Gweithwyr Cymorth, wedi eu hysbysebu, cyfweiliadau i'w cynnal erbyn diwedd Gorffennaf. • Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol o ran 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn i leihau'r angen am gyswllt o dan oruwchwyliath ar gyfer gweithwyr cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a theuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw adref. 					

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 9.0 Medi- Hydref 2018
Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae gwaith wedi cychwyn ar adnabod y plant a phobl ifanc y gellir gwneud gwaith dwys â hwy er mwyn eu galluogi i ddychwelyd adref yn ddiogel. Mae Disgrifiadau Swydd newydd wedi cael eu llunio a byddir yn cychwyn recriwtio i'r swyddi ddiwedd mis Mawrth 2017. 					
Tudalen 58	<p>5.3 Gwella cyfrifoldeb yr awdurdod lleol fel Rhiant Corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. Meysydd y dylid canolbwyntio amynt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Adolygu'r gwasanaeth gadael gofal (ôl-ofal) Creu 'Polisi Llety â Chymorth' Cytuno ar 'Bolisi Ariannol Gadael Gofal' Trefniadau profiad gwaith a phrentisiaethau yn y Cyngor a'r Bwrdd Iechyd Mynediad am ddim / am bris gostyngol i wasanaethau hamdden a gwasanaethau llyfrgell Penodi Aelod Lleol fel Hyrwyddwr ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal 	<p>Medi – Hydref 2018 Gwaith yn parhau ond mae mwy i'w wneud.</p> <p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategaeth LAC wrthi'n cael ei datblygu ar hyn o bryd a bydd ar gael ar gyfer ymgynghoriad tuag at ddiwedd mis Ebrill. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae un cyfarfod o'r Panel Rhiant Corfforaethol wedi cael ei gynnal ar 11 Rhagfyr 2018 ers i raglen y Panel gael ei hailstrwythuro. Mae hyn yn rhoi amser i'r aelodau graffu'r data a ddarperir a chael trafodaeth ystyrlon ar faterion rhiantu corfforaethol. Mae gwaith ar y Strategaeth ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Gadawyr Gofal yn parhau i fynd rhagddo a gobeithir y bydd modd cynhyrchu Strategaeth ddrafft y gellir ymgynghori arni yn ystod Ebrill 2018. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Ym mis Medi, cymeradwyodd y Panel Rhiantu Corfforaethol gynllun gweithredu i ddatblygu "Strategaeth ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Rhai sy'n Gadael Gofal" am gyfnod o dair blynedd 2018 - 2020. Byddai'r strategaeth hon yn darparu'r fframwaith i sicrhau ein bod yn cyflawni ein dyletswyddau a'n cyfrifoldebau fel rhieni corfforaethol Plant sy'n Derbyn Gofal. Erbyn Mawrth 2018 rydym yn bwriadu ail-lansio gweledigaeth Cyngor Sir Ynys Môn o ran Rhiantu Corfforaethol. Wrthi'n recriwtio ar gyfer swydd Cynghorydd Personol ychwanegol ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal, a ariennir gan gronfa Dydd Gŵyl Dewi a'r grant Cymorth i Rai sy'n Gadael Gofal. Bydd hyn yn cryfhau ein gwasanaeth i ddarparu cymorth amserol i rai sy'n gadael gofal i'w helpu i gyflawni eu huchelgeisiau ac i drosglwyddo'n llwyddiannus i fod yn oedolion ac i fyw'n annibynnol. 	<ul style="list-style-type: none"> Mae angen gwneud penderfyniad o ran cyllid grant ychwanegol gan LIC mewn perthynas â phrofiad gwaith a phrentisiaethau. Cynhelir y cyfarfod nesaf o'r Panel Rhiant Corfforaethol ar 18 Mawrth. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma Gwaith clir o ran cynllunio llwybr yn darparu amcanion yn y cynllun i baratoi'r unigolyn ifanc ar gyfer bod yn oedolyn.</p> <p>Rhai sy'n gadael gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod rhywun yn gwrandao arnynt a bod yr awdurdod yn eu cefnogi yn y cyfnod trosiannol cyn gadael gofal.</p> <p>Mae plant sy'n derbyn gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt ddylanwad ar y modd y darperir gwasanaethau ar eu cyfer.</p> <p>Wedi cychwyn Canllawiau clir ar waith ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol drwy bolisiau, gweithdrefnau a hyfforddiant mewn perthynas â gwella canlyniadau i blant sy'n derbyn gofal.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 59		<p>• Bydd y Gwasanaethau Plant yn rhan o fenter newydd o fewn y Cyngor i gynnig profiad gwaith cyflogedig i bobl ifanc i'w paratoi ar gyfer gwaith; cyfnod cyflogedig o hyd at 12 wythnos gyda'r Cyngor. Bydd pobl ifanc sy'n derbyn gofal yn cael blaenoriaeth gyda chyfle iddynt fynychu sesiwn gynefino ffurfiol, cyrsiau mewnol perthnasol a chyfle i weithio ar brosiectau penodol o fewn y gwasanaeth.</p> <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys wedi paratoi adroddiad ar gyfer y panel rhiantu corfforaethol gydag opsiynau o ran sut i gryfhau rôl y panel rhiantu corfforaethol. • Drwy grant Dydd Gŵyl Dewi LIC a'r grant Cymorth i Rai sy'n Gadael Gofal derbyniwyd £31,000. Mae gwaith wedi mynd yn ei flaen gyda chydweithwyr AD i ganfod cyfleoedd o ran lleoliadau gwaith o fewn yr Awdurdod Lleol. Bydd y grŵp prosiect ôl-ofal yn gyrru'r gwaith hwn yn ei flaen. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyfarfu'r Panel Rhiantu Corfforaethol ar 10/07/17, yr aelodaeth, yr agenda a'r Cylch Gorchwyl i'w hadolygu ac i gynnwys pobl ifanc. • Digwyddiad Rhiantu Corfforaethol wedi'i gynllunio ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion ar 20/07/17 • Penodi Aelod Lleol fel Hyrwyddwr Plant sy'n Derbyn Gofal. • Gwaith yn parhau i baratoi ar gyfer seremoni wobrwyo 'STARS' ym mis Tachwedd i ddathlu llwyddiannau plant sy'n derbyn gofal. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sefydlwyd prosiect ôl-ofal gyda chynllun gweithredu cytunedig. • Cymeradwywyd protocol ôl-ofal a thai ym mis Chwefror 2017 • Cynhaliwyd trafodaethau gydag AD a Hamdden ynglŷn â phrofiad gwaith a gwasanaethau hamdden. • Wedi llunio drafft cynnar o'r polisi ariannol Ôl-ofal. • Yn ystyried cynnal Digwyddiad Rhiantu Corfforaethol ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion i gytuno ar gryfhau'r trefniadau presennol. • Sefydlwyd grŵp ymgynghori gyda phlant sy'n derbyn gofal lle gallant roi eu barn am y gwaith datblygu y mae angen ei wneud. 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 60	5.4 Datblygu a gweithredu Protocol ar gyfer Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol gan fyfyrion ar y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 - Rhan 8 Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.	<p><u>Ebrill – Awst 2018</u> Mae Protocol Rôl Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol wedi'i gwblhau a bydd yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith a'r Cyngor Llawn yn ystod mis Medi 2018 er mwyn iddo gael ei gymeradwyo'n derfynol.</p> <p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r protocol wedi cael ei adolygu a bydd fersiwn ddrafft yn cael ei chyflwyno i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yng nghanol mis Chwefror. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Dim cynnydd o ran adolygu'r protocol mewnol mewn perthynas â rôl drosfwaol y Cyfarwyddwr oherwydd materion capasiti. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Dim cynnydd o ran adolygu'r protocol mewnol mewn perthynas â rôl drosfwaol y Cyfarwyddwr oherwydd materion capasiti. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Bydd gwaith yn dechrau ar gryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn dilyn yr etholiadau lleol ym mis Mai 2017. 		Heb ei wneud hyd yma Cryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o fewn yr Awdurdod Lleol.	Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol Dafydd Bulman, Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes	Hydref 2017	Cwblhawyd Awst 2018

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Dyddiad:	10 Rhagfyr 2018
Pwnc:	Panel Gwella Gwasanaethau Plant
Pwrpas yr Adroddiad:	Diweddariad cynnydd ar waith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant
Cadeirydd Sgrwtini:	Cyng. Aled Morris Jones
Aelod(au) Portffolio:	Cyng. Llinos Medi Hughes
Pennaeth Gwasanaeth:	Caroline Turner, Prif Weithredwr Cynorthwyol / Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant
Awdur yr Adroddiad:	Anwen Davies, Rheolwr Sgrwtini
Rhif Ffôn:	01248 752578
E-bost:	AnwenDavies@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Ddim yn berthnasol

1 – Argymhelliad/Argymhellion

A1 Gofynnir i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol nodi:

- Y cynnydd a wnaed hyd yma gyda gwaith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant o ran cyflawni ei raglen waith
- Bod yr holl ffrydiau gwaith sy'n perthyn i'r Cynllun Gwella Gwasanaeth i weld ar darged hyd yn hyn
- Y meysydd gwaith yr ymdriniwyd â hwy yn ystod yr Ymweliadau Laming, fel modd o gryfhau atebolrwydd, gwybodaeth a dealltwriaeth aelodau'r Panel ymhellach
- Y rhaglen ddatblygu barhaus ar gyfer aelodau'r Panel, lle caiff llawer ohoni ei darparu'n fewnol

A2 Cyfeirio'r mater yma i sylw'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol er mwyn iddo fod yn ymwybodol:

- Er bod cynnydd da wedi'i wneud ar weithredu'r strwythur staffio diwygiedig, mae nifer fechan o swyddi gweithwyr cymdeithasol yn dal i gael eu llenwi gan weithwyr asiantaeth. Mae hyn yn cael sylw trwy benodi gweithwyr cymdeithasol (rhai profiadol a newydd gymhwyso) a thrwy gefnogi gweithwyr cefnogi profiadol i gymhwyso. Dylid nodi'r camau gweithredu a gymerwyd i fynd i'r afael â hyn.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Cyswllt uniongyrchol gyda Chynllun y Cyngor / blaenoriaethau trawsnewid. Bydd ystyriaeth y Panel o'r cynllun gwella gwasanaeth ar gyfer y gwasanaethau plant yn rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor Gwaith fod y Cyngor yn ymateb yn gadarn i'r argymhellion yn yr adroddiad diweddar gan AGC ar y gwasanaethau plant (dyddiedig Mawrth, 2017) a bod camau mewn lle i liniaru unrhyw risgiau.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgrwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1** Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]**
- 3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**
- 3.3** Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**
- 3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**
- 3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
- Hirdymor
 - Atal
 - Integreiddio
 - Cydweithio
 - Cynnwys
- [ffocws ar lesiant]**

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

Ar gais y Panel:

1. Oes gan y Pwyllgor unrhyw farn ar flaenoriaeth y ffrydiau gwaith sydd wedi'u cynnwys ym mlaen raglen waith y Panel?
2. A yw'r camau a gymerwyd gan y Panel hyd yma yn ddigon cadarn ac wedi digwydd ar y cyflymder cywir?

5 – Cefndir / Cyd-destun

1. CYD-DESTUN

Fel y nodwyd o'r blaen, bydd yr Aelodau'n ymwybodol fod sgriwtini wedi datblygu dros y flwyddyn ddiwethaf trwy waith 3 phanel sgriwtini. Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r cynnydd a wnaed hyd yma mewn perthynas â'r **Panel Gwella Gwasanaethau Plant**.

Trefniadau Llywodraethiant y Panel

Bydd yr Aelodau'n ymwybodol o'r trefniadau llywodraethu cadarn sydd mewn lle i danategu gwaith y Panel¹ a bwriedir cynnal cyfarfodydd misol o'r Panel tan ddiwedd y flwyddyn ariannol hon o leiaf. Mae proses mewn lle ar gyfer derbyn adroddiadau cynnydd chwarterol gan y Cynghorydd Richard Griffiths, fel cynrychiolydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar y Panel.

2. FFOCWS GWAITH Y PANEL GWELLA GWASANAETHAU PLANT

2.1 Mae'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant wedi bod yn cyfarfod yn fisol ers mis Gorffennaf, 2017 (maent wedi cwrdd ar 16 achlysur bellach). Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar waith y Panel am y cyfnod **Medi – Tachwedd, 2018**:

¹ Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gyfarfu ar 4 Medi a 13 Tachwedd, 2017

- **Cynllun Gwella Gwasanaeth (SIP)** – rhoddwyd trosolwg o'r Cynllun Gwella Gwasanaeth mewn cyfarfodydd o'r Panel i sicrhau bod y rhaglen gyfan yn parhau i fod ar y trywydd iawn. Hefyd, i alluogi'r Panel i adnabod unrhyw arwyddion cynnar o lithriad neu ddiffyg cynnydd. Gofynnodd y Panel am adroddiad cynnydd ar statws CAG pob rhan o'r Cynllun Gwella er mwyn sicrhau bod y Panel yn tracio cynnydd yn erbyn meysydd blaenoriaeth allweddol.

Mae cynnydd da wedi'i adrodd ar weithredu'r Cynllun Gwella. Hefyd, mae wedi'i nodi eto fod nifer fechan o swyddi gweithwyr cymdeithasol yn dal i gael eu llenwi gan staff asiantaeth a bod angen i'r rhain gael eu llenwi gan weithwyr parhaol.

Mae'r Panel wedi rhoi ystyriaeth fanwl i'r agweddau canlynol o'r Cynllun Gwella Gwasanaeth:

- **Data rheoli perfformiad** – sicrhau fframwaith perfformiad sy'n cefnogi'r awdurdod lleol i reoli ei gyfrifoldebau tuag at blant yn effeithiol. Roedd hyn yn cynnwys edrych yn fanwl ar yr holl agweddau ar berfformiad fel yr oeddynt yn Chwarter 1: 2018/19. Adroddwyd gwelliant sylweddol yn Ch1 o gymharu â'r un cyfnod yn 2017/18. Fodd bynnag, roedd rhai dangosyddion a oedd angen sylw pellach – yn benodol, y ganran o ymweliadau statudol â phlant sydd yng ngofal yr Awdurdod.
- **Statws CAG pob un o'r blaenoriaeth allweddol (SIP)** – trosolwg manwl o statws pob un blaenoriaeth allweddol er mwyn sicrhau cynnydd digonol. Nodwyd fod rhannau o'r Cynllun Gwella sydd wedi eu marcio'n Ambr bellach wedi'u torri i lawr i ffrydiau gwaith llai er mwyn dwyn tystiolaeth ynghyd a mesur cynnydd yn effeithiol. Mae crynodeb isod o statws cyfredol pob un o'r blaenoriaethau allweddol yn y Cynllun Gwella Gwasanaeth:

Coch	0
Ambr	2
Melyn	6
Gwyrdd	13

- **Ymweliadau Laming** – mae proses adrodd gadarn yn ei lle ar gyfer Ymweliadau Laming gyda'r amcan o ddod â'r Panel yn agosach at achosion, creu'r amodau i Aelodau allu gwerthfawrogi'r cymhlethdod a'r heriau sydd ynghlwm â chyfrifoldebau'r Gwasanaeth e.e. trwy gyfarfod staff rheng flaen i drafod gwaith achos yn gyffredinol. Mae Aelodau'r Panel wedi edrych ar 3 agwedd dros y chwarter diwethaf:

- i. **Adroddiad blynyddol** – crynhoi themâu'r Ymweliadau Laming yn ystod y cyfnod Hydref, 2017 → Medi, 2018. Mae crynodeb o'r themâu allweddol ynghlwm (**ATODIAD 1**)
- ii. **Ymweliadau Laming Misol** – Adroddodd yr Aelodau'n ôl ar yr Ymweliadau Laming a gynhaliwyd ym mis Medi a Tachwedd o dan y fframwaith llywodraethiant gryfach. Roedd yr Ymweliadau hyn yn canolbwyntio ar:
 - ❖ Cynhadledd Achos Ffug (17/09/18) – Ymweliad mis Medi ar ffurf cynhadledd achos ffug gydag Aelodau / Uwch Swyddogion yn chwarae rôl y rhai a fyddai'n rhan o'r fath gynhadledd (mam, tad a ffrindiau'r teulu). Roedd y Gynhadledd yn seiliedig ar achosion di-enw o lwyth achosion y Gwasanaeth. Roedd hyn yn galluogi'r cyfranogwyr i werthfawrogi'n well y cymhlethdodau ynghlwm â'r broses.
 - ❖ Diweddariad ar Flaenoriaethau, Dangosyddion Perfformiad a Chyllidebau'r Gwasanaeth (19/11/18) – briffio gan y Pennaeth Gwasanaeth
 - ❖ Y Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Ataliol (20/11/18) – caiff hyn ei adrodd yn y diweddariad chwarterol nesaf gan y Panel i'r Pwyllgor ym mis Mawrth, 2019.
- **Gweithio mewn partneriaeth** – trafodaeth fanwl gyda Phennaeth y Gwasanaethau Oedolion ar gydweithio rhwng y ddau wasanaeth gan ganolbwyntio ar:
 - i. Prosesau a threfniadau wrth gefnogi trosglwyddiad pobl ifanc o'r gwasanaethau plant i'r gwasanaethau oedolion
 - ii. Gwasanaethau i gefnogi rhieni plant/pobl ifanc sy'n derbyn gwasanaethau gan yr Awdurdod

Nododd y Panel yr angen i ddatblygu ymhellach y cydweithio rhwng y ddau wasanaeth, a bod hyn yn cael ei danategu gan strategaeth sy'n hyrwyddo ymyrraeth gynnar ac yn cefnogi cymunedau a theuluoedd i ddod yn fwy a mwy annibynnol. Derbyniwyd datganiad sefyllfa hefyd ar y cynnydd wrth ddatblygu protocol lleol i sicrhau mesurau diogelu digonol ar gyfer plant sy'n cael eu dysgu gartref. Mae hwn yn faes y bydd y Panel yn ei fonitro.

- **Strategaeth Gweithlu** – yn ei gyfarfod ym mis Hydref² derbyniodd y Panel ddiweddariad ar gynnydd o ran datblygu strategaeth gweithlu ddiwygiedig, fel strategaeth tymor canol. Bydd y strategaeth gweithlu ddiwygiedig yn canolbwyntio ar greu'r amodau i alluogi'r Gwasanaeth i lenwi bylchau yn y strwythur staffio. Disgwylir y bydd y Panel yn craffu ar y strategaeth gweithlu ddiwygiedig (drafft) yn y gwanwyn, 2019
- **Gweithio mewn partneriaeth strategol** – yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd³, edrychodd y Panel ar y cyfraniadau sylweddol a wneir gan bartneriaid (rhai mewnol ac allanol) i'r Gwasanaethau Plant. Bydd y Panel yn ystyried nifer o bartneriaid allweddol dros y misoedd nesaf, fel rhan o'r flaen raglen waith –

² Cyfarfod o'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 23 Hydref, 2018

³ Cyfarfod o'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 26 Tachwedd, 2018

Mewnol

- i. Gwasanaeth Dysgu
- ii. Gwasanaeth Tai
- iii. Gwasanaeth Hamdden

Allanol

- iv. Heddlu Gogledd Cymru
- v. Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- vi. Y Trydydd Sector

- **Sesiynau Hyfforddiant / codi ymwybyddiaeth** – wedi'u hymgorffori yn rhaglen waith y Panel, caiff y sesiynau hyn eu cynnal ar ddechrau pob cyfarfod o'r Panel. Mae'r pynciau maent wedi ymdrin â hwy dros yr ychydig fisoedd diwethaf yn cynnwys – Proses Arolygu Arolygiaeth Gofal Cymru; arddangos y System Wybodaeth WCCIS ac achosion o niwed i blant.

3. AROLWG O'R GWASANAETHAU PLANT GAN AROLYGIAETH GOFAL CYMRU (HYDREF, 2018)

3.1 Derbyniodd y Panel adroddiad cynnydd ar lafar yn ei gyfarfod ym mis Hydref⁴ ar yr arolwg o'r Gwasanaethau Plant gan Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC). Nodwyd fod y gwaith maes wedi digwydd dros gyfnod o bythefnos, a ddaeth i ben ar 19 Hydref, 2018.

3.2 Roedd yr argymhellion yn adroddiad AGC ym mis Mawrth, 2017 wedi cynnwys cyfeiriad at gefnogaeth gan uwch arweinwyr:

- *Dylai'r Cyngor barhau i gefnogi uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sydd ynghlwm â darparu gwasanaethau plant er mwyn rhoi sicrwydd iddyn nhw eu hunain, partneriaid, staff a chymunedau fod eu cyfrifoldebau'n cael eu cyflawni yn y modd mwyaf effeithiol posib [Argymhelliad 4]*
- *Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y Gwasanaethau Plant barhau er mwyn sicrhau bod y gwelliannau gwasanaeth sydd eu hangen yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliant yn cynyddu ac yn cael ei gynnal [Argymhelliad 8]*

Derbyniwyd adborth positif yn dilyn cyfweiliad y Panel gydag AGC ynghlwm â rôl a chyfraniad y Panel tuag at y daith o wella yn y Gwasanaethau Plant.

Derbyniwyd yr adroddiad arolwg drafft yn gwahodd sylwadau ar gywirdeb ffeithiol ym mis Tachwedd a bydd fersiwn derfynol yr adroddiad ar gael ymhen ychydig wythnosau.

4. MATERION I'W CYFEIRIO'N UWCH I'W HYSTYRIED GAN Y RHIANT BWYLLGOR

Y materion canlynol i gael eu cyfeirio'n uwch i'w hystyried gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol:

4.1 Er bod cynnydd da wedi'i wneud ar weithredu'r strwythur staffio diwygiedig, mae nifer fechan o swyddi gweithwyr cymdeithasol yn dal i gael eu llenwi gan weithwyr asiantaeth (adroddwyd hyn yn flaenorol i'r Pwyllgor gan y Panel). Mae hyn yn cael sylw trwy benodi gweithwyr cymdeithasol (rhai profiadol a newydd gymhwyso) a thrwy gefnogi gweithwyr cefnogaeth profiadol i gymhwyso. Dylid

⁴ Cyfarfod o'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 23 Hydref, 2018

nodi'r camau gweithredu a gymerwyd i fynd i'r afael â hyn.

4.2 Gofynnir i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ddod i farn ynghylch cadernid monitro'r Panel hyd yn hyn.

6 – Aseiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Ddim yn berthnasol

7 – Goblygiadau Ariannol

Ddim yn berthnasol

8 – Atodiadau

Crynodeb o Ymweliadau Laming am y cyfnod Hydref, 2017 → Medi, 2018

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Anwen Davies, Rheolwr Sgrwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni.
LL77 7TW

Y Cyng. Richard Griffiths
Cynrychiolydd y Panel Sgrwtini Corfforaethol ar y Panel Gwella Gwasanaethau Plant /
Pencampwr Plant mewn Gofal
Dyddiad: 07/11/18

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

Dyddiad a Maes:	Swyddogion wnaeth fynychu:	Sylwadau:
<p>19/09/18</p> <p>Cyfarfod hefo Fôn Roberts</p> <p>(Sesiwn i drafod sefyllfa staffio, salwch a gwaith datblygiadol rhanbarthol a cenedlaethol)</p>	<p>Dr. Gwynne Jones Dr. Caroline Turner Cyng. Aled Morris Jones Cyng. Llinos Medi</p>	<p>Pwrpas y cyfarfod hwn oedd sicrhau bod yr Aelodau Etholedig ac aelodau'r Uwch Dîm Rheoli yn ymwybodol o drefniadau rheoli Gwasanaeth Plant. Gwnaeth Fôn gyflwyniad Powerpoint, yn egluro sefyllfa staffio, salwch a gwaith datblygiadol rhanbarthol a chenedlaethol. Cafwyd cyfle i ofyn cwestiynau drwy gydol y cyfarfod.</p> <p>Beth ydi'r prif flaenoriaethau ar gyfer 2018-19 allan o'r rhestr ar y sleid?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae angen gweithredu ar bob elfen sydd ar y rhestr, er mwyn sicrhau gwelliannau pellach. <p>Nodir: Mi fuasai'n ddefnyddiol grwpio'r blaenoriaethau a dangos pa rai sydd yn strategol, a pa rai sydd yn weithredol o fewn amser byr. Mi fuasai gwneud hyn yn ei gwneud hi'n haws i ddeall beth ydi prif flaenoriaethau'r Gwasanaeth.</p> <p>Beth sydd angen cael eu datblygu ymhellach allan o'r SIP?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae yna dri rhan yn ambr o hyd ac angen cael eu datblygu ymhellach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gwelliant yn ansawdd yr ymarfer; ▪ Adolygu'r holl blant sydd mewn gofal er mwyn sicrhau bod cynlluniau cymorth a gofal yn seiliedig ar ganlyniadau mewn lle er mwyn sicrhau fod ganddynt sefydlogrwydd tymor hir; ▪ Datblygu'r fframwaith perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Plant a Theuluoedd. • Mae yna welliant sylweddol wedi bod ers yr arolwg diwethaf. <p>Unrhyw sylwadau / awgrymiadau eraill?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mi fuasai'n ddefnyddiol gwybod y % o gwynion yn hytrach na rhifau er mwyn adlewyrchu'r ganran gan bod yna newidiadau mewn niferoedd o blant sydd yn agored i'r Gwasanaeth. Fuasai % yn rhoi darlun fwy cywir.

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

		<ul style="list-style-type: none"> • Mae yna gynnydd sylweddol yn perfformiad y Gwasanaeth efo lefelau salwch ac mewn % o staff yn derbyn polisiau corfforaethol. • Yn dilyn cyflwyniad gan Fôn Roberts, mi fuodd y grŵp o amgylch y swyddfa yn cael sgwrs efo staff ac yn cael gwybodaeth am sut mae'r swyddfa wedi ei osod allan o ran timau a'r strwythur.
<p>17/09/18</p> <p>Diogelu ac Ansawdd</p> <p>(Cynhadledd Achos Ffug efo rôl i'r Aelodau Etholedig)</p>	<p>Dr. Gwynne Jones Cyng. Llinos Medi Cyng. Peter Rogers</p>	<p>Y Broses</p> <p>Pwrpas yr ymweliad oedd i roi profiad o Gynhadledd Achos i ni, a hynny drwy ymarfer drwy brofiad. Paratowyd nodyn briffio o flaen llaw, fel bod y pedwar ohonom yn deall beth i'w ddisgwyl, a pa rôl y disgwylwyd i bob un ohonom ei chwarae yn ystod y Gynhadledd (sef mam, tad a dau ffrind i'r teulu).</p> <p>Fe wnaeth Cadeirydd y Gynhadledd Achos ein cyfarfod wrth i ni gyrraedd, a mynd a ni i ystafell ar wahân i egluro'r broses. Fe wnaethom ei dilyn i'r ystafell gyfarfod, ble'r oedd yna nifer o swyddogion o wahanol asiantaethau'n bresennol. Cafwyd trafodaeth am sefyllfa'r teulu am yn agos i awr, cyn dod i gasgliad am y camau nesaf.</p> <p>Ar ddiwedd y Gynhadledd Achos cafwyd cyfle i drafod y profiad, gan wneud rhai sylwadau all fod o ddefnydd i'r Gwasanaeth Plant wrth iddynt wella'r trefniadau.</p> <p>Sylwadau</p> <p>Cadeirwyd y cyfarfod yn effeithiol – cadarn ond hefyd yn gyfeillgar. Chwaraeodd pob aelod o staff a gymerodd ran eu rôl yn effeithiol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 'roedd yn bosib gweld pa mor heriol yw i gael cyd-bwysedd rhwng hawliau'r rhieni, a'r cyfrifoldeb i ddiogelu'r plant • 'roedd yn eitha heriol i ni gerdded i fewn i ystafell gyda gymaint o staff proffesiynol; 'roedd eu presenoldeb yn atgyfnerthu difrifoldeb y sefyllfa, ond hefyd yn rhoi'r teimlad o ddiffyg grym yng ngwyneb awdurdod. <p>'Roedd hwn yn brofiad newydd i ni, ac wedi bod o gymorth i ddeall cymhlethdod gwaith Gwasanaeth Plant, a'r pwysicrwydd o weithio'n effeithiol gyda partneriaid eraill. Fe</p>

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

		<p>wnaethom holi sut fyddai teuluoedd yn ymddwyn mewn sefyllfa o'r fath, ac eglurwyd bod yna deimladau cryf ym aml yn y cyfarfodydd hyn.</p> <p>Unrhyw sylwadau Mae'n bwysig sicrhau bod y teulu'n deall yr holl bapurau ac adroddiadau sydd o'u blaenau – cryn dipyn o waith darllen, ac mae'n bosib bydd rhai angen cymorth i fynd drwyddynt.</p>
19/06/18 Gwasanaeth Arbenigol Plant Integredig	Dr Gwynne Jones Cyng. Llinos Medi Cyng. Bryan Owen	<p>Pwrpas yr ymweliad – derbyn mwy o wybodaeth ynghylch gwaith y Gwasanaeth ynghyd ag unrhyw faterion sydd angen sylw ar gyfer gwella.</p> <p>Rhannwyd gwybodaeth ynghylch strwythur y Tîm, sydd yn gyfuniad a staff y Cyngor Sir a'r Gwasanaeth lechyd. Cafwyd yr argraff fod aelodau'r tîm yn cydweithio'n agos. Adroddwyd bod staff y Gwasanaeth lechyd yn gweithio ar draws Gwynedd ac Ynys Môn.</p> <p>Nodwyd bod system WCCIS yn profi'n her fel sydd wedi digwydd i bob agwedd o'r Gwasanaeth ehangach. Dywedwyd bod rhaid cadw copïau papur o a'r gwaith a wneir gydag lechyd a bod storio'r holl ddogfennau yn sialens ar hyn o bryd.</p> <p>Mewn ymateb i gwestiwn ynghylch ail-strwythuro fe nododd y staff bod hwn wedi bod yn llwyddiannus gyda phawb yn barod i gynorthwyo a chefnogi'r naill a'r llall.</p> <p>Nodwyd hefyd bod Datblygu Strategaeth ar gyfer disgyblion gydag anabledau ar y gweill.</p> <p>Materion sydd angen sylw Delio gyda'r gofynion ychwanegol yn sgil dyfodiad y Ddeddf a chadw golwg ar lwyth gwaith staff o ganlyniad.</p> <p>Sicrhau bod WCCIS yn cyfarfod a gofynion y Gwasanaeth.</p>
29/05/18	Annwen Morgan	<ul style="list-style-type: none"> Sylwadau gonest.

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

<p>Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd</p>	<p>Cyng. Ken Hughes Cyng. Peter Rogers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cynllunio ar sail data, tueddiadau. • LlapRh + CJ yn glir iawn beth yw'r weledigaeth a'r allbynnau disgwylidig i CSYM. • Y Swyddogion yn sylweddoli pwysigrwydd data a chymariaethau ar draws Cynghorau Gogledd Cymru. • Wedi adnabod y gwendid yn yr hen sustem lle roedd plant / pobl ifanc / teuluoedd dim yn cael y cymorth angenrheidiol (y windscreen) • Dysgu llawer gyda'r ymweliad Laming e.e. dim ond y llysoedd gyda'r hawl i dynnu plant oddi wrth eu teuluoedd.
<p>30/04/18 Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd</p>	<p>Dr. Caroline Turner Cyng. R. Meirion Jones</p>	<p>a) Sut ellir gwella'r gwasanaeth?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Byddai'n fuddiol gallu cynnig gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar, gan gynorthwyo rhai teuluoedd cyn i argyfwng ddigwydd (gan gydnabod bod yn haws gweithio hefo rhai pan mae nhw yng nghanol argyfwng) • Y nod yw hyfforddi Gweithwyr Cymdeithasol ac Addysg y ddau Gyngor, staff y Bwrdd Iechyd, a staff Cyfiawnder Ieuenctid fel eu bod hwy yn gallu defnyddio rhai o ddulliau IFSS. Hyfforddiant i dri grŵp wedi ei drefnu ar gyfer yr haf. <p>Unrhyw sylwadau / awgrymiadau eraill?</p> <p>Mae'n rhaid i deuluoedd gael eu cyfeirio at IFSS gan Wasanaethau Plant. Nodwyd bod Gweithwyr Cymdeithasol y ddwy Sir yn parhau i ddal yr achosion mae IFSS yn gweithio gyda hwy. Staff IFSS yn mynd hefo teuluoedd i fod yn gefn iddynt mewn cyfarfodydd ffurfiol pan mae eu plant ar y Gofrestr Risg. Nodwyd bod 'case-loads' staff IFSS yn weddol isel i'w galluogi i weithio yn ddwys hefo teuluoedd.</p> <p>Nodwyd bod pethau wedi gwella yng Ngwasanaeth Plant Cyngor Sir Ynys Môn yn ddiweddar a bod popeth wedi newid, gyda'r lle yn hapusach, pawb yn canolbwyntio ar eu gwaith, morale staff yn well, a bod ganddynt fwy o amser i siarad pan mae staff IFSS yn ymweld. Nodwyd hefyd bod y Rheolwr yn cael gwahoddiad i holl gyfarfodydd Cyngor Sir Ynys Môn (gan gynnwys Legal Gatekeeping) a Cynhadledd Staff misol. Er gwaethaf hyn, mae yna lai o achosion wedi eu cyfeirio at IFSS o Ynys Môn yn ddiweddar, a bydd y Rheolwr yn gwneud cyflwyniad ar waith y tîm i'r Gynhadledd Staff nesaf. Pe byddai mwy</p>

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

		<p>o achosion yn dod o Ynys Môn, byddai'n rhaid llenwi swydd wag er mwyn sicrhau bod yna ddigon o adnodd staff i weithio hefo'r teuluoedd.</p> <p>Byddai'n fuddiol comisiynu Gwerthusiad o waith IFSS, efallai fel rhan o Werthusiad Rhanbarthol neu Cenedlaethol.</p>
<p>16/02/18</p> <p>Bryn Hwfa (Gwasanaeth Cefnogol i Blant)</p>	<p>Dr Caroline Turner Cyng. Richard Griffiths Cyng. Peter Rogers Cyng. Ken Hughes</p>	<p>Angen nodi fod y Gweithwyr Cefnogol yn brysur hefo'r bobl ifanc, felly ni chafwyd trafodaeth lawn hefo nhw, ond rhoddwyd y cynnig iddynt ddod atom am sgwrs yn y gegin ar ddiwedd yr ymweliad, os oedd yna unrhyw beth yr oeddent yn dymuno ei drafod hefo ni.</p> <p>Natur yr ymweliad yn dod â'r gwaith yn fyw – byddai'n fuddiol cynnal rhai o'r ymweliadau eraill mewn lleoliadau ble mae staff Plant yn gweithio, er efallai ddim yn briodol cyfarfod hefo plant a theuluoedd. Er enghraifft, efallai gallwn drafod gwaith Gweithwyr Cefnogol mewn lleoliadau ble mae Cyswllt yn digwydd (oni bai fod yna elfen o gyfrinachedd am y lleoliadau).</p>
<p>23/01/18</p> <p>Uned Gwella Ansawdd a Diogelu</p>	<p>Cyng. Llinos Medi Huws Cyng. Bryan Owen</p>	<p>Roedd yr Arweinydd yn nodi ei fod yn amlwg bod camau anferthol wedi digwydd o ran datblygu'r Uned a'r gwaith gwella ansawdd sydd wedi cychwyn.</p> <p>Roedd pawb o'r Uned yn teimlo eu bod yn gweithio mwy fel tîm nŵan a bod Anwen yn trystio bob un o'r staff i wneud eu gwaith. Mae gweithio'n hyblyg yn gweithio'n dda i'r tîm. Mae goruchwyliaeth yn digwydd ynghyd â chefnogaeth fel bo angen rhwng sesiynau. Mae ganddynt gefnogaeth Swyddogion Gweinyddol penodol gwych o ran trefnu'r cyfarfodydd diogelu, ond prin ydi'r capasiti ar gyfer cefnogaeth ar gyfer materion gweinyddol eraill y swyddogion. Felly maent yn archwilio dulliau gweithio'n fwy effeithiol efo technoleg gan ddefnyddio'r meddalwedd 'Dragon'. Mae'r tîm mewn stafell efo'i gilydd rŵan ers ail-strwythuro'r gofod swyddfa.</p> <p>Roedd y Cynghorydd Bryan Owen yn nodi bod cysondeb yn yr hyn oedd yn cael ei ddweud yn yr ymweliad yma efo be oedd yn cael ei ddweud yn y Panel Plant y bora hwnnw.</p>

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

Tudalen 72

		<p>Yn y dyfodol, y gobaith yw y bydd yr argymhellion o'r awdits yn lleihau er rydym yn derbyn na fydd gwella byth yn stopio, mae yna wastad gamau y bydd angen eu cymryd.</p> <p>Camau nesaf: Cynhadledd staff nesaf ar gyfer y staff sydd wedi cymhwyso fel Gweithwyr Cymdeithasol i gytuno 'Safonau Ymarfer' a bydd angen edrych ar flaenoriaethu'r argymhellion sydd yn Cynllun Gwella'r Gwasanaeth er mwyn ffurfio Cynllun Gwella Ymarfer.</p>
19/12/17 Teuluoedd Gwydn	Annwen Morgan Cyng. Ken Hughes	<ul style="list-style-type: none"> • Arweinyddiaeth gadarn i'r tîm • Dulliau gweithredu yn seiliedig ar brofiadau amrywiol aelodau o'r tîm, ond hefyd yn seiliedig ar waith ymchwil. • Y tîm yn gadarnhaol, dim yn rhoi'r ffidil yn y to ac yn dal gobaith i'r teuluoedd nes eu bod yn deuluoedd gwydn. • Y tîm yn sylweddoli'r her o'u blaenau ac ddim am sefyll yn llonydd oherwydd cynlluniau ynglŷn â e.e. pa hyfforddiant pellach sydd ei angen: <ul style="list-style-type: none"> a) Brief Solution Focused Therapy b) Am ddatblygu canllawiau gweithredu. c) Ymglyfarwyddo mwy a defnyddio'r Twlsyn Asesu. d) Sicrhau eu bod yn arfarnu eu gweithrediadau yn onest a thrylwyr e.e. arfarnu effaith yr hyfforddiant presennol cyn symud at rywbeth arall. e) Y tîm yn amlwg yn gweithio'n dda efo'i gilydd. <p>CYNNIG Yn yr ymweliad nesaf, cynigir bod pwyslais ar niferoedd y teuluoedd a'r plant gan ddeall cymhlethdod yr achosion (heb ddatgelu ffeithiau) yn ogystal â chael gwybod beth yw'r rhagolygon ynghylch nifer y teuluoedd a'r plant y bydd y tîm hwn yn gweithio gyda nhw yn y flwyddyn nesaf.</p>
19/12/17	Annwen Morgan Cyng. Ken Hughes	<p>a) Beth sydd angen ei wella? Ateb: a) Cydweithio mwy gyda: i) Teulu Môn ii) 3ydd Sector</p>

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

Tudalen 73

<p>Gwasanaethau Arbenigol Plant (GAP)</p>	<p>Cyng. Llinos Medi Huws</p>	<p>l'r teulu b) Datblygu ystod ehangach o gyfleoedd seibiant byr a datblygu ffyrdd i'r teuluoedd gael mynegi barn.</p> <p>Plant c) Sicrhau ehangu cyfleoedd i blant a phobl ifanc anabl.</p> <p>d) Yn fewnol fel tîm:</p> <p>i) edrych ar gapasiti ystafelloedd cyfweld ii) edrych ar ddyletswydd ac arbenigeddau – ond ni ddywedwyd pam? Nac erbyn pryd?</p> <p>Sylwadau: a) Arweinyddiaeth frwdfrydig. b) Y tîm yn angerddol a chadarnhaol am eu gwaith. c) Yr ochr iechyd a gwasanaethau cymdeithasol gyda pherthynas weithio dda.</p> <p>ARGYMHELLIAD</p> <p>a) Gan y cyfeiriwyd at yr hyn sydd angen ei ddatblygu ar y 19/12/2017, byddai'n dda cael diweddariad ar gynnydd yr argymhellion a gweld sut mae'r tîm yn cynllunio ymlaen. b) Byddai'n dda cael trafodaeth fanylach ar y data yn yr ymweliad LAMING nesaf.</p>
<p>15/11/17 Teulu Môn</p>	<p>Dr. Gwynne Jones Cyng. Gwilym O Jones</p>	<p>Nodwyd bod angen parhau i wella prosesau fel bod y gwasanaeth yn gweithredu yn rhagweithiol er mwyn sicrhau bod llai o deuluoedd yn cael eu cyfeirio; llai o deuluoedd angen ymyrraeth ddwys; problemau yn cael eu datrys yn gynt.</p> <p>Beth yw'r camau nesaf? Gwella ansawdd y wybodaeth sydd ar gael ar-lein. Yn ogystal, gwella mynediad at y wybodaeth ynghylch cefnogaeth sydd ar y wefan mewn ymgais i leihau nifer y galwadau ffôn.</p>

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

		<p>Ymgysylltu gyda theuluoedd ac asiantaethau.</p> <p>Egluro'r prosesau newydd o ran cyfeirio i asiantaethau. Gwneud defnydd o'r cysylltiad teuluoedd a ddatblygwyd gan y Cyd-gysylltydd Chwarae - nodwyd bod tua 1000 o gysylltiadau wedi'u trosglwyddo.</p> <p>Annog pob asiantaeth i gael y drafodaeth 'beth sydd yn bwysig'.</p> <p>Nodwyd yr angen i wella safon y cyfeiriadau ar draws yr holl bartneriaid. Bydd angen cefnogaeth ac arweiniad er mwyn sicrhau cysondeb ar draws holl bartneriaid.</p> <p>Adroddwyd bod capasiti a galluogrwydd wedi gwella. Mae'r cynnydd yn nifer arweinwyr ymarfer a swyddogion ymgysylltu wedi cael dylanwad cadarnhaol ar y gwaith.</p>
20/10/17 Tîm Gweithlu / Lleoli Plant	Dr Caroline Turner Cyng. Aled Morris Jones Cyng. Richard Griffiths Llŷr Bryn Roberts	<p>Roedd y tîm wedi paratoi'n dda ar gyfer y cyfarfod ac fe gafwyd dau gyflwyniad Powerpoint a taflen. Roedd rhai o'r adnoddau a ddefnyddir gan y tîm hefyd i'w gweld ar y bwrdd.</p> <p>Roedd y tîm yn gallu egluro sut yr oedd natur eu gwaith wedi newid: y symudiad tuag at Ofalwyr Carenydd.</p> <p>Roedd teuluoedd yn llawer iawn mwy cymhleth y dyddiau hyn. Roedd anghenion rhai plant yn uchel iawn sy'n golygu nad yw Gofalwyr Maeth lleol bob amser yn addas ar eu cyfer.</p> <p>Roedd y sawl oedd â diddordeb mewn bod yn Ofalwyr Maeth yn gynyddol yn cael mwy o wybodaeth ac yn cysylltu drwy'r Cyfryngau Cymdeithasol (70%) yn hytrach na drwy Sioe Môn. Roedd yr Asiantaethau Maethu Annibynnol wedi ystumio'r "farchnad" ar gyfer Gofalwyr Maeth, maent yn costio'n sylweddol fwy i'r sector cyhoeddus er nad yw ffioedd y Gofalwyr o angenrheidrwydd yn uwch.</p>

Crynodeb Ymweliadau Laming Gwasanaethau Plant a Teuluoedd Hydref 2017 – Medi 2018

Tudalen 75

		<p>Yn ogystal, soniodd y tîm am yr hyfforddiant sydd ar gael i Ofalwyr Maeth – drwy'r Bont, ac yn uniongyrchol gan aelodau'r tîm (Dorian a Llinos). Mae hyfforddiant ar-lein ar gael ac mae'r chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru yn cydweithio.</p> <p>Mae gan Ynys Môn gynllun Tâl am Sgiliau.</p> <p>Nododd Dawn y bydd y Fframwaith Maethu Cenedlaethol yn arwain at newidiadau sylweddol a bod Rheoliadau Maethu 2003 yn cael eu hadolygu a Chodau Ymarfer newydd yn cael eu datblygu.</p> <p>Eglurodd Llyr bod y Gwasanaeth wedi ei gofrestru fel Asiantaeth Faethu gydag AGGCC a'i fod o'r herwydd yn cael ei arolygu bob blwyddyn (er na chafwyd arolwg eleni). Gofynnodd y Cyng Aled Morris Jones faint o swyddi Gweithwyr Cymdeithasol sy'n wag yn y Gwasanaeth. Eglurodd Llyr fod 5 o swyddi gwag ond bod Gweithwyr Cymdeithasol Asiantaeth yn eu llenwi.</p> <p>Eglurodd Llyr fod y swyddi gweigion wedi codi oherwydd fod 4 o bobl wedi cael eu dyrchafu a bod un aelod o staff wedi symud o'r ardal am resymau teuluol. Mae proses recriwtio'n mynd rhagddi yn barhau a bydd hysbyseb yn ymddangos yn y Guardian yn o fuan. Nododd Llyr ein bod wedi recriwtio saith o Weithwyr Cymdeithasol yn ystod y misoedd diwethaf ac y bydd nifer y Gweithwyr Cymdeithasol Asiantaeth yn gostwng yn raddol. Bydd hyn yn rhoi mwy o barhad a chysondeb i blant a theuluoedd.</p> <p>Ar ddiwedd y cyfarfod, gofynnodd y Cyng Richard Griffiths sut y gallai Aelodau Etholedig helpu'r tîm. Awgrymwyd y byddai'n ddefnyddiol i'r holl Gynghorwyr fod yn fwy gwybodus am waith y tîm er mwyn iddynt fedru annog pobl leol i fod yn ofalwyr maeth. Nododd Llyr fod angen i ni ystyried sut i gefnogi'r Cyng Griffiths yn ei rôl fel Eiriolydd ar gyfer y plant sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod Lleol.</p>
--	--	--

This page is intentionally left blank

DDIM I'W GYHOEDDI

NOT FOR PUBLICATION

Moderneiddio Ysgolion Môn – Ehangu Ysgol y Graig drwy adeiladu bloc Cyfnod Sylfaen newydd a chau Ysgol Talwrn

Modernising Anglesey Schools – Expand Ysgol y Graig by building a new Foundation Phase block and close Ysgol Talwrn

**PRAWF BUDD Y CYHOEDD
PUBLIC INTEREST TEST**

Paragraff 14 Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972 Paragraph 14 Schedule 12A Local Government Act 1972	
Y PRAWF – THE TEST	
<p>Mae yna fudd i'r cyhoedd wrth ddatgan oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae'r ASA/ABA sy'n atodol yn cynnwys gwybodaeth masnachol sensitif am y prosiect.</p> <p>The attached SOC/OBC contains commercially sensitive information.</p>	<p>Y budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Gwybodaeth yn ymwneud â materion ariannol neu fasnachol unigolyn penodol (gan gynnwys yr Awdurdod sy'n dal yr wybodaeth).</p> <p>Information relating to the financial or business affairs of any particular of any particular person (including the authority holding that information).</p>
<p>Argymhelliad: *Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad yn llai o bwys na budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth [* dilewch y geiriau nad ydynt yn berthnasol]</p> <p>Recommendation: *The public interest in maintaining the exemption does not outweigh the public interest in disclosing the information. [*delete as appropriate]</p>	

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank